

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный федеральный университет»
(ДФУ)

ЮРИДИЧЕСКАЯ ШКОЛА

«СОГЛАСОВАНО»

Руководитель ОП



(подпись)

Гаврилов В.В.
(Ф.И.О. рук.ОП)

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий кафедрой

Гражданского права и процесса

(название кафедры)



—
(подпись)

— Кравченко А.Г.
(Ф.И.О. зав. каф.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративные правоотношения

Направление подготовки – 40.04.01 Юриспруденция

магистерская программа «Юрист в сфере частного права»

Форма подготовки: очная/заочная

Курс 1 семестр 2/1,2

лекции 0 час.

практические занятия 36/16 час.

лабораторные работы не предусмотрены

в том числе с использованием МАО пр.14/ 6 час.

всего часов аудиторной нагрузки 36 / 16 час.

в том числе с использованием МАО 14 / 6 час.

самостоятельная работа 45/83 час.

на подготовку к экзамену 27 / 9 час.

контрольные работы не предусмотрены

курсовая работа / курсовой проект не предусмотрена

зачет не предусмотрен

экзамен 2 семестр

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями *Федерального государственного образовательного стандарта* высшего образования - магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25 ноября 2020 г. N 1451.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры гражданского права и процесса ЮШ ДВФУ, протокол № 10 от «10» июля 2021 г.

Заведующий кафедрой: к.ю.н., доцент Кравченко А.Г.

Составитель: к.ю.н., доцент Рабец А.П.

Оборотная сторона титульного листа РПД

I. Рабочая программа пересмотрена на заседании *кафедры гражданского права и процесса*:

Протокол от «_____» _____ 20__ г. № _____

Заведующий *кафедрой* _____ А.Г. Кравченко
(подпись) (И.О. Фамилия)

II. Рабочая программа пересмотрена на заседании *кафедры гражданского права и процесса*:

Протокол от «_____» _____ 20__ г. № _____

Заведующий *кафедрой* _____ А.Г. Кравченко
(подпись) (И.О. Фамилия)

III. Рабочая программа пересмотрена на заседании *кафедры гражданского права и процесса*:

Протокол от «_____» _____ 20__ г. № _____

Заведующий *кафедрой* _____ А.Г. Кравченко
(подпись) (И.О. Фамилия)

IV. Рабочая программа пересмотрена на заседании *кафедры гражданского права и процесса*:

Протокол от «_____» _____ 20__ г. № _____

Заведующий *кафедрой* _____ А.Г. Кравченко
(подпись) (И.О. Фамилия)

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель: Сформировать компетенции, обеспечивающие способность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций в сфере корпоративного права на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий в целях реализации и защиты корпоративных прав, способность внедрять результаты научных исследований и оказывать экспертно-аналитическое, консультационное и правовое сопровождение отношений в сфере корпоративного права, а также способность квалифицированно осуществлять научные исследования в сфере корпоративного права.

Задачи:

- Формирование навыков, необходимых для выявления проблемной ситуации в процессе анализа корпоративного правоотношения, определения этапов ее разрешения с учетом выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в области корпоративного права;
- Формирование способности рассматривать различные варианты решения проблемной ситуации в сфере корпоративного права на основе системного подхода, оценивать их преимущества и риски для реализации и защиты корпоративных прав;
- Формирование навыков, необходимых для грамотного, логичного, аргументированного формулирования собственных суждений, оценки и предложений по стратегии действий при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений.
- Формирование навыков, необходимых для дачи рекомендаций и консультаций по вопросам снижения и профилактики правовых рисков в сфере корпоративного права;
- Формирование навыков, необходимых для обобщения результатов аналитической деятельности в сфере корпоративного права;
- Формирование навыков, необходимых для составления рекомендаций по экспертно-аналитическому, консультационному и правовому сопровождению проектов в сфере корпоративного права;
- Формирование навыков, необходимых для организации и проведения научных исследований в области корпоративного права;
- Формирование навыков, необходимых для анализа и обобщения информации по научным исследованиям в сфере корпоративного права;
- Формирование навыков, необходимых для составления документов и рекомендаций по результатам научных исследований в сфере корпоративного права.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, характеризуют формирование следующих компетенций:

Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции (результат освоения)	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций в сфере корпоративного права на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий в целях реализации и защиты корпоративных прав	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа корпоративного правоотношения, определяет этапы ее разрешения с учетом выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в области корпоративного права
		УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации в сфере корпоративного права на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски для реализации и защиты корпоративных прав
		УК-1.3 Грамотно, логично, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений. Предлагает стратегию действий и оценивает их практические последствия для реализации и защиты корпоративных прав

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа корпоративного правоотношения, определяет этапы ее разрешения с учетом выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в области корпоративного права	Знает основные методы научного познания и стадии их применения при анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений;
	Умеет формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
	при реализации и защите корпоративных прав;
	Владеет навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.
УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации в сфере корпоративного права на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски для реализации и защиты корпоративных прав	Знает принципы системного подхода в области корпоративного права; методологию выработки решений на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав
	Умеет находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;
	Владеет навыками системного, функционального, сравнительного и формального анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;
УК-1.3 Грамотно, логично, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений. Предлагает стратегию действий и оценивает их практические последствия для реализации и защиты корпоративных прав	Знает основные приемы и способы логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений;
	Умеет формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;
	Владеет навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.

Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Тип задач	Код и наименование профессиональной компетенции (результат освоения)	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Осуществление экспертно-аналитического,	ПК-1 Способен внедрять результаты научных исследований и оказывать	ПК -1.1 Вырабатывает рекомендации и дает консультации по вопросам снижения и профилактики правовых рисков в сфере корпоративного права;

Тип задач	Код и наименование профессиональной компетенции (результат освоения)	Код и наименование индикатора достижения компетенции
консультационного и правового сопровождения отношений в сфере корпоративного права	экспертно-аналитическое, консультационное и правовое сопровождение отношений в сфере корпоративного права	ПК-1. 2 Обобщает результаты аналитической деятельности в сфере корпоративного права;
		ПК -1.3 Составляет рекомендации по экспертно-аналитическому, консультационному и правовому сопровождению проектов в сфере корпоративного права.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ПК -1.1 Вырабатывает рекомендации и дает консультации по вопросам снижения и профилактики правовых рисков в сфере корпоративного права	Знает правила определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права
	Умеет определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права
	Владеет навыками консультирования по вопросам снижения и профилактики правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав
ПК-1. 2 Обобщает результаты аналитической деятельности в сфере корпоративного права	Знает методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права
	Умеет анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений
	Владеет навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права
ПК-1.3 Составляет рекомендации по экспертно-аналитическому, консультационному и правовому сопровождению проектов в сфере корпоративного права	Знает требования по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права
	Умеет составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права
	Владеет навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права

Тип задач	Код и наименование профессиональной компетенции (результат освоения)	Код и наименование индикатора достижения компетенции
-----------	--	--

Тип задач	Код и наименование профессиональной компетенции (результат освоения)	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Осуществление научных исследований в сфере корпоративного права	ПК-2 Способен квалифицированно осуществлять научные исследования в сфере корпоративного права	ПК-2.1 Организует и проводит научные исследования в сфере корпоративного права;
		ПК-2.2 Анализирует и обобщает информацию по научным исследованиям в сфере корпоративного права;
		ПК-2.3 Составляет документы и рекомендации по результатам научных исследований в сфере корпоративного права.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ПК-2.1 Организует и проводит научные исследования в сфере корпоративного права;	Знает основные доктринальные и справочные источники информации в области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов
	Умеет определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного права
	Владеет навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права
ПК-2.2 Анализирует и обобщает информацию по научным исследованиям в сфере корпоративного права;	Знает основные требования к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права
	Умеет формулировать цели, задачи и основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права
	Владеет навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права
ПК-2.3 Составляет документы и рекомендации по результатам научных исследований в сфере корпоративного права.	Знает основные требования к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права
	Умеет оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права
	Владеет навыками доступного представления

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
	результатов исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории

2. Трудоемкость дисциплины и видов учебных занятий по дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачётных единиц (108 академических часов).

(1 зачетная единица соответствует 36 академическим часам)

Видами учебных занятий и работы обучающегося по дисциплине могут являться:

Обозначение	Виды учебных занятий и работы обучающегося
Лек	Лекции
Лаб	Лабораторные работы
Пр	Практические занятия
ОК	Онлайн курс
СР	Самостоятельная работа обучающегося в период теоретического обучения
Контроль	Самостоятельная работа обучающегося и контактная работа обучающегося с преподавателем в период промежуточной аттестации

Структура дисциплины:

Форма обучения – очная/заочная.

№	Наименование раздела дисциплины	Семестр	Количество часов по видам учебных занятий и работы обучающегося						Формы промежуточной аттестации
			Лек	Лаб	Пр	ОК	СР	Контроль	
1	Тема 1. Понятие и система корпоративного права	2	0	0	6/2	-	4/8	3/1	УО-1 (собеседование), Экзамен
2	Тема 2. Источники корпоративного права	2	0	0	4/2	-	4/8	3/1	О-1 (собеседование), Экзамен
3	Тема 3. Корпоративные правоотношения: общая характеристика	2	0	0	6/2	-	4/8	3/1	О-1 (собеседование), Экзамен
4	Тема 4. Основания	2	0	0	4/2	-	4/8	3/1	О-1 (собеседование),

	возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений								Экзамен
5	Тема 5. Субъекты корпоративных правоотношений	2	0	0	4/2	-	4/8	3/1	О-1 (собеседование), Экзамен
6	Тема 6. Объекты корпоративных правоотношений	2	0	0	2/2	-	4/8	3/1	УО-1 (собеседование), Экзамен
7	Тема 7. Права участников корпорации	2	0	0	2/0	-	5/9	3/1	О-1 (собеседование), Экзамен
8	Тема 8. Обязанности участников корпорации	2	0	0	2/0	-	5/8	3/1	О-1 (собеседование), Экзамен
9	Тема 9. Понятие и порядок защиты корпоративных прав	2	0	0	2/0	-	5/9	1/0	О-1 (собеседование), Экзамен
10	Тема 10. Способы защиты корпоративных прав	2	0	0	4/2	-	6/9	2/1	О-1 (собеседование), Экзамен
	Итого:		0	0	36/16	-	45/83	27/9	

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСА

Лекции учебным планом не предусмотрены, теоретическая часть изучается студентами самостоятельно, в том числе для подготовки к практическим занятиям.

Раздел 1. 0 час. Понятие и источники корпоративного права.

Тема 1. 0 час. Понятие и система корпоративного права.

Понятие корпоративного права. Проблемы конструирования. Корпорация как условие существования корпоративных отношений. Понятие и признаки корпорации. История развития корпораций в России и за рубежом. Классификация корпораций. Отличие от унитарных организаций. Предмет и метод корпоративного права. Корпоративные отношения как предмет гражданского права. Система корпоративного права. Принципы

корпоративного права. Методология в науке корпоративного права. Анализ методов научного исследования в области корпоративного права.

Тема 2. 0 час. Источники корпоративного права.

Понятие и виды источников корпоративного права. Система современного отечественного корпоративного законодательства. Внутренние документы корпорации как источники корпоративного права. Правовая природа и содержание Устава корпорации. Кодекс корпоративного управления.

Раздел 2. 0 час. Понятие и элементы корпоративных правоотношений.

Тема 3. 0 час. Корпоративные правоотношения: общая характеристика.

Понятие и особенности корпоративных правоотношений. Определение актуальных проблем в сфере корпоративных правоотношений. Элементы корпоративных правоотношений. Современные теории корпоративных правоотношений. Виды корпоративных правоотношений. Место корпоративных правоотношений в системе гражданских правоотношений.

Тема 4. 0 час. Основания возникновения, изменения, прекращения корпоративных правоотношений.

