



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Дальневосточный федеральный университет»
(ДВФУ)
ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

СОГЛАСОВАНО
Руководитель ОП

(подпись)

Д.А. Соколова
(ФИО)

«17» _февраля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента менеджмента и
предпринимательства

(подпись)

Е.Н. Яшина
(И.О. Фамилия)

«17» _февраля 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Методы принятия управленческих решений
Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
«Международный бизнес и управление проектами»
Форма подготовки *очная*

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2021 года № 952

Рабочая программа обсуждена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства протокол № 9 от «17» февраля 2021 г.

Директор департамента менеджмента и предпринимательства доцент Е.Н. Яшина

Составители: канд. э. наук, доцент Потапова М.А.

Владивосток
2021

Оборотная сторона титульного листа РПД

1. Рабочая программа пересмотрена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства и утверждена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства протокол от « ____ » _____ 202 г. № _____

2. Рабочая программа пересмотрена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства и утверждена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства протокол от « ____ » _____ 202 г. № _____

3. Рабочая программа пересмотрена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства и утверждена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства протокол от « ____ » _____ 202 г. № _____

4. Рабочая программа пересмотрена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства и утверждена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства протокол от « ____ » _____ 202 г. № _____

5. Рабочая программа пересмотрена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства и утверждена на заседании департамента менеджмента и предпринимательства протокол от « ____ » _____ 202 г. № _____

Аннотация дисциплины

Методы принятия управленческих решений

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц / 180 академических часа. Является дисциплиной обязательной части образовательной программы, изучается на 2 курсе и завершается экзаменом. Учебным планом предусмотрено проведение практических занятий 36 часов, а также выделены часы на самостоятельную работу студента – 99 часов.

Язык реализации: английский

Цель: формирование у магистрантов целостного представления о процессах научного мышления, классических и современных взглядах на понятия и категории методов принятия управленческих решений, закономерностях и методологии организации деятельности при принятии управленческих решений в условиях цифровой экономики.

Сформировать компетенции по анализу и выявлению естественно-научной сущности проблем управления в технических системах на основе положений, законов и методов в области философии, естественных и технических наук.

Задачи:

- ознакомление с основами методами принятия управленческих решений и выработка практических навыков по применению этих методов для принятия эффективных управленческих решений в компании;
- развитие способности самостоятельного мышления и критического отношения к сформировавшимся стереотипам в области применения методов принятия управленческих решений;
- привитие навыков количественного обеспечения принимаемых решений по организации управления как на микро-, так и на макро-уровнях, с выявлением краткосрочных и долгосрочных последствий этих решений в условиях цифровой экономики и Big Data.

Для успешного изучения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность к самосовершенствованию и саморазвитию в профессиональной сфере, к повышению общекультурного уровня;
- готовность интегрироваться в научное, образовательное, экономическое, политическое и культурное пространство России и АТР;
- способность проявлять инициативу и принимать ответственные решения, осознавая ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- способность творчески воспринимать и использовать достижения науки, техники в профессиональной сфере в соответствии с потребностями регионального и мирового рынка труда;
- способность использовать современные методы и технологии (в том числе информационные и цифровые) в профессиональной деятельности;
- способность понимать, использовать, порождать и грамотно излагать инновационные идеи на русском языке в рассуждениях, публикациях, общественных дискуссиях;
- способность использовать основы управленческих и экономических знаний в различных сферах деятельности;
- способность использовать основы знаний в различных сферах деятельности, полученные в результате изучения дисциплин, обучающийся должен быть готов к изучению таких дисциплин, как «Предпринимательство», «Стратегический менеджмент», «Операционный менеджмент», «Производственный менеджмент», «Управление изменениями» и «Организационное управление».

Планируемые результаты обучения по дисциплине «Методы принятия управленческих решений», соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, характеризуют формирование следующих компетенций, индикаторов достижения компетенций:

управленческих решений)» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Дисциплина «Management decision-making methods (Методы принятия управленческих решений)» включена в состав вариативной части блока «Международный бизнес и управление проектами».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов. Учебным планом предусмотрены практические занятия (36 часов), самостоятельная работа студентов (99 часов), контрольные работы (45 часов). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 3 семестре. Форма аттестации – зачет (6 часов).

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Economics of transition and emerging markets (Экономика переходных и развивающихся рынков)», «Management Theories (Теория менеджмента)» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Business research (Бизнес-исследования)», «Tools for the international business negotiations arrangements (Техники ведения международных деловых переговоров)», «Strategic management (Стратегический менеджмент)», «Project Management (Управление проектами)», а также к прохождению учебной и производственной практик.

Содержание дисциплины состоит из восьми разделов и охватывает следующий круг вопросов:

1. Функции решения в методологии и организации процесса управления.
2. Типология управленческих решений; условия и факторы качества управленческих решений.
3. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения.
4. Целевая ориентация управленческих решений; анализ альтернатив действий; анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив.
5. Многокритериальный выбор альтернатив.

6. Условия неопределенности и риска; приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска; управление рисками.

7. Экспертные методы принятия решений.

8. Эффективность решений; контроль реализации управленческих решений; управленческие решения и ответственность.

Цель – Получение студентами теоретических знаний в области разработки и принятия управленческих решений, а также навыков применения этих знаний при разрешении практически значимых проблем.

Задачи:

- приобретение студентами знаний по организации процесса разработки, принятия и реализации управленческих решений, контролю за их исполнением;
- освоение подходов и формальных методов разработки управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и риска;
- получение знаний в области разработки и реализации экспертиз, методов обработки экспертной информации.

