



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
**«Дальневосточный федеральный университет»**  
(ДВФУ)

**АННОТАЦИЯ  
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Программа магистратуры  
09.04.03 Прикладная информатика

---

Корпоративные информационные системы управления

---

Владивосток  
2022

Основная профессиональная образовательная программа (ОПОП) представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную ДВФУ с учетом требований рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 сентября 2017 года № 916 (с изменениями и дополнениями).

Направленность ОПОП ориентирована на:

- область (области) профессиональной деятельности и (или) сферу (сферы) профессиональной деятельности выпускников, на которую ориентирована программа;
- тип (типы) задач и задачи профессиональной деятельности выпускников;
- на объекты профессиональной деятельности выпускников или область (области) знания.

Направленность программы определяет предметно-тематическое содержание, преобладающие виды учебной деятельности обучающегося и требования к результатам освоения ОПОП.

Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы: магистр.

Трудоемкость ОПОП по направлению подготовки 120 зачетных единиц.

Образовательная цель программы направления подготовки 09.04.03 Прикладная информатика, «Корпоративные информационные системы управления» - комплексная и системная подготовка конкурентоспособных магистров, способных осуществлять научно-исследовательскую, проектную, производственно-технологическую и организационно-управленческую деятельность в сфере информационных технологий, подготовленных к созданию и внедрению информационных систем различного назначения, в системах корпоративного управления, а также к продолжению образования.

Задача ОПОП ВО по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика, «Корпоративные информационные системы управления» состоит в подготовке высокопрофессиональных специалистов, владеющих совокупностью средств, способов и методов исследовательской и производственной деятельности, направленных на решение задач: по проектированию, разработке, модернизации корпоративных информационных систем и технологий, по управлению их жизненным циклом; по созданию, интеграции, адаптации и использованию информационных сервисов для автоматизации прикладных и

информационных процессов и новых конкурентоспособных корпоративных информационных систем; по выполнению и руководству научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками в области прикладной информатики, вычислительной техники, корпоративных систем управления, а также в междисциплинарных профессиональных проектах.

Типы задач профессиональной деятельности выпускников:

научно-исследовательский,  
производственно-технологический,  
организационно-управленческий,  
проектный.

Перечень профессиональных стандартов:

- 06.014 Профессиональный стандарт «Менеджер по информационным технологиям», утверждённый приказом Минтруда РФ от 13.10.2014 г., № 716н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2014 г., регистрационный № 34714), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 06.015 Профессиональный стандарт «Специалист по информационным системам», утверждённый приказом Минтруда РФ от 18.11.2014 г., № 896н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 декабря 2014 г., регистрационный № 35361), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 06.016 Профессиональный стандарт «Руководитель проектов в области информационных технологий», утверждённый приказом Минтруда РФ от 18.11.2014 г., № 893н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 декабря 2014 г., регистрационный № 35117), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 06.017 Профессиональный стандарт «Руководитель разработки программного обеспечения», утверждённый приказом Минтруда РФ от 17.09.2014 г., № 645н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2014 г., регистрационный № 34847), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 06.022 Профессиональный стандарт «Системный аналитик», утверждённый приказом Минтруда РФ от 28.10.2014 г., № 809н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2014 г., регистрационный № 34882), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 40.008 Профессиональный стандарт «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами», утвержденный приказом Минтруда РФ от 11.02.2014 г. № 86н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31696), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 40.011 Профессиональный стандарт «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам», утвержденный приказом Минтруда РФ от 04.03.2014 г. № 121н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31692), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230);

- 40.057 Профессиональный стандарт «Специалист по автоматизированным системам управления машиностроительным предприятием», утвержденный приказом Минтруда РФ от 28 сентября 2020 г. № 658н. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 октября 2020 г., регистрационный № 60532).

ОПОП реализуется самостоятельно, с частичным применением электронного обучения, на государственном языке РФ.

Специфика программы состоит в подготовке выпускника к деятельности в области: моделирования, проектирования, автоматизации бизнес-процессов предприятий; создания и поддержке эффективных информационных систем с применением современных инструментальных средств и методов.

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с утвержденной образовательной программой, включающей документы и материалы, обновляемые ежегодно с учетом изменения законодательства, развития образовательных технологий, науки и потребностей работодателей.

Востребованность выпускников по направлению 09.04.03 Прикладная информатика, образовательной программы «Корпоративные информационные системы управления» определяется быстрым развитием и повсеместным применением информационных технологий, что обуславливает острую потребность рынка труда в специалистах, способных ставить и успешно решать профессиональные задачи по разработке и внедрению проектов автоматизированных ИТ систем управления различного назначения, проводить технико-экономический анализ эффективности проектируемых ИТ систем, разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии развития ИТ архитектуры предприятий, проводить экспертную поддержку планирования инфраструктуры предприятий и информационных систем и другие профессиональные задачи.

Выбор дисциплин обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений, обеспечивает необходимые компетенции выпускника с учетом запросов работодателей, как в области научных исследований, так и в области проектирования, разработки и модернизации информационных систем предприятий и организаций, управления их жизненным циклом.

Выбор дисциплин обязательной части программы обеспечивает формирование необходимых универсальных и общепрофессиональных компетенций выпускника и требований современного рынка труда: умение проводить научные исследования в ИТ сфере; владение инструментарием информационного и бизнес-моделирования, интеграции корпоративных информационных систем управления в инжиниринге и реинжиниринге предприятий и систем; владение средствами разработки и администрирования компонентами и сервисами корпоративных информационных систем и сетей и др.

Выбор дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений, обеспечивает формирование необходимых профессиональных компетенций выпускника и требований современного рынка труда: умение планировать, осуществлять и управлять работами по созданию и сопровождению ИС, автоматизирующих бизнес-процессы и задачи корпоративного управления в различных предметных областях; проводить работы по обоснованию, разработке и применению современных методологий, технологий и инструментальных средств системного анализа,

моделирования, проектирования, автоматизации и управления бизнес-процессами предприятий и др.

Перспективы трудоустройства выпускников по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика, образовательной программы «Корпоративные информационные системы управления»: работа на предприятиях ООО Владивостокский морской порт, АО «Дальневосточная генерирующая компания», ООО «ССК Звезда», ООО «Лаборатория виртуальной реальности Дальний Восток», ПАО «МТС», ПАО «Сбербанк», ПАО «Ростелеком», АО «Лаборатория Касперского», ООО «САП СНГ», ООО «Ронда-лимитед», ООО «Сименс Финанс», ООО «ДНС Групп», ПАО «Ростелеком», ООО «1С» и в других организациях, в которых требуются специалисты по направлению прикладной информатики — органы государственной и муниципальной власти, академические и ведомственные научно-исследовательских институты, сферы крупного и малого бизнеса, промышленные предприятия, ИТ-сфера и др.

В ДВФУ реализуется организационная модель инклюзивного образования – обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом различных особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей студентов.

ДВФУ формирует свою воспитательную систему в соответствии со своей спецификой, традициями, стратегическими приоритетами развития Дальнего Востока и миссией университета в Азиатско-Тихоокеанском регионе, мировом образовательном пространстве представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности на современном этапе развития университета.

Руководитель образовательной программы  П. Г. Рагулин