Корпоративные юридические факты и юридические составы. Анализ проблемы правовой природы решений общих собраний и иных органов корпоративных организаций: цели, задачи, этапы решения. Эмиссионный состав как основание возникновения корпоративных правоотношений. Существенные корпоративные действия. Крупные сделки: понятие, признаки, порядок одобрения, признание недействительными. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: понятие, признаки, порядок одобрения, раскрытие информации о заинтересованных лицах, признание недействительными. Реорганизация и ликвидация корпораций. Корпоративный договор.

Тема 5. 0 час. Субъекты корпоративных правоотношений.

Субъекты корпоративных правоотношений (корпоративные юридические лица; участники корпораций): общая характеристика. Коммерческие корпоративные организации: хозяйственные товарищества и общества, производственные кооперативы, хозяйственные партнерства. Некоммерческие корпоративные организации: потребительские кооперативы, общественные и религиозные организации, объединения юридических лиц (союзы, ассоциации) и др. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений: особенности и виды. Органы управления корпорации как структурные элементы организации, реализующие её

правоспособность. Классификация органов управления корпорации. Структура и компетенция органов управления.

Тема 6. 0 час. Объекты корпоративных правоотношений.

Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений. Подходы в доктрине к определению объекта корпоративных правоотношений. Научные исследования в области объектов корпоративных правоотношений: подготовка, выводы, рекомендации, опубликование. Деятельность корпорации и имущественные результаты такой деятельности как объект корпоративных правоотношений. Правовая природа доли в уставном капитале ООО. Акция как ценная бумага, закрепляющая корпоративные права.

Тема 7. 0 час. Права участников корпорации

Содержание корпоративных правоотношений: общая характеристика. Понятие и классификация корпоративных прав. Имущественные и неимущественные корпоративные права. Характеристика отдельных видов корпоративных прав. Право на участие в управлении корпорацией. Характеристика особенностей принятия управленческих решений в корпорации. Методы принятия управленческих решений. Право на получение информации о деятельности корпорации. Право на участие в распределении прибыли. Право на ликвидационную квоту. Право обжаловать решения органов корпорации, влекущие гражданско - правовые последствия. Корпоративные преимущественные права. Иные корпоративные права.

Тема 8. 0 час. Обязанности участников корпорации

Обязанности участников корпорации: общая характеристика. Обязанность участвовать в образовании имущества корпорации. Обязанность не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности корпорации. Обязанность участвовать в принятии корпоративных решений, необходимых для осуществления деятельности корпорации. Обязанность не совершать действия, заведомо направленные на нарушение закона и причинение вреда корпорации. Иные обязанности, предусмотренные законом.

Раздел 3. 0 час. Защита корпоративных прав.

Тема 9. 0 час. Понятие и порядок защиты корпоративных прав

Защита прав участника корпорации: общая характеристика. Определение актуальных проблем в области защиты корпоративных прав. Порядок и формы защиты корпоративных прав. Средства защиты корпоративных прав. Виды исков. Особенности самозащиты при защите корпоративных прав.

Тема 10. 0 час. Способы защиты корпоративных прав

Понятие и система способов защиты корпоративных прав. Определение степени разработанности в науке корпоративного права. Применение отдельных способов защиты корпоративных прав. Анализ судебной практики в области защиты корпоративных прав для научных исследований в сфере корпоративных правоотношений. Признание права. Восстановление положения, существовавшего до нарушения права. Возмещение убытков. Выплата справедливой компенсации при утрате доли. Признание оспоримой сделки недействительной и применение последствий недействительности ничтожной сделки.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСА

Практическое занятие 1. *Понятие и система корпоративного права (6/2 часа).*

Содержание темы: Понятие корпоративного права. Проблемы конструирования. Корпорация как условие существования корпоративных отношений. Понятие и признаки корпорации. История развития корпораций в России и за рубежом. Классификация корпораций. Отличие от унитарных организаций. Предмет и метод корпоративного права. Корпоративные отношения как предмет гражданского права. Система корпоративного права. Принципы корпоративного права. Методология в науке корпоративного права. Анализ методов научного исследования в области корпоративного права. Характеристика понятия и видов научных исследований в сфере корпоративного права. Принципы и способы организации коллективного труда в сфере научно – исследовательских работ по корпоративному праву.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум, коллективная дискуссия, творческое задание.

Форма текущего контроля: собеседование, текст творческого задания.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к дискуссии, коллоквиуму и творческому заданию. Индивидуальная практическая работа.

Коллективная дискуссия, применяемая при изучении темы, - оценочное средство интерактивного характера, позволяющее включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения. На коллективную дискуссию по теме «Понятие и система корпоративного права» выносятся один вопрос, который не имеет однозначного ответа. Два первых выступающих аргументируют позиции, отражающие противоположные точки зрения. Остальные студенты затем выступают в поддержку той или другой точки зрения продолжительностью не более 3 минут. Цель дискуссии: полная активность и вовлечённость участников в обсуждение. При этом студент должен показать алгоритм решения данной проблемы на практике. После выступления всех желающих преподаватель подводит итоги, дает оценку системе аргументации, приводит новые аргументы по вопросу.

Творческое задание по вопросу: «Характеристика понятия, видов и методов научных исследований в сфере корпоративного права» направлено на формирования способности распределения исследовательских функций между магистрантами как участниками научного коллектива и овладение ими навыками обобщения результатов, достигнутых членами данного научного коллектива. Работа строится на основе самостоятельной работы студентов, перед которыми ставится задача организации научного коллектива из магистрантов одной группы. Перед научным коллективом стоит задача подготовки цельного развёрнутого сообщения по заданному заранее вопросу. Каждый из студентов, в рамках заданного вопроса, должен подготовить небольшое научное сообщение с презентацией. На занятии необходимо чётко представить свою часть коллективной работы, описать особенности подготовки к творческому занятию и особенности решения стоящей перед ним задачи с помощью коллектива студентов. Текст творческого задания, содержащий результаты работы каждого магистранта, должен включать обобщённые результаты, достигнутые членами

студенческого научного коллектива в результате взаимодействия между собой.

Коллоквиум является средством контроля усвоения учебного материала темы, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися. Типовые задания для коллоквиума приводятся в фонде оценочных средств.

Практическое занятие 2. Источники корпоративного права (4/2 часа)

Содержание темы: Понятие и виды источников корпоративного права. Корпоративное законодательство. Модели построения корпоративного законодательства. Развитие отечественного корпоративного законодательства. Система современного отечественного корпоративного законодательства. Перспективы развития российского корпоративного законодательства. Локальные корпоративные акты в системе источников корпоративного права. Особенности корпоративных норм. Правовая природа и содержание Устава корпорации. Внутренние корпоративные акты. Кодекс корпоративного управления. Анализ этических норм поведения в Кодексе корпоративного управления. Характеристика Кодексов корпоративной этики в корпорациях: соблюдение этических принципов, особенности разрешения этических конфликтов.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллективная дискуссия, коллоквиум.

Форма текущего контроля: собеседование.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллоквиуму, изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Коллоквиум является средством контроля усвоения учебного материала темы, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися. Типовые задания для коллоквиума приводятся в фонде оценочных средств.

Практическое занятие 3. Корпоративные правоотношения: общая характеристика (6/2 часа)

Содержание темы: Понятие и особенности корпоративных правоотношений. Определение актуальных проблем в сфере корпоративных правоотношений. Элементы корпоративных правоотношений. Современные теории корпоративных правоотношений. Виды корпоративных правоотношений. Место корпоративных правоотношений в системе гражданских правоотношений. Характеристика этапов исследовательской деятельности в сфере корпоративных правоотношений: постановка проблемы, изучение теории корпоративных правоотношений, подбор методики исследования, сбор материала, его анализ, обобщение, научный комментарий, выводы.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум, решение кейс-задач.

Форма текущего контроля: собеседование, текст кейс - задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к занятию по изучению теоретической части темы. Индивидуальная практическая работа.

Коллоквиум является средством контроля усвоения учебного материала темы, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися. Студентам заранее даётся вопрос для коллоквиума «Характеристика этапов научного исследования в сфере корпоративных правоотношений». В процессе собеседования с преподавателем студент должен сформулировать цели и задачи научного исследования в сфере корпоративных правоотношений. Объяснить, какие методы исследования целесообразно применять при характеристике этого вопроса. На основе сделанных выводов сформулировать алгоритм раскрытия научной проблематики.

Кейс – задача (№7) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы.

Практическое занятие 4. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений (4/2 часа)

Содержание темы: Корпоративные юридические факты и юридические составы. Анализ проблемы правовой природы решений общих собраний и иных органов корпоративных организаций: цели, задачи, этапы решения. Эмиссионный состав как основание возникновения корпоративных правоотношений. Существенные корпоративные действия. Крупные сделки: понятие, признаки, порядок одобрения, признание недействительными. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: понятие, признаки, порядок одобрения, раскрытие информации о заинтересованных лицах, признание недействительными. Реорганизация и ликвидация корпораций. Корпоративный договор. Проведение научных исследований в сфере оснований возникновения корпоративных правоотношений: основные требования и особенности опубликования.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум, решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование. Текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллоквиуму. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№3) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы. Необходимо определить алгоритм подготовки юридического заключения по ситуационному вопросу.

Практическое занятие 5. Субъекты корпоративных правоотношений (4/2).

Содержание темы: Субъекты корпоративных правоотношений (корпоративные юридические лица; участники корпораций): общая характеристика. Коммерческие корпоративные организации: хозяйственные товарищества и общества, производственные кооперативы, хозяйственные партнерства. Некоммерческие корпоративные организации: потребительские кооперативы, общественные и религиозные организации, объединения юридических лиц (союзы, ассоциации) и др. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений: особенности и виды. Органы управления корпорации как структурные элементы организации, реализующие её правоспособность. Классификация органов управления корпорации. Структура и компетенция органов управления. Организация юридической деятельности в корпорации. Профессиональные обязанности корпоративного юриста.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллективная дискуссия, коллоквиум, решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование, текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллективной дискуссии, коллоквиуму. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№2) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы.

Практическое занятие 6. Объекты корпоративных правоотношений (2/2 часа).

Содержание темы: Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений. Подходы в доктрине к определению объекта

корпоративных правоотношений. Научные исследования в области объектов корпоративных правоотношений: подготовка, выводы, рекомендации, опубликование. Деятельность корпорации и имущественные результаты такой деятельности как объект корпоративных правоотношений. Правовая природа доли в уставном капитале ООО. Акция как ценная бумага, закрепляющая корпоративные права.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум, решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование. Текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллоквиуму. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№8) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы.

Практическое занятие 7. Права участников корпорации (2/2 часа).

Содержание темы: Содержание корпоративных правоотношений: общая характеристика. Понятие и классификация корпоративных прав. Имущественные и неимущественные корпоративные права. Характеристика отдельных видов корпоративных прав. Право на участие в управлении корпорацией. Характеристика особенностей принятия управленческих решений в корпорации. Методы принятия управленческих решений. Право на получение информации о деятельности корпорации. Право на участие в распределении прибыли. Право на ликвидационную квоту. Право обжаловать решения органов корпорации, влекущие гражданско - правовые последствия. Корпоративные преимущественные права. Иные корпоративные права. Анализ форм взаимодействия и сотрудничества участников корпорации.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум, решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование. Текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллоквиуму. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№5) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы.

Практическое занятие 8. Обязанности участников корпорации (2/0 часа)

Содержание темы: Обязанности участников корпорации: общая характеристика. Обязанность участвовать в образовании имущества корпорации. Обязанность не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности корпорации. Обязанность участвовать в принятии корпоративных решений, необходимых для осуществления деятельности корпорации. Обязанность не совершать действия, заведомо направленные на нарушение закона и причинение вреда корпорации. Иные обязанности, предусмотренные законом. Охарактеризовать ответственность участников корпорации за грубое нарушение корпоративных обязанностей.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум. Решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование, текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллоквиуму. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№4) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально –

ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы. При решении задачи по теме необходим анализ судебной практики и определение алгоритма юридического заключения по проблемной ситуации.

Практическое занятие 9. Понятие и порядок защиты корпоративных прав (2/0 часа)

Содержание темы: Защита прав участника корпорации: общая характеристика. Определение актуальных проблем в области защиты корпоративных прав. Порядок и формы защиты корпоративных прав. Средства защиты корпоративных прав. Виды исков. Особенности самозащиты при защите корпоративных прав.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллективная дискуссия, решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование, текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллективной дискуссии. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№1) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы. Решение кейс – задачи (№1) должно сопровождаться составлением проекта группового иска по защите корпоративных прав.

Практическое занятие 10. Способы защиты корпоративных прав (4/2 часа).

Содержание темы: Понятие и система способов защиты корпоративных прав. Определение степени разработанности в науке корпоративного права. Применение отдельных способов защиты корпоративных прав. Анализ судебной практики в области защиты корпоративных прав для научных

исследований в сфере корпоративных правоотношений. Признание права. Восстановление положения, существовавшего до нарушения права. Возмещение убытков. Выплата справедливой компенсации при утрате доли. Признание оспоримой сделки недействительной и применение последствий недействительности ничтожной сделки.

Формы и методы проведения занятий: применяемые образовательные технологии: коллоквиум. Решение кейс – задач.

Форма текущего контроля: собеседование, текст кейс – задач.

Виды самостоятельной подготовки студентов по теме: подготовка к коллоквиуму. Изучение теоретической части темы, реферирование научных источников. Индивидуальная практическая работа.

Кейс – задача (№6) представляет собой проблемное задание, в котором магистранту предлагают осмыслить реальную профессионально – ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и ответить на поставленные вопросы. Нужно определить алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ

Не предусмотрены

5. СТРУКТУРА, СОДЕРЖАНИЕ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ (и Онлайн курса при наличии)

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы включает в себя:

- план-график выполнения самостоятельной работы по дисциплине, в том числе примерные нормы времени на выполнение по каждому заданию;
- рекомендации по самостоятельной работе магистрантов;
- требования к представлению и оформлению результатов самостоятельной работы;
- критерии оценки выполнения самостоятельной работы.

Рекомендации по самостоятельной работе студентов

Самостоятельная подготовка студента представляет собой внеаудиторную работу по подготовке студента без участия преподавателя к устному опросу, решению разноуровневых задач выполняемых на практическом занятии и включает в себя изучения материалов предыдущей лекции, учебных, научных материалов, законодательства и правоприменительной практики выносимых по темам согласно номеру практического занятия указанного в рабочей программе курса.

Целями самостоятельной работы по дисциплине «Корпоративные правоотношения» является закрепление знаний по изучаемому курсу; приобретение навыков работы с литературными источниками; овладение навыками работы с современными информационными технологиями; развитие способности самостоятельного решения практических задач в предметной области, связанной с изучаемой дисциплиной. В рабочей программе дисциплины указываются все составляющие самостоятельной работы с указанием трудоёмкости.

При подготовке к практическим занятиям следует учитывать отсутствие лекций в учебном плане дисциплины. В этой связи следует обратить особое внимание на рекомендуемую научную литературу и учебно – методическое обеспечение дисциплины.

Применяются следующие виды самостоятельной работы магистрантов по дисциплине «Корпоративные правоотношения»: подготовка к текущим аудиторным занятиям (практическое занятие); самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины, предусмотренное рабочей программой; выполнение индивидуальных и коллективных творческих заданий; подготовка докладов и презентаций к практическому занятию; подготовка ко всем видам аттестации (текущей, промежуточной аттестации). Результаты всех видов самостоятельной работы магистрантов по дисциплине и способ контроля и формирования итоговой оценки по дисциплине контролируются и определяются преподавателями, обеспечивающими дисциплину.

Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11), которое показывает степень формирования у студентов практических навыков, также основано на погружении студента в профессиональную ситуацию (юридический-казус), с которым обучающийся заранее не знаком. Самостоятельная подготовка к решению задач заключается в изучении как учебного теоретического материала темы практического занятия, так и соответствующей законодательной и правоприменительной базы как очерченной преподавателем, так и найденной самостоятельно посредством использования справочных информационных система КонсультантПлюс, Гарант и т.п., а также официальных сайтов органов власти: 1. Для анализа законопроектов: https://sozd.duma.gov.ru/oz#data_source_tab_b 2. Решений арбитражных судов: <https://ras.arbitr.ru> 3. Судам общей юрисдикции: 3.1. <https://vsrf.ru/lk/practice/cases> 3.2. https://dalnerechensky--prm.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srv_num=1&name_op=sf&delo_id=1540005

В процессе решения задач осваиваются алгоритмы юридического мышления, без овладения которыми невозможно успешное решение практических проблем. Эти алгоритмы включают в себя:

- 1) изучение конкретной ситуации (отношения), требующей правового обоснования или решения;
- 2) правовая оценка или квалификация этой ситуации (отношения);
- 3) поиск соответствующих нормативных актов и судебной практики;
- 4) толкование правовых норм, подлежащих применению;
- 5) принятие решения, разрешающего конкретную заданную ситуацию;
- 6) обоснование принятого решения, его формулирование в письменном виде;
- 7) проецирование решения на реальную действительность, прогнозирование процесса его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось.

Условия задач включают все фактические обстоятельства, необходимые для вынесения определенного решения по спорному вопросу, сформулированному в тексте задачи. Решение задачи необходимо записывать в тетрадь, предназначенную для внесения подобного рода записей. При решении задачи ее условие переписывать не нужно; достаточно указать номер задачи, а затем сформулировать свои ответы на поставленные в задаче вопросы.

В ответе на поставленный в задаче вопрос (вопросы) необходимо дать обоснованную оценку предложенной ситуации с точки зрения действующего законодательства. При решении задач недопустимо ограничиваться однозначным ответом «да» или «нет».

Формой итогового контроля знаний студентов выступает *экзамен* (2 семестр).

К экзамену по дисциплине необходимо начинать готовиться с первого занятия (лекции, практического занятия). В подготовку входит повторение пройденного материала. Для упрощения процесса подготовки рекомендуем подготовить и записать ответы на вопросы, а также отметить наиболее трудные, которые вызывают сложности при подготовке. Также целесообразно делать к каждой теме словарь основных терминов (понятий) курса.

Во время подготовки к экзамену студенту необходимо систематизировать всю совокупность знаний, полученных как по курсу дисциплины, так и по другим смежным дисциплинам.

О степени готовности студента к экзамену свидетельствует свободное владение терминологией дисциплины, знание известных российских ученых и их основных трудов, умение ориентироваться в основных дискуссионных вопросах дисциплины.

Экзамен проводится в форме устного опроса – собеседования (УО-1).

Собеседование (УО-1) – средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с

изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.

Устный опрос (собеседование) проходит по билетам (не менее два вопроса в билете) с предварительной подготовкой студентов (не более 30 минут).

Примерный перечень вопросов к экзамену по дисциплине, а также критерии оценки устного ответа на экзамене приведены в Приложении 2.

По всем видам заданий для самостоятельной работы студента, а также критериям их оценки примеры заданий отражены в фонде оценочных средств.

План-график выполнения самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Вид самостоятельной работы	Дата/сроки выполнения	Примерные нормы времени на выполнение	Форма контроля
1.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 1	Согласно расписания занятий	4/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
2.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 2	Согласно расписания занятий	4/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
3.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 3	Согласно расписания занятий	4/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
4.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 4	Согласно расписания занятий	4/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
5.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 5	Согласно расписания занятий	4/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
6.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 6	Согласно расписания занятий	4/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
7.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 7	Согласно расписания занятий	5/9 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
8.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 8	Согласно расписания занятий	5/8 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)
9.	Задания для самостоятельной работы к	Согласно расписания	5/9 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)

	практическому занятию 9	занятий		
10.	Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 10	Согласно расписания занятий	6/9 часов	УО-1 (собеседование) ПР – 11 (разноуровневые задачи)

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 1.

Подготовиться к дискуссии, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для дискуссии:

1. Дайте характеристику актуальных проблем корпоративного права и степень разработанности их в науке.

2. Проанализируйте следующие Указы Президента РФ:

Указ Президента РФ от 09.06.2010 № 696 «О развитии открытого акционерного общества «Объединённая судостроительная корпорация»;

Указ Президента РФ от 06.02. 2003 № 135 «О государственной инвестиционной корпорации».

Вопросы: в каком значении используется термин «корпорация»? Может ли термин корпорация использоваться любым юридическим лицом в качестве фирменного наименования?

Изучить судебную практику по обозначенным вопросам практического занятия.

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 2.

Подготовиться к дискуссии, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для дискуссии:

1. Обоснуйте перспективы развития корпоративного законодательства в связи с изменением ГК РФ.

2. Проанализируйте цель совершенствования корпоративного законодательства.

3. Рассмотрите научные позиции по вопросу необходимости изменений корпоративного законодательства.

4. Проанализируйте модели построения отечественного корпоративного законодательства.

Изучить судебную практику по обозначенным вопросам практического занятия.

Подготовить проекты документов, необходимых для регистрации корпорации (учредительные документы, решение о создании и др.).

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 3.

Подготовиться к коллоквиуму, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу) по следующему вопросу: Охарактеризовать этапы научного исследования в сфере корпоративных правоотношений. Сформулировать цели и задачи научных исследований в сфере корпоративных правоотношений. Объяснить, какие методы исследования целесообразно применять при характеристике этого вопроса. На основе сделанных выводов сформулируйте алгоритм раскрытия научной проблематики.

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

Генеральный директор АО «Самоцветы» заключил кредитный договор с банком, в котором открыт расчётный счёт АО, при этом заложив в обеспечение кредита все товарные запасы корпорации.

Узнав об этом, акционер АО «Самоцветы», обладающий 15% акций, предъявил иск о признании сделки недействительной. Свои исковые требования истец мотивировал тем, что в соответствии с уставом АО генеральный директор не вправе совершать сделки на сумму, превышающую 25 % товарных запасов общества.

Решите дело. Определите алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 4.

Подготовьте план научной статьи со списком специальной литературы по вопросу: Существенные корпоративные действия. Определите алгоритм раскрытия научной проблематики.

Проведите научное исследование по вопросу «Юридические факты и юридические составы как основания возникновения корпоративных правоотношений» и доступно представить аудитории в виде подготовки презентации. Рассказать о требованиях, предъявляемых к подготовке научных исследований к опубликованию.

Подготовить проекты договоров в сфере корпоративного права (корпоративный договор; договор о создании корпорации и др.).

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

На общее собрание ПАО «Взлёт» был приглашён юрист для разрешения возникших у организации проблем.

На собрании присутствовало 250 акционеров, обладающих в совокупности 75,5 % голосующих акций. Председатель собрания объявил, что двое акционеров не смогли прибыть на собрание по болезни, а ещё один акционер отказался участвовать в нём, поскольку его уведомили о проведении только по телефону.

При этом самый крупный акционер - ООО «Колибри», владеющее 23,5 % акций, не было вообще приглашено на собрание, поскольку планировалось обсуждать вопросы о санкциях в отношении данного акционера.

Так как требуемый по уставу АО кворум – 75% голосующих акций – был собран, общее собрание приступило к работе.

В своём выступлении председатель собрания заявил, что ООО «Колибри», пользуясь противоречиями среди мелких акционеров АО, полностью определяет корпоративную политику АО, ввергая организацию в сомнительные коммерческие проекты. Так, на последнем годовом собрании ООО внесло в план работы АО финансово несостоятельный проект, причинивший ОАО «Взлёт» огромные убытки. В этой связи председатель собрания предложил взыскать с ООО «Колибри» все убытки, причинённые АО.

Какое мнение может высказать юрист в отношении подготовки и порядка проведения общего собрания корпорации, а также заявленных на нём предложений? Определите алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 5.

Подготовиться к дискуссии, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для дискуссии:

1. Обладает ли орган управления корпорации гражданской правоспособностью? Является ли он субъектом корпоративных правоотношений.
2. Соотнесите понятия управления и членства в корпорации.
3. Обоснуйте роль органов управления во внутренних управленческих отношениях в корпорациях.

Изучите судебную практику по обозначенным вопросам практического занятия.

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

Акционер ПАО «Афипский хлебокомбинат» Нестеренко обратился в Арбитражный суд с иском к единоличному исполнительному органу комбината – генеральному директору Маркову – о взыскании в пользу комбината 100 тысяч рублей убытков, причинённых виновным бездействием директора.

Определением суд привлёк к участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, ПАО «Афипский хлебокомбинат».

Решением суда первой инстанции в удовлетворении иска отказано. В свою очередь, постановлением суда апелляционной инстанции решение суда первой инстанции отменено. С Маркова в пользу комбината взыскано 100 тысяч рублей.

От чего зависит привлечение единоличного исполнительного органа корпорации к гражданско – правовой ответственности? Правильно ли определено процессуальное положение корпорации в этом споре?

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 6.

Подготовиться к коллоквиуму, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для коллоквиума:

1. Охарактеризовать степень разработанности проблемы по теме: «Объекты корпоративных правоотношений».
2. Подберите и проанализируйте необходимые нормативно – правовые акты по теме: «Объекты корпоративных правоотношений».

3. Оцените результаты научных исследований, представленные в правовой литературе по проблеме определения юридической природы доли в уставном капитале корпорации. Обоснуйте свою позицию по данному вопросу.

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

ПАО «Угольный разрез» обратился в Арбитражный суд г. Москвы с иском к Коммерческому банку о признании недействительным договора банковского счёта № 542 от 25 февраля 2020 г., поскольку данный договор от имени ОАО «Угольный разрез» заключён неизвестным лицом с использованием поддельных печатей истца и поддельных подписей его должностных лиц. Данные факты установлены криминалогической экспертизой в рамках уголовного дела.

Решением Арбитражного суда г. Москвы в иске о признании договора банковского счёта № 542 от 25 февраля 2020 г. было отказано. Суд пришёл к выводу, что поскольку доказательств одобрения истцом сделки не имеется, то договор банковского счёта № 542 от 25 февраля 2020 г. следует признать от имени ПАО «Угольный разрез» незаключённым в силу ст. 183 ГК РФ и не влекущим для истца возникновения прав и обязанностей по этому договору.

Чем незаключённый договор отличается от недействительного? Правильно ли решение Арбитражного суда?

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 7.

Подготовиться к теме занятия, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные задания для самостоятельной работы:

1. Собрать эмпирический материал для научной статьи по теме: «Преимущественные права участников корпорации»
2. Составить план научной статьи по теме: «Преимущественные права участников корпорации».

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

При распределении прибыли по итогам финансового года в сельскохозяйственном производственном кооперативе между членами и ассоциированными членами кооператива возник спор: каким образом должна быть распределена прибыль? Члены кооператива настаивали на том, что вначале за счёт прибыли должен быть оплачен их труд и лишь вслед за этим оставшаяся часть прибыли может быть израсходована на выплату

дивидендов. Ассоциированные члены, напротив, считали, что первоочередной выплате подлежат дивиденды.

Каков порядок распределения прибыли в производственном сельскохозяйственном кооперативе? Кому в производственном кооперативе выплачиваются дивиденды? Как разрешить возникший спор? Каковы методы принятия управленческих решений в корпорации?

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 8.

Подготовиться к коллоквиуму, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для коллоквиума:

1. Проанализируйте Постановление Пленума Верховного суда РФ от 23.06.2015 г. № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой ГК РФ» по вопросу: обязанности участников корпорации и ответственность за их грубое нарушение.

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

Участники ООО «Инфострой» Рубанов, Волков и Шевченко обратились в Арбитражный суд с иском к Миронову об исключении последнего из числа участников корпорации. Истцы полагали, что направление Мироновым заявлений должностным лицам правоохранительных и государственных органов о деятельности общества были продиктованы намерением повредить организации. Таким образом, Миронов согласно п.п.1, 2 ст.10 ГК РФ злоупотребил своим правом, нанеся ущерб деловой репутации участников и общества в целом, ибо подобные действия участника общества не могли остаться незамеченными различными организациями – заказчиками, с которыми общество сотрудничает.

Какое решение должен принять Арбитражный суд? Проанализируйте судебную практику по данному вопросу. На какие положения действующего корпоративного законодательства ссылаются суда при решении подобных дел?

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 9.

Подготовиться к дискуссии, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для дискуссии:

1. Проанализируйте содержание ст. 225.1 АПК РФ «Дела по корпоративным спорам». Вопрос для дискуссии: Можно ли сделать однозначный вывод о том, что понимается под «корпорацией», исходя из содержащегося в данной статье понятия «корпоративные споры» и перечня таких споров?

2. Проанализируйте особенности и виды самозащиты корпоративных прав.

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

ПАО приняло участие в учреждении другого общества, причём в оплату акций были внесены не денежные средства, а имущество ПАО. Поскольку данная сделка являлась сделкой с заинтересованностью, она была внесена на одобрение внеочередного собрания акционеров. При этом стоимость вносимого имущества была определена советом директоров. Однако, ввиду неявки незаинтересованных директоров, решение об одобрении сделки было принято заинтересованными директорами, хотя и на основании оценки независимого оценщика.

Два акционера ПАО, голосовавшие против сделки, обратились с иском к ПАО о признании недействительными решений внеочередного собрания акционеров. Суд первой инстанции удовлетворил иск, но апелляционная инстанция отменила это решение и отказала в иске. Суд пришёл к выводу, что решение общего собрания акционеров могут быть оставлены в силе, так как нарушение порядка установления цены имущества по сделке с заинтересованностью не является в рассматриваемом споре существенным нарушением законодательства об акционерных обществах.

Правильно ли решение апелляционного суда? Составьте проект группового иска по итогам решения задачи.

Задания для самостоятельной работы к практическому занятию 10.

Подготовиться к коллоквиуму, изучив научные публикации (научные статьи, монографии, учебную литературу).

Примерные темы для коллоквиума:

1. Проанализируйте Постановление Президиума ВАС РФ от 10.04.2012 № 1585/11 по делу № А19-5794/2010, а также Определение Верховного суда РФ от 21.01.2019 № 305-ЭС18-24589 по делу А40-11959/2018 о восстановлении корпоративного контроля. Сформулируйте цели, задачи и этапы исследования. Дайте понятие корпоративного контроля.

Охарактеризуйте корпоративный контроль как способ защиты корпоративных прав.

Решите ситуационную задачу.

Пример задачи по теме занятия.

Совет директоров АО «Владмотор» принял решение об одобрении крупной сделки. Указанная сделка оказалась крайне невыгодной для общества и повлекла существенные убытки.

Акционер корпорации Семёнов обратился к генеральному директору АО «Владмотор» с требованием предъявить от имени АО иск к лицам, виновным в совершении данной сделки, о взыскании с них убытков, причинённых обществу. Семёнов подчеркнул, что имеет подтверждение того, что члены Совета директоров халатно отнеслись к изучению рабочих материалов по крупной сделке на заседании Совета, где принималось решение о её одобрении.

Генеральный директор такой иск предъявить отказался, объяснив Семёнову, что решение Совета директоров носит коллегиальный характер, было принято единогласно и поэтому нести ответственность за его последствия должны не отдельные члены совета директоров, а сам Совет как орган управления АО. Предъявление же иска генеральным директором к Совету директоров невозможно, поскольку это органы корпорации и последует совпадение истца и ответчика в одном лице.

На внеочередном общем собрании акционеров, созванном по инициативе Семёнова, было принято решение привлечь к гражданско – правовой ответственности Совет директоров АО «Владмотор» и генерального директора данного общества. Предъявив им от имени АО иск о возмещении убытков.

Оцените доводы сторон и перспективы судебного разбирательства? Определите алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

Цели, требования к содержанию и оформлению, рекомендации по выполнению самостоятельных работ приведены в разделе 8.

Критерии оценки выполнения самостоятельной работы.

Критерии оценки обсуждения в форме дискуссии

Уровень	Дескрипторы (критерии оценки результатов обучения)	Кол-во баллов
Повышенный	Свободно и уверенно оперирует информацией в сфере корпоративного права отлично владеет навыками анализа и синтеза информации, знает все основные методы решения проблем, предусмотренные программой дисциплины «Корпоративные правоотношения», знает типичные ошибки и возможные сложности при решении той или иной проблемы в области корпоративного права; показывает высокий уровень знаний и высокое качество ответов на вопросы; способен делать логические выводы и ориентироваться в предоставленном материале, отстаивать свою точку зрения, высокая степень участия в общей дискуссии	4-5
Базовый	В большинстве случаев способен выявить достоверные источники информации в сфере корпоративного права, обработать, анализировать и синтезировать предложенную информацию, выбрать метод решения проблемы и решить ее. Допускает единичные серьезные ошибки в решении проблем в области корпоративных правоотношений, испытывает сложности в редко встречающихся или сложных случаях решения проблем; показывает средний уровень знаний и среднее качество ответов на вопросы; способен делать логические выводы и ориентироваться в предоставленном материале, не всегда отстаивает свою точку зрения, средняя степень участия в общей дискуссии	3-4
Пороговый	Допускает ошибки в определении достоверности источников информации, способен правильно решать только типичные, наиболее часто встречающиеся проблемы в области корпоративного права; показывает достаточно низкий уровень ответов на вопросы; иногда способен делать логические выводы и ориентироваться в предоставленном материале, но не может отстаивать свою точку зрения, низкая степень участия в общей дискуссии	2-3
Низкий	Не знает значительной части программного материала по дисциплине «Корпоративные правоотношения», допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями ориентируется в теме дискуссии, не может назвать и отстаивать позицию по теме дискуссии.	0-1

6. КОНТРОЛЬ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ КУРСА

№ п/п	Контролируемые разделы / темы дисциплины	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения	Оценочные средства	
				текущий контроль	промежуточная аттестация
	Тема 3,4,5 Раздел 2	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа корпоративного правоотношения, определяет этапы ее разрешения с учетом выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в области корпоративного права	Знает основные методы научного познания и стадии их применения при анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений;	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2)	Экзамен (вопросы 16-27)
	Умеет формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права при реализации и защите корпоративных прав;				
	Владеет навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.				
	Тема 1 Раздел 1 Тема 9,10 Раздел 3	УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации в сфере корпоративного права на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски для реализации и	Знает принципы системного подхода в области корпоративного права; методологию выработки решений на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); коллоквиум (УО-2). Коллективная дискуссия (ДС-	Экзамен (вопросы 1-8; 36-38).
	Умеет находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе				

		защиты корпоративных прав	корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;	2)	
			Владеет навыками системного, функционального, сравнительного и формального анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;		
	Темы 3,4 Раздел 2 Тема 10 Раздел 3	УК-1.3 Грамотно, логично, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений. Предлагает стратегию действий и оценивает их практические последствия для реализации и защиты корпоративных прав	Знает основные приемы и способы логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений; Умеет формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права; Владеет навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.	Решение практических задач (ПР-11); коллоквиум (УО-2).	Экзамен (вопросы 16-24; 37-38).
	Тема 2 Раздел 1; Темы 5-8 Раздел 2	ПК -1.1 Вырабатывает рекомендации и дает консультации по вопросам снижения и профилактики правовых рисков в сфере корпоративного права	Знает правила определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права Умеет определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права Владеет навыками консультирования по	Решение практических задач (ПР-11); коллоквиум (УО-2). Коллективная дискуссия (ДС-2)	Экзамен (вопросы 9-15; 25-35).

			вопросам снижения и профилактики правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав		
Тема 2 Раздел 1; Тема 3, 6 Раздел 2.	ПК-1.2 Обобщает результаты аналитической деятельности в сфере корпоративного права	Знает методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права Умеет анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений Владеет навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права	Решение практических задач (ПР-11); коллоквиум (УО-2).	Экзамен (вопросы 9-15; 16-19; 28-30).	
Тема 2 Раздел 1; Тема 9,10 Раздел 3 Тема 4 Раздел 2.	ПК-1.3 Составляет рекомендации по экспертно-аналитическому, консультационному и правовому сопровождению проектов в сфере корпоративного права	Знает требования по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права Умеет составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права Владеет навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2)	Экзамен (вопросы 9-15; 36-38; 20-24).	
Темы 1-2 Раздел 1 .	ПК-2.1 Организует и проводит научные исследования в сфере корпоративного права;	Знает основные доктринальные и справочные источники информации в области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2)	Экзамен (вопросы 1-15).	

			<p>области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p> <p>Умеет определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного права</p> <p>Владеет навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права</p>		
	<p>Тема 1,2 Раздел 1; Тема 7,8 Раздел 2.</p>	<p>ПК-2.2 Анализирует и обобщает информацию по научным исследованиям в сфере корпоративного права;</p>	<p>Знает основные требования к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p> <p>Умеет формулировать цели, задачи и основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p> <p>Владеет навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p>	<p>Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2) Коллоквиум (УО-2).</p>	<p>Экзамен (вопросы 1-15; 31-35).</p>
	<p>Тема 1,2 Раздел 1; Тема 10 раздел 3</p>	<p>ПК-2.3 Составляет документы и рекомендации по результатам научных исследований в сфере корпоративного права.</p>	<p>Знает основные требования к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p> <p>Умеет оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права</p> <p>Владеет навыками доступного представления результатов исследований в сфере</p>	<p>Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2) Коллоквиум</p>	<p>Экзамен (вопросы 1-15; 37-38).</p>

			корпоративного права широкой аудитории	(УО-2).	
--	--	--	--	---------	--

Типовые контрольные задания, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, а также критерии и показатели, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и характеризующие результаты обучения, представлены в Разделах 4, 5, 8, а также в Фонде оценочных средств.

7. СПИСОК УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
1.	Т.В. Кашанина	Корпоративное право: учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/449773 (Дата обращения – 29.09.2021)	Москва: Издательство Юрайт, 2020.
2.	Е.Г. Афанасьева, В. А. Вайпан, Г. В. Габов [и др.]	Корпоративное право. Том 1 [Электронный ресурс]: учебный курс / под ред. И. С. Шиткиной. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/77299.html (Дата обращения – 29.04.2021)	М.: Статут, 2017
3.	Е.Г. Афанасьева, В. А. Вайпан, Г. В. Габов [и др.]	Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс]: учебный курс / под ред. И. С. Шиткиной. - Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/77300.html (Дата обращения – 29.04.2021)	М.: Статут, 2017
4.	Шиткина, И.С	Корпоративное право в таблицах и схемах [Электронный ресурс]: Учебно-методическое пособие. - Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=753780 (Дата обращения – 29.04.2021)	М.:Юстицинформ, 2016
5.	В. А. Белов [и др.]	Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер.— Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/449772 (Дата обращения – 29.09.2021)	Москва: Издательство Юрайт, 2020.
Дополнительная литература			
1.	Осипенко, О. В.	Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/58291.html (Дата обращения – 29.04.2021)	М.: Статут, 2016
2.	Е. П. Губин, И. С. Шиткина, Н. В. Козлова [и др.]	Программа подготовки магистров по направлению «Корпоративное право» [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие /под ред. И. С. Шиткиной. — Электрон. текстовые данные. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/77310.html (Дата обращения – 29.04.2021)	М.: Статут, 2017.

3.	Тишин, А. А.	Актуальные проблемы корпоративного права [Электронный ресурс] : учебное пособие. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/63934.html (Дата обращения – 29.04.2021)	Тамбов: Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015
4.	О.В. Гаврилюк, Н.И. Гайдаенко Шер, Д.О. Грачев [и др.];	Юридические лица в гражданском праве зарубежных стран: монография / отв. ред. Н.Г. Семилютина.- Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=971666 (Дата обращения – 29.04.2021)	М.:Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2018.
5	Макарова, О. А.	Макарова, О. А. Корпоративное право: учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 4-е изд., перераб. и доп.— Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/450448 (Дата обращения – 29.04.2021)	Москва: Издательство Юрайт, 2020.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1.ЭБС ZNANIUM.COM. Универсальная полнотекстовая база данных <http://znanium.com/>

2.ЭБС IPRbooks. Универсальная полнотекстовая база данных <http://www.iprbookshop.ru/>

3.ООО "Электронное издательство Юрайт". Универсальная полнотекстовая база данных <https://urait.ru/>

4.Научная электронная библиотека (НЭБ) <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

Перечень информационных технологий и программного обеспечения

При осуществлении образовательного процесса студентами и профессорско-преподавательским составом используется следующее программное обеспечение: Microsoft Office (Access, Excel, PowerPoint, Word), программное обеспечение электронного ресурса сайта ДВФУ, включая ЭБС ДВФУ.

1. ADOBE Договор № ЭУ0198072 ЭА-667-17 от 08.02.2018
2. ESET NOD32 Договор № ЭУ0201024 ЭА- 091-18 от 24.04.2018
3. MICROSOFT Договор № ЭУ0205486 ЭА- 261-18 от 02.08.2018

8.МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Поскольку лекции не предусмотрены, студентам необходимо усваивать основной объем теоретического материала самостоятельно. В этой связи практические занятия занимают важнейшее место при изучении дисциплины «Корпоративные правоотношения», являясь единственной формой аудиторной работы, позволяющей преподавателю не только проверить и оценить знания, но скорректировать появившиеся пробелы и недочеты в усвоении материала самостоятельно в условиях отсутствия лекций, а также позволяют закрепить понимание внутренних связей в структуре изучаемых явлений через внутреннее проживание того или иного теоретического содержания в процессе решения практических заданий. **Практические занятия** проводятся с группой и строятся в виде **решения практических (ситуационных) задач, группового обсуждения возникающих в ходе их решения теоретических, дискуссионных практических вопросов.** Также к методам проведения занятий относится коллоквиум.

Коллоквиум (УО-2) является средством контроля усвоения учебного материала темы, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.. Студентам заранее даётся вопрос для коллоквиума из фонда типовых вопросов для коллоквиума. В процессе собеседования с преподавателем студент должен сформулировать цели и задачи научного исследования поставленного вопроса. Объяснить, какие методы исследования, нормативный материал, судебную практику целесообразно применять при характеристике этого вопроса. На основе сделанных выводов сформулировать алгоритм раскрытия научной проблематики.

Коллективная дискуссия (ДС-2), применяемая при изучении конкретной темы, - оценочное средство интерактивного характера, позволяющее включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения. На коллективную дискуссию выносится один вопрос, который не имеет однозначного ответа. Два первых выступающих аргументируют позиции, отражающие противоположные точки зрения. Остальные студенты затем выступают в поддержку той или другой точки зрения продолжительностью не более 3 минут. Цель дискуссии: полная активность и вовлечённость участников в обсуждение. При этом студент должен показать алгоритм решения данной проблемы на практике. После выступления всех желающих преподаватель подводит итоги, дает оценку системе аргументации, приводит новые аргументы по вопросу.

Решение практических (ситуационных) **кейс - задач** показывает степень формирования у студентов практических навыков. Решение задач является традиционным и важнейшим методом проведения практических занятий, поэтому следует более детально остановиться на рассмотрении основных подходов к решению задач.

В процессе решения задач осваиваются алгоритмы юридического мышления, без овладения которыми невозможно успешное решение практических проблем. Эти алгоритмы включают в себя:

- 1) изучение конкретной ситуации (отношения), требующей правового обоснования или решения;
- 2) правовая оценка или квалификация этой ситуации (отношения);
- 3) поиск соответствующих нормативных актов и судебной практики;
- 4) толкование правовых норм, подлежащих применению;
- 5) принятие решения, разрешающего конкретную заданную ситуацию;
- 6) обоснование принятого решения, его формулирование в письменном виде;

7) проецирование решения на реальную действительность, прогнозирование процесса его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось.

Методические рекомендации по решению практических (ситуационных) задач.

Задачи могут различаться по степени сложности, как правило от простых – к сложным. Решение задач показывает степень формирования у студентов знаний, умений и практических навыков.

Если задача решается неправильно в силу не знания студентами теоретических вопросов, то на практическом занятии факультативно разбираются теоретические вопросы, затрагиваемые в задаче в связи с предложенной ситуацией.

Ряд задач могут требовать составления соответствующего процессуального документа.

Для правильного решения задач по теме практического занятия студент должен предварительно изучить рекомендованную литературу, действующее корпоративное законодательство, иной правовой материал по теме (решения высших судебных инстанций, обзоры судебной практики).

При решении задачи необходимо проанализировать обстоятельства дела, доводы сторон правового конфликта и дать им оценку с точки зрения действующего законодательства, правовых позиций высших судебных инстанций (Верховного Суда РФ).

Если в задаче уже приведено решение суда или иного органа, требуется оценить его обоснованность и законность.

Ответ на задачу, как правило, строится по аргументационной формуле IRAC, где I – issue (тезис, который нужно доказать, юридически значимые вопросы, на которые нужно дать ответы), R- rule (применимое законодательство (в том числе позиции высших судебных инстанций, при их наличии)), A- application (применение законодательства к обстоятельствам дела, изложенным в факте), C- conclusion (заключение, вывод).

По общему правилу, задачи решаются в устной форме. Вместе с тем, ряд задач, после разрешения юридического вопроса, требуют составления проекта соответствующего процессуального документа.

Проекты договоров, учредительных документов, процессуальных документов составляются в письменной (печатной) форме.

Особо значимой для профессиональной подготовки студентов является **самостоятельная работа по курсу**. При изучении курса необходимо прорабатывать темы согласно заданиям преподавателя, обращаясь к основной литературе, нормативно-правовым актам, судебной практике, а также к дополнительной литературе.

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные занятия по дисциплине могут проводиться в следующих помещениях, оснащенных соответствующим оборудованием и программным обеспечением, расположенных по адресу Приморский край, г. Владивосток, Фрунзенский р-н г., Русский Остров, ул. Аякс, п, д. 10:

Перечень материально-технического и программного обеспечения дисциплины приведен в таблице.

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
<p>Учебный кабинет (Мультимедийная аудитория) 690922, Приморский край, г. Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10, Кампус ДВФУ Корпус 20 ауд. D333, D334, D335, D336, D340, D348, D434, D435, D438, D442, D443, D446, D589</p>	<p>Экран проекционный ScreenLine Trim White Ice, 50 см. размер рабочей области 236x147 см; Мультимедийный проектор, Mitsubishi EW330U, 3000 ANSI Lumen, 1280x800; Сетевая видеочка Multipix MP-HD718; Акустическая система Extron SI 3CT LP (пара); Врезной интерфейс TLS TAM 201 Standart III; Документ-камера AVerVision CP355AF; Усилитель мощности Extron XPA 2001-100v; Микрофонная радиосистема</p>	<p>ADOBE Договор № ЭУ0198072 ЭА-667-17 от 08.02.2018 ESET NOD32 Договор № ЭУ0201024 ЭА- 091-18 от 24.04.2018 MICROSOFT Договор № ЭУ0205486 ЭА- 261-18 от 02.08.2018</p>

	<p>Sennheiser EW 122 G3; Цифровой аудиопроцессор, Extron DMP 44 LC; Расширение для контроллера управления Extron IPL T CR48; Сетевой контроллер управления Extron IPL T S4; Матричный коммутатор DVI 4x4. Extron DXP 44 DVI PRO; Усилитель-распределитель DVI сигнала, Extron DVI DA2; ЖК-панель 47М, Ful HD, LG M4716CCBA; Кодек видеоконференцсвязи LifeSizeExpress 220- Codeonly-Non-AES</p>	
<p>Аудитория для самостоятельной работы студентов: Приморский край, г. Владивосток, Фрунзенский р-н г. , Русский Остров, ул. Аякс, п, д. 10, кор. А (Лит. П), Этаж 10, каб.А1042</p>	<p>Моноблок Lenovo C360G- i34164G500UDK – 115 шт.; Интегрированный сенсорный дисплей Polymedia FlipBox; Копир-принтер-цветной сканер в e-mail с 4 лотками Xerox WorkCentre 5330 (WC5330C; Полноцветный копир-принтер-сканер Xerox WorkCentre 7530 (WC7530CPS Оборудование для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: Дисплей Брайля Focus-40 Blue – 3 шт.; Дисплей Брайля Focus-80 Blue; Рабочая станция Lenovo ThinkCentre E73z – 3 шт.; Видео увеличитель ONYX Swing- Arm PC edition; Маркер- диктофон Touch Memo цифровой; Устройство портативное для чтения плоскопечатных текстов PEarl; Сканирующая и читающая машина для незрячих и слабовидящих пользователей SARA; Принтер Брайля Emprint SpotDot - 2 шт.; Принтер Брайля Everest - D V4; Видео увеличитель ONYX Swing- Arm PC edition; Видео</p>	<p>Microsoft Windows 7 Pro MAGic 12.0 Pro, Jaws for Windows 15.0 Pro, Open book 9.0, Duxbury BrailleTranslator, Dolphin Guide (контракт № А238- 14/2); Неисключительные права на использование ПО Microsoft рабочих станций пользователей (контракт ЭА- 261-18 от 02.08.2018): - лицензия на клиентскую операционную систему; - лицензия на пакет офисных продуктов для работы с документами включая формат.docx , .xlsx , .vsd , .ppt.; - лицензия па право подключения пользователя к серверным операционным системам , используемым в ДВФУ : Microsoft Windows Server 2008/2012; - лицензия на право подключения к серверу Microsoft Exchange Server Enterprise; - лицензия па право подключения к внутренней информационной системе документооборота и portalу с возможностью поиска информации во множестве удаленных и локальных хранилищах, ресурсах,</p>

	увеличитель Topraz 24" XL стационарный электронный; Обучающая система для детей тактильно-речевая, либо для людей с ограниченными возможностями здоровья; Увеличитель ручной видео RUBY портативный – 2 шт.; Экран Samsung S23C200B; Маркер-диктофон Touch Мемо цифровой.	библиотеках информации, включая порталные хранилища, используемой в ДВФУ: Microsoft SharePoint; - лицензия на право подключения к системе централизованного управления рабочими станциями, используемой в ДВФУ: Microsoft System Center.
Аудитория для самостоятельной работы студентов (компьютерный класс): Приморский край, г. Владивосток, Фрунзенский р-н, Русский Остров, ул. Аякс, п, д. 10, кор., Этаж 5, каб. D574	Моноблок Lenovo C360G-i34164G500UDK – 15 шт. Интегрированный сенсорный дисплей Polymedia FlipBox - 1 шт. Копир-принтер-цветной сканер в e-mail с 4 лотками Xerox WorkCentre 5330 (WC5330C – 1 шт.	ADOBE Договор № ЭУ0198072 ЭА-667-17 от 08.02.2018 ESET NOD32 Договор № ЭУ0201024 ЭА- 091-18 от 24.04.2018 MICROSOFT Договор № ЭУ0205486 ЭА- 261-18 от 02.08.2018

X. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонды оценочных средств представлены в приложении.

(фонды оценочных средств включают в себя: перечень форм оценивания, применяемых на различных этапах формирования компетенций в ходе освоения дисциплины модуля, шкалу оценивания каждой формы, с описанием индикаторов достижения освоения дисциплины согласно заявленных компетенций, примеры заданий текущего и промежуточного контроля, заключение работодателя на ФОС (ОМ))



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
«Дальневосточный федеральный университет»
(ДВФУ)

ЮРИДИЧЕСКАЯ ШКОЛА

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине «Корпоративные правоотношения»
Направление подготовки – 40.04.01 Юриспруденция
магистерская программа «Юрист в сфере частного права»
Форма подготовки: очная/заочная

Владивосток
2021

Перечень форм оценивания, применяемых на различных этапах формирования компетенций в ходе освоения дисциплины / модуля

№ п/п	Контролируемые разделы / темы дисциплины	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения	Оценочные средства	
				текущий контроль	промежуточная аттестация
	Тема 3,4,5 Раздел 2	УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа корпоративного правоотношения, определяет этапы ее разрешения с учетом выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в области корпоративного права	Знает основные методы научного познания и стадии их применения при анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений;	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2)	Экзамен (вопросы 16-27)
	Умеет формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права при реализации и защите корпоративных прав;				
Владеет навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.					
	Тема 1 Раздел 1 Тема 9,10 Раздел 3	УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации в сфере корпоративного права на	Знает принципы системного подхода в области корпоративного права; методологию выработки решений на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); коллоквиум	Экзамен (вопросы 1-8; 36-38).

		основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски для реализации и защиты корпоративных прав	<p>Умеет находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;</p> <p>Владеет навыками системного, функционального, сравнительного и формального анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;</p>	(УО-2). Коллективная дискуссия (ДС-2)	
	Темы 3,4 Раздел 2 Тема 10 Раздел 3	УК-1.3 Грамотно, логично, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений. Предлагает стратегию действий и оценивает их практические последствия для реализации и защиты корпоративных прав	<p>Знает основные приемы и способы логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений;</p> <p>Умеет формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;</p> <p>Владеет навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.</p>	Решение практических задач (ПР-11); коллоквиум (УО-2).	Экзамен (вопросы 16-24; 37-38).
	Тема 2 Раздел 1; Темы 5-8 Раздел 2	ПК -1.1 Вырабатывает рекомендации и дает консультации по вопросам	Знает правила определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права	Решение практических задач (ПР-11);	Экзамен (вопросы 9-

		снижения и профилактики правовых рисков в сфере корпоративного права	Умеет определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права	коллоквиум (УО-2). Коллективная дискуссия (ДС-2)	15; 25-35).
			Владеет навыками консультирования по вопросам снижения и профилактики правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав		
	Тема 2 Раздел 1; Тема 3, 6 Раздел 2.	ПК-1.2 Обобщает результаты аналитической деятельности в сфере корпоративного права	Знает методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права	Решение практических задач (ПР-11); коллоквиум (УО-2).	Экзамен (вопросы 9-15; 16-19; 28-30).
			Умеет анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений		
			Владеет навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права		
	Тема 2 Раздел 1; Тема 9,10 Раздел 3 Тема 4 Раздел 2.	ПК-1.3 Составляет рекомендации по экспертно-аналитическому, консультационному и правовому сопровождению проектов в сфере корпоративного права	Знает требования по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2)	Экзамен (вопросы 9-15; 36-38; 20-24).
			Умеет составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права		
			Владеет навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права		
	Темы 1-2 Раздел 1 .	ПК-2.1 Организует и	Знает основные доктринальные и	Решение	Экзамен

		<p>проводит научные исследования в сфере корпоративного права;</p>	<p>справочные источники информации в области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p> <p>Умеет определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного права</p> <p>Владеет навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права</p>	<p>практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2)</p>	<p>(вопросы 1-15).</p>
<p>Тема 1,2 Раздел 1; Тема 7,8 Раздел 2.</p>	<p>ПК-2.2 Анализирует и обобщает информацию по научным исследованиям в сфере корпоративного права;</p>	<p>Знает основные требования к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p> <p>Умеет формулировать цели, задачи и основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p> <p>Владеет навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p>	<p>Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2) Коллоквиум (УО-2).</p>	<p>Экзамен (вопросы 1-15; 31-35).</p>	

	Тема 1,2 Раздел 1; Тема 10 раздел 3	ПК-2.3 Составляет документы и рекомендации по результатам научных исследований в сфере корпоративного права.	Знает основные требования к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Решение практических (ситуационных) задач (ПР-11); Коллективная дискуссия (ДС-2) Коллоквиум (УО-2).	Экзамен (вопросы 1-15; 37-38).
			Умеет оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права		
			Владеет навыками доступного представления результатов исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории		

Оценочные средства для текущего контроля

Оценочными средствами текущего контроля являются **практические (ситуационные) задачи.**

Критерии оценки решения студентами практических (ситуационных) задач. Решение задач является контрольным мероприятием балльно-рейтинговой системы оценки студентов (БРС). Решение каждой задачи оценивается по 5-балльной системе.

5 баллов выставляется, если студент аргументировал ответ по формуле IRAC, отсутствуют ошибки в определении юридической проблемы, юридически значимых обстоятельств дела, применимого законодательства, его применении к конкретным обстоятельствам, в выводе. В случае составления процессуального документа – студент правильно определил вид документа, его содержание, были соблюдены требования к структуре, реквизитам, оформлению документа, в нем отсутствуют орфографические, грамматические и иные ошибки.

4 балла выставляется, если студент в целом полно аргументировал ответ по формуле IRAC, отсутствуют серьезные ошибки в определении юридической проблемы, юридически значимых обстоятельств дела, применимого законодательства, его применении к конкретным обстоятельствам, в выводе. В случае составления процессуального документа – студент в целом правильно определил вид документа, его содержание, были соблюдены требования к структуре и реквизитам документа. Допустимы отдельные неточности (студент ошибся в указании реквизитов нормативных актов и (или) позиций судов, незначительно отступил от формулы IRAC при решении задачи).

3 балла выставляется, если студент в целом правильно аргументировал ответ, отсутствуют серьезные ошибки в определении юридической проблемы, юридически значимых обстоятельств дела, применимого законодательства, его применении к конкретным обстоятельствам, в выводе. В случае составления процессуального документа – студент в целом правильно определил вид документа, его содержание, были соблюдены требования к структуре документа. Из допустимых ошибок: не достаточная правильность, полнота или развернутость ответа, связанная с тем, что студент не владеет в достаточной для полного и правильного ответа на вопрос или решения задачи знаниями правовых позиций высших судебных инстанций, студент, в аргументации задачи студент значительно отстает от формулы IRAC, объем работы может быть незначительно превышен, работа оформлена не достаточно аккуратно, содержит незначительные орфографические и грамматические ошибки, в том числе в оформлении процессуальных документов, не затрудняющие ее проверку.

менее 3 баллов – выставляется, если студент не правильно аргументировал ответ, имеются серьезные ошибки в определении юридической проблемы, юридически значимых обстоятельств дела, применимого законодательства, его применении к конкретным обстоятельствам, в выводе. В случае составления процессуального документа – студент не правильно определил вид документа и (или) его содержание и (или) не были соблюдены требования к структуре документа. Работа оформлена неаккуратно и (или) содержит большое количество орфографических и грамматических ошибок, затрудняющих ее проверку.

Оценочные средства для промежуточной аттестации

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения	Шкала оценивания промежуточной аттестации			
		Неудовлетворительн о	Удовлетворительн о	Хорошо	Отлично
УК-1.1 Выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа	Знает основные методы научного познания и стадии их применения при анализе корпоративного	Не знает: основные методы научного познания и стадии их применения при	Неполные знания основных методов научного познания и стадии их	В целом сформировавшиеся знания основных	Сформирована система знаний об основных методах

<p>корпоративного правоотношения, определяет этапы ее разрешения с учетом выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в области корпоративного права</p>	<p>правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений;</p>	<p>анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений;</p>	<p>применения при анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений;</p>	<p>методов научного познания и стадии их применения при анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений</p>	<p>научного познания и стадии их применения при анализе корпоративного правоотношения; содержание регулирования корпоративных отношений и его проблемы в области корпоративного права; формы и признаки проявления нестандартных ситуаций при исследовании корпоративных правоотношений</p>
	<p>Умеет формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права при реализации и защите корпоративных прав;</p>	<p>Не умеет: формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права при реализации и защите корпоративных</p>	<p>Фрагментарные умения формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права при</p>	<p>В целом сформировавшееся умение формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного</p>	<p>Сформировано системное умение формулировать предложения по разрешению проблемной ситуации в сфере корпоративного права при</p>

		прав;	реализации и защите корпоративных прав;	права при реализации и защите корпоративных прав;	реализации и защите корпоративных прав;
	Владеет навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.	Не владеет: навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.	Неполное владение навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.	В целом сформировавшееся владение навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.	Сформировавшееся системное владение навыками решения проблем в нестандартных ситуациях при разрешении корпоративных споров; способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения при разрешении проблемной ситуации в области корпоративного права.
УК-1.2 Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации в сфере корпоративного права на основе системного подхода, оценивает их	Знает принципы системного подхода в области корпоративного права; методологию выработки решений на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав	Не знает принципы системного подхода в области корпоративного права; методологию выработки решений на основе системного	Частично знает принципы системного подхода в области корпоративного права; методологию выработки решений	В целом сформировавшиеся знания о принципах системного подхода в области корпоративного	Сформировавшаяся система знаний о принципах системного подхода в области корпоративного права; методологию

преимущества и риски для реализации и защиты корпоративных прав		подхода для реализации и защиты корпоративных прав	на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав	права; методологию выработки решений на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав	выработки решений на основе системного подхода для реализации и защиты корпоративных прав
	Умеет находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;	Не умеет находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;	Фрагментарные умения находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;	В целом сформировавшиеся умения находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;	Сформировавшиеся системные умения находить альтернативные варианты решения проблемной ситуации при анализе корпоративного правоотношения и прогнозировать риски; определять преимущества способов защиты корпоративных прав и путей их реализации;
	Владеет навыками системного, функционального, сравнительного и формального анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения	Не владеет навыками системного, функционального, сравнительного и формального анализа при исследовании	Неполное владение навыками системного, функционального, сравнительного и	В целом сформировавшееся владение навыками системного, функционального, сравнительного и	Полное владение навыками системного, функционального, сравнительного и формального

	информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;	корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;	формального анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;	формального анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;	анализа при исследовании корпоративных правоотношений; навыками обобщения информации; навыками критического осмысления профессионально ориентированной и научной информации в области корпоративного права;
УК-1.3 Грамотно, логично, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений. Предлагает стратегию действий и оценивает	Знает основные приемы и способы логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений;	Не знает основные приемы и способы логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений;	Частично знает основные приемы и способы логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений;	В целом сформировавшиеся знания об основных приемах и способах логического мышления; правила построения аргументации при решении проблемных ситуаций в сфере корпоративных	Сформировавшиеся системные знания об основных приемах и способах логического мышления; правила построения аргументации при решении

их практические последствия для реализации и защиты корпоративных прав				правоотношений;	проблемных ситуаций в сфере корпоративных правоотношений;
	Умеет формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;	Не умеет формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;	Фрагментарные умения формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;	В целом сформировавшиеся умения формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;	Сформировавшиеся системные умения формулировать собственные суждения и давать оценки по проблемным ситуациям в области корпоративного права;
	Владеет навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.	Не владеет навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.	Неполное владение навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.	В целом сформировавшееся владение навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты корпоративных прав.	Сформировавшееся системное владение навыками определения стратегий действий по достижению необходимого практического результата для реализации и защиты

					корпоративных прав.
ПК -1.1 Вырабатывает рекомендации и дает консультации по вопросам снижения и профилактики правовых рисков в сфере корпоративного права	Знает правила определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права	Не знает правила определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права	Неполные знания правил определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права	В целом сформированные знания правил определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права	Сформировавшие системные знания правил определения мер по профилактике и снижению правовых рисков в сфере корпоративного права
	Умеет определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права	Отсутствие умений определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права	Неполное умение определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права	В целом сформированные умения определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права	Сформированные системные умения определять правовые риски при правовом сопровождении деятельности в области корпоративного права
	Владеет навыками консультирования по вопросам снижения и профилактики правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав	Не владеет навыками консультирования по вопросам снижения и профилактики правовых рисков при реализации и защите	Частично владеет навыками консультирования по вопросам снижения и профилактики	В целом сформировавшееся владение навыками консультирования по вопросам снижения и профилактики	Сформировавшееся системное владение навыками консультирования по вопросам

		корпоративных прав	правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав	правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав	снижения и профилактики правовых рисков при реализации и защите корпоративных прав
ПК-1. 2 Обобщает результаты аналитической деятельности в сфере корпоративного права	Знает методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права	Не знает методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права	Неполные знания о методике осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права	В целом сформированное знание методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права	Сформированное системное знание методики осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере корпоративного права
	Умеет анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений	Не умеет анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений	Фрагментарное умение анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений	В целом сформированное умение анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений	Сформированное системное умение анализировать и обобщать результаты экспертно-аналитической деятельности при исследовании корпоративных правоотношений

	Владеет навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права	Не владеет: навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права	Неполное владение навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права	В целом сформировавшееся владение навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права	Сформировавшееся системное владение навыками обобщения результатов экспертно-аналитической и информационной деятельности при работе с юридическими документами в области корпоративного права
ПК-1.3 Составляет рекомендации по экспертно-аналитическому, консультационному и правовому сопровождению проектов в сфере корпоративного права	Знает требования по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Не знает требования по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Частично знает требования по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся знание о требованиях по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное знание требований по документационному оформлению результатов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права

	Умеет составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Не умеет составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Фрагментарные умения составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся умение составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное умение составлять документы по результатам экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права
	Владеет навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Не владеет навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Частично владеет навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся владение навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное владение навыками составления документов экспертно-аналитической и консультационной деятельности в сфере корпоративного права
ПК-2.1 Организует и проводит научные исследования в сфере корпоративного права;	Знает основные доктринальные и справочные источники информации в области корпоративного права, корпоративном	Не знает основные доктринальные и справочные источники информации в	Неполные знания основных доктринальных и справочных источников	В целом сформировавшееся знания основных доктринальных и справочных	Сформировавшееся системное знание основных доктринальных и справочных

	<p>законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p>	<p>области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p>	<p>информации в области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p>	<p>источников информации в области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p>	<p>источников информации в области корпоративного права, корпоративном законодательстве и правовых явлениях; требования, предъявляемые к подготовке и проведению научных исследований в области корпоративного права, их опубликованию, а также другим способам обнародования их результатов</p>
	<p>Умеет определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного права</p>	<p>Не умеет определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного права</p>	<p>Фрагментарное умение определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного</p>	<p>В целом сформировавшееся умение определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере корпоративного</p>	<p>Сформировавшееся системное умение определять актуальность и практическую значимость исследования в сфере</p>

			права	права	корпоративного права
	Владеет навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права	Не владеет навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права	Неполное владение навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся владение навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное владение навыками организации и осуществления научных исследований в сфере корпоративного права
ПК-2.2 Анализирует и обобщает информацию по научным исследованиям в сфере корпоративного права;	Знает основные требования к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Не знает основные требования к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Неполные знания основных требований к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся знание основных требований к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное знание основных требований к проведению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права
	Умеет формулировать цели, задачи и основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать	Не умеет формулировать цели, задачи и основные этапы решения	Фрагментарные умения формулировать цели, задачи и	В целом сформировавшееся умение формулировать цели,	Сформировавшееся системное умение формулировать

	<p>научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p>	<p>научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p>	<p>основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p>	<p>задачи и основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p>	<p>цели, задачи и основные этапы решения научной проблемы в области корпоративных правоотношений; делать научно-практические выводы и рекомендации по теме исследования в сфере корпоративного права</p>
	<p>Владеет навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p>	<p>Не владеет: навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права</p>	<p>Частично владеет навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в</p>	<p>В целом сформировавшееся владение навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов научных исследований в сфере</p>	<p>Сформировавшееся системное владение навыками подбора и анализа доктринальных и нормативных источников, последовательного и логичного изложения содержания правовых исследований; навыками оценки результатов</p>

			сфере корпоративного права	корпоративного права	научных исследований в сфере корпоративного права
ПК-2.3 Составляет документы и рекомендации по результатам научных исследований в сфере корпоративного права.	Знает основные требования к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Не знает основных требований к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Неполные знания основные требования к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся знания основных требований к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное знание основных требований к оформлению оценки результатов научных исследований в сфере корпоративного права
	Умеет оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права	Не умеет оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права	Фрагментарные умения оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права	В целом сформировавшееся умение оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права	Сформировавшееся системное умение оформлять и представлять результаты научных исследований в сфере корпоративного права
	Владеет навыками доступного представления результатов	Не владеет: навыками доступного	Частично владеет навыками	В целом сформировавшееся	Сформировавшееся системное

	исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории	представления результатов исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории	доступного представления результатов исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории	владение навыками доступного представления результатов исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории	владение навыками доступного представления результатов исследований в сфере корпоративного права широкой аудитории
--	---	---	--	--	--

Оценочные средства промежуточной аттестации по дисциплине

Вопросы к экзамену по дисциплине

1. Понятие и признаки корпорации.
2. Проанализировать проблемы легального и доктринального определений корпорации: понятие корпорации в законодательстве РФ; понятие корпорации в зарубежном законодательстве; понятие корпорации в науке корпоративного права.
3. История развития корпораций в России и за рубежом.
4. Классификация корпораций
5. Предмет и метод корпоративного права. Корпоративные отношения как предмет гражданского права.

6. Понятие корпоративного права. Проблемы конструирования.
7. Система корпоративного права.
8. Виды методов научных исследований в сфере корпоративного права.
9. Понятие и виды источников корпоративного права.
10. Развитие отечественного корпоративного законодательства.
11. Модели построения корпоративного законодательства.
12. Система современного отечественного корпоративного законодательства.
13. Локальные корпоративные акты в системе источников корпоративного права.
14. Правовая природа и содержание Устава корпорации.
15. Этические нормы поведения в Кодексе корпоративного управления.
16. Понятие и особенности корпоративных правоотношений.
17. Элементы корпоративных правоотношений.
18. Современные теории корпоративных правоотношений.
19. Виды корпоративных правоотношений.
20. Основания возникновения, изменения, прекращения корпоративных правоотношений.
21. Правовая природа решений общих собраний и иных органов корпоративных организаций.
22. Обоснование оснований и порядка признания решения собрания участников недействительным.
23. Существенные корпоративные действия как корпоративные юридические факты.

24. Корпоративные соглашения: понятие, сфера применения. Последствия неисполнения корпоративных соглашений.
25. Субъекты корпоративных правоотношений: общая характеристика.
26. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений.
27. Органы управления корпорации: структура и компетенция.
28. Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений.
29. Правовая природа доли в уставном капитале ООО.
30. Проблемы формирования уставного капитала хозяйственного общества: требования к минимальному размеру, формирование уставного капитала при учреждении. Соотношение уставного капитала с чистыми активами.
31. Корпоративные права: понятие и классификация.
32. Корпоративные преимущественные права.
33. Охарактеризовать принципы информационной политики корпорации, формы и способы раскрытия информации.
34. Обязанности участника корпорации.
35. Ответственность участников корпорации за нарушение корпоративных обязанностей.
36. Защита прав участника корпорации: общая характеристика.
37. Система способов защиты корпоративных прав.
38. Восстановление корпоративного контроля как способ защиты корпоративных прав

Оценочные средства для текущего контроля

Типовые задания для дискуссии.

Тема 1. «Понятие и система корпоративного права»

1. Определить актуальные проблемы корпоративного права и степень разработанности их в науке.
2. Согласно п.3 ст. 65.2 ГК РФ участник коммерческой корпорации, утративший помимо своей воли в результате неправомерных действий других участников права участия в ней. Вправе требовать возврата ему доли участия, перешедшей к иным лицам, с выплатой им справедливой компенсации, определяемой судом. Вопрос для дискуссии: каковы критерии определения размера указанной справедливой компенсации? По итогам исследования вопроса и обсуждения группа должна обобщить результаты исследования.

Тема 2. «Источники корпоративного права» .

1. Сравните ФЗ «Об акционерных обществах» и ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью». Сравните первоначальную редакцию ФЗ «Об акционерных обществах» с последующими изменениями. На основе сделанных выводов обоснуйте позицию относительно необходимости принятия Единого закона о хозяйственных обществах.
2. Проанализируйте модели построения отечественного корпоративного законодательства.
3. Обосновать перспективы развития корпоративного законодательства в связи с изменением ГК РФ.

Тема 5. «Субъекты корпоративных правоотношений»

1. Выразите мнение по вопросу: обладает ли орган управления корпорации гражданской правоспособностью?

2. Соотнесите понятия управления и членства в корпорации.
3. Обосновать роль органов управления во внутренних управленческих отношениях в корпорациях.

Тема 9. «Понятие и порядок защиты корпоративных прав».

1. Проанализируйте содержание ст. 225.1 АПК РФ «Дела по корпоративным спорам». Вопрос для дискуссии: Можно ли сделать однозначный вывод о том, что понимается под «корпорацией», исходя из содержащегося в данной статье понятия «корпоративные споры» и перечня таких споров?
2. Проанализировать особенности и виды самозащиты корпоративных прав.

Типовые вопросы для коллоквиума.

Тема 1. «Понятие и система корпоративного права»

1. Дайте характеристику теоретической основы источников научного исследования в сфере корпоративного права и способов организации коллективного труда в сфере научно – исследовательских работ по корпоративному праву. Определите алгоритм подготовки данного задания.

2. Проанализируйте следующие Указы Президента РФ:

Указ Президента РФ от 09.06.2010 № 696 «О развитии открытого акционерного общества «Объединённая судостроительная корпорация»;

Указ Президента РФ от 06.02. 2003 № 135 «О государственной инвестиционной корпорации».

Вопросы: в каком значении используется термин «корпорация»? Может ли термин корпорация использоваться любым юридическим лицом в качестве фирменного наименования?

Тема 2. «Источники корпоративного права».

1. Проанализируйте Кодекс корпоративной этики Сбербанка. Какие этические нормы поведения в нём закреплены? Какие правила поведения применимы к юристам данной корпорации?

Тема 3. «Корпоративные правоотношения: общая характеристика».

1. Охарактеризовать этапы научного исследования в сфере корпоративных правоотношений. Сформулировать цели и задачи научных исследований в сфере корпоративных правоотношений. Объяснить, какие методы исследования целесообразно применять при характеристике этого вопроса. На основе сделанных выводов сформулируйте алгоритм раскрытия научной проблематики.

Тема 4. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений.

1. Подготовьте план научной статьи со списком специальной литературы по вопросу: Существенные корпоративные действия. Определите алгоритм раскрытия научной проблематики.

2. Провести научное исследование по вопросу «Юридические факты и юридические составы как основания возникновения корпоративных правоотношений» и доступно представить аудитории в виде подготовки презентации. Рассказать о требованиях, предъявляемых к подготовке научных исследований к опубликованию.

Тема 5. «Субъекты корпоративных правоотношений»

1. Каковы методы принятия управленческих решений в корпорациях? Отличаются ли они от методов принятия управленческих решений в научных коллективах?

2. Обоснуйте своё отношение к прекращению деятельности закрытых акционерных обществ. Сформулировать научный вывод по данному вопросу. Показать алгоритм решения данной проблемы на практике.

Тема 6. «Объекты корпоративных правоотношений»

1. Охарактеризовать степень разработанности проблемы по теме: «Объекты корпоративных правоотношений».

2. Подберите и проанализируйте необходимые нормативно – правовые акты по теме: «Объекты корпоративных правоотношений».

3. Оцените результаты научных исследований, представленные в правовой литературе по проблеме определения юридической природы доли в уставном капитале корпорации. Обоснуйте свою позицию по данному вопросу.

Тема 7. «Права участников корпорации».

1. Собрать эмпирический материал для научной статьи по теме: «Преимущественные права участников корпорации»

2. Составить план научной статьи по теме: «Преимущественные права участников корпорации».

Тема 8. «Обязанности участников корпорации».

1. Проанализируйте Постановление Пленума Верховного суда РФ от 23.06.2015 г. № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой ГК РФ» по вопросу: обязанности участников корпорации и ответственность за их грубое нарушение.

Тема 10. Способы защиты корпоративных прав.

1. Проанализируйте Постановление Президиума ВАС РФ от 10.04.2012 № 1585/11 по делу № А19-5794/2010, а также Определение Верховного суда РФ от 21.01.2019 № 305-ЭС18-24589 по делу А40-11959/2018 о восстановлении корпоративного контроля. Сформулируйте цели, задачи и этапы исследования.

Типовые практические (ситуационные задачи)

1. ПАО приняло участие в учреждении другого общества, причём в оплату акций были внесены не денежные средства, а имущество ПАО. Поскольку данная сделка являлась сделкой с заинтересованностью, она была внесена на одобрение внеочередного собрания акционеров. При этом стоимость вносимого имущества была определена советом директоров. Однако, ввиду неявки незаинтересованных директоров, решение об одобрении сделки было принято заинтересованными директорами, хотя и на основании оценки независимого оценщика.

Два акционера ПАО, голосовавшие против сделки, обратились с иском к ПАО о признании недействительными решений внеочередного собрания акционеров. Суд первой инстанции удовлетворил иск, но апелляционная инстанция отменила это решение и отказала в иске. Суд пришёл к выводу, что решение общего собрания акционеров могут быть оставлены в силе, так как нарушение порядка установления цены имущества по сделке с заинтересованностью не является в рассматриваемом споре существенным нарушением законодательства об акционерных обществах.

Правильно ли решение апелляционного суда? Составьте проект группового иска по итогам решения задачи.

2. Акционер ПАО «Афипский хлебокомбинат» Нестеренко обратился в Арбитражный суд с иском к единоличному исполнительному органу комбината – генеральному директору Маркову – о взыскании в пользу комбината 100 тысяч рублей убытков, причинённых виновным бездействием директора.

Определением суд привлёк к участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, ПАО «Афипский хлебокомбинат».

Решением суда первой инстанции в удовлетворении иска отказано. В свою очередь, постановлением суда апелляционной инстанции решение суда первой инстанции отменено. С Маркова в пользу комбината взыскано 100 тысяч рублей.

От чего зависит привлечение единоличного исполнительного органа корпорации к гражданско – правовой ответственности? Правильно ли определено процессуальное положение корпорации в этом споре?

3. На общее собрание ПАО «Взлёт» был приглашён юрист для разрешения возникших у организации проблем.

На собрании присутствовало 250 акционеров, обладающих в совокупности 75,5 % голосующих акций. Председатель собрания объявил, что двое акционеров не смогли прибыть на собрание по болезни, а ещё один акционер отказался участвовать в нём, поскольку его уведомили о проведении только по телефону.

При этом самый крупный акционер - ООО «Колибри», владеющее 23,5 % акций, не было вообще приглашено на собрание, поскольку планировалось обсуждать вопросы о санкциях в отношении данного акционера.

Так как требуемый по уставу АО кворум – 75% голосующих акций – был собран, общее собрание приступило к работе.

В своём выступлении председатель собрания заявил, что ООО «Колибри», пользуясь противоречиями среди мелких акционеров АО, полностью определяет корпоративную политику АО, ввергая организацию в сомнительные коммерческие проекты. Так, на последнем годовом собрании ООО внесло в план работы АО финансово

несостоятельный проект, причинивший ОАО «Взлёт» огромные убытки. В этой связи председатель собрания предложил взыскать с ООО «Колибри» все убытки, причинённые АО.

Какое мнение может высказать юрист в отношении подготовки и порядка проведения общего собрания корпорации, а также заявленных на нём предложений? Определите алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

4. Участники ООО «Инфострой» Рубанов, Волков и Шевченко обратились в Арбитражный суд с иском к Миронову об исключении последнего из числа участников корпорации. Истцы полагали, что направление Мироновым заявлений должностным лицам правоохранительных и государственных органов о деятельности общества были продиктованы намерением повредить организации. Таким образом, Миронов согласно п.п.1, 2 ст.10 ГК РФ злоупотребил своим правом, нанеся ущерб деловой репутации участников и общества в целом, ибо подобные действия участника общества не могли остаться незамеченными различными организациями – заказчиками, с которыми общество сотрудничает.

Какое решение должен принять Арбитражный суд? Проанализируйте судебную практику по данному вопросу. На какие положения действующего корпоративного законодательства ссылаются суда при решении подобных дел?

5. При распределении прибыли по итогам финансового года в сельскохозяйственном производственном кооперативе между членами и ассоциированными членами кооператива возник спор: каким образом должна быть распределена прибыль? Члены кооператива настаивали на том, что вначале за счёт прибыли должен быть оплачен их

труд и лишь вслед за этим оставшаяся часть прибыли может быть израсходована на выплату дивидендов. Ассоциированные члены, напротив, считали, что первоочередной выплате подлежат дивиденды.

Каков порядок распределения прибыли в производственном сельскохозяйственном кооперативе? Кому в производственном кооперативе выплачиваются дивиденды? Как разрешить возникший спор? Каковы методы принятия управленческих решений в корпорации?

6. Совет директоров АО «Владмотор» принял решение об одобрении крупной сделки. Указанная сделка оказалась крайне невыгодной для общества и повлекла существенные убытки.

Акционер корпорации Семёнов обратился к генеральному директору АО «Владмотор» с требованием предъявить от имени АО иск к лицам, виновным в совершении данной сделки, о взыскании с них убытков, причинённых обществу. Семёнов подчеркнул, что имеет подтверждение того, что члены Совета директоров халатно отнеслись к изучению рабочих материалов по крупной сделке на заседании Совета, где принималось решение о её одобрении.

Генеральный директор такой иск предъявить отказался, объяснив Семёнову, что решение Совета директоров носит коллегиальный характер, было принято единогласно и поэтому нести ответственность за его последствия должны не отдельные члены совета директоров, а сам Совет как орган управления АО. Предъявление же иска генеральным директором к Совету директоров невозможно, поскольку это органы корпорации и последует совпадение истца и ответчика в одном лице.

На внеочередном общем собрании акционеров, созванном по инициативе Семёнова, было принято решение привлечь к гражданско – правовой ответственности Совет директоров АО «Владмотор» и генерального директора данного общества. Предъявив им от имени АО иск о возмещении убытков.

Оцените доводы сторон и перспективы судебного разбирательства? Определите алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

7. Генеральный директор АО «Самоцветы» заключил кредитный договор с банком, в котором открыт расчётный счёт АО, при этом заложив в обеспечение кредита все товарные запасы корпорации.

Узнав об этом, акционер АО «Самоцветы», обладающий 15% акций, предъявил иск о признании сделки недействительной. Свои исковые требования истец мотивировал тем, что в соответствии с уставом АО генеральный директор не вправе совершать сделки на сумму, превышающую 25 % товарных запасов общества.

Решите дело. Определите алгоритм подготовки юридического заключения по этому вопросу.

8. ПАО «Угольный разрез» обратился в Арбитражный суд г. Москвы с иском к Коммерческому банку о признании недействительным договора банковского счёта № 542 от 25 февраля 2020 г., поскольку данный договор от имени ОАО «Угольный разрез» заключён неизвестным лицом с использованием поддельных печатей истца и поддельных подписей его должностных лиц. Данные факты установлены криминологической экспертизой в рамках уголовного дела.

Решением Арбитражного суда г. Москвы в иске о признании договора банковского счёта № 542 от 25 февраля 2020 г. было отказано. Суд пришёл к выводу, что поскольку доказательств одобрения истцом сделки не имеется, то договор

банковского счёта № 542 от 25 февраля 2020 г. следует признать от имени ПАО «Угольный разрез» незаключённым в силу ст. 183 ГК РФ и не влекущим для истца возникновения прав и обязанностей.

Чем незаключённый договор отличается от недействительного? Правильно ли решение Арбитражного суда?

Заключение работодателя на ФОС (ОМ)