Для успешного изучения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность использовать современные методы и технологии в профессиональной деятельности;
- способность к логическому мышлению, анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению информации, постановке исследовательских задач и выбору путей их решения;
- способность осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач;
- планировать и осуществлять мероприятия и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществление мероприятий;

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства для решения стратегических задач.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие общепрофессиональные и профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ОПК-3 способностью самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросскультурной) и динамичной среды	Знает	Основы анализа международных тенденции, принципы эффективной работы в рыночных условиях,
	Умеет	принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой рынок или же осуществлять трудовую деятельность в международной компании
	Владеет	навыками компетентного выстраивания коммуникации с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров
ОПК-4 способностью руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности,	Знает	методы принятия организационно-управленческих решений и формы ответственности за эти решения.
	Умеет	на основе современных методов разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.
		навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса

разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.		
--	--	--

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины

«Management decision-making methods (Методы принятия управленческих решений)» применяются следующие методы активного / интерактивного обучения: метод ситуационного анализа (ситуационные задачи), тестирование, реферат.

I. Цели и задачи освоения дисциплины:

Цель: формирование у магистрантов целостного представления о процессах научного мышления, классических и современных взглядах на понятия и категории методов принятия управленческих решений, закономерностях и методологии организации деятельности при принятии управленческих решений в условиях цифровой экономики.

Задачи:

- ознакомление с основами теории принятия управленческих решений и выработка практических навыков по применению методов принятия эффективных управленческих решений в организации;
- развитие способности самостоятельного мышления и критического отношения к сформировавшимся стереотипам в области применения методов принятия управленческих решений;
- привитие навыков количественного обеспечения принимаемых решений по организации управления как на микро-, так и на макро-уровнях, с выявлением краткосрочных и долгосрочных последствий этих решений в условиях цифровой экономики и Big Data.

Язык реализации: русский

Для успешного изучения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность к самосовершенствованию и саморазвитию в профессиональной сфере, к повышению общекультурного уровня;

- готовность интегрироваться в научное, образовательное, экономическое, политическое и культурное пространство России и АТР;
- способность проявлять инициативу и принимать ответственные решения, осознавая ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- способность творчески воспринимать и использовать достижения науки, техники в профессиональной сфере в соответствии с потребностями регионального и мирового рынка труда;
- способность использовать современные методы и технологии (в том числе информационные и цифровые) в профессиональной деятельности;
- способность понимать, использовать, порождать и грамотно излагать инновационные идеи на русском языке в рассуждениях, публикациях, общественных дискуссиях;
- способность использовать основы управленческих и экономических знаний в различных сферах деятельности;
- способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности, полученные в результате изучения дисциплин (перечислить), обучающийся должен быть готов к изучению таких дисциплин, как «Теория менеджмента», «Профессиональные навыки менеджера», «Критическое и проектное мышление», «Бизнес-исследования» и «Управленческая экономика».

Общепрофессиональные компетенции магистратов, индикаторы их достижения и результаты обучения по дисциплине

Код и наименование универсальной компетенции (результат освоения)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при	ОПК-2.2. Анализирует и моделирует процессы управления с целью оптимизации деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	Знает современные техники и методики сбора данных для принятия управленческого решения
		Умеет обрабатывать и анализировать данные о деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы
		Владеет навыками применения методов принятия управленческого решения для оптимизации и моделирования деятельности компании

решении управленческих и исследовательских задач		
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.2. Выстраивает коммуникации с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров	Знает современные методики принятия обоснованных организационно-управленческих решений Умеет оценивать организационно-управленческие решения в деятельности компании их операционную и организационную эффективность, социальную значимость Владеет навыками выстраивания коммуникаций с партнерами, исходя из целей и ситуации профессионального общения, а также результатов переговоров
	ОПК-3.3. Обосновывает организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности	Знает техники организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и международного бизнеса
		Умеет обосновывать организационно-управленческие решения в деятельности компании их операционную и организационную эффективность, социальную значимость
		Владеет навыками самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их эффективность
	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1. Владение навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса
Умеет использовать современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки, выявлять и оценивать новые рыночные возможности компании		
Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса		
ОПК-4.2. Осуществляет контроль за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценивает их результативность		Знает систему контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений
		Умеет оценить результативность выполнения принимаемых организационно-управленческих решений в компании
		Владеет навыками руководства проектной и процессной деятельностью в компании с использованием современных практик управления и командной работы с использованием цифровых платформ
ОПК-4.3. Разрабатывает оптимальные стратегии развития бизнеса, планирует инновационные преобразования и реформы в области менеджмента на основе современных методов и матричных моделей		Знает основные этапы разработки, принятия и реализации стратегии развития бизнеса
		Умеет разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса компании, а также инновационные направления деятельности в соответствующих им бизнес-модели компании
		Владеет навыками оценки новых рыночных возможностей и разработки стратегии на основе современных методов и матричных

		моделей с использованием цифровых платформ
--	--	--

II. Трудоемкость дисциплины и виды учебных занятий по дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины «Методы принятия управленческих решений» составляет 5 зачётных единиц / 180 академических часа. Является дисциплиной обязательной части ОП, изучается на 2 курсе и завершается экзаменом. Учебным планом предусмотрено проведение практических занятий 36 часов, а также выделены часы на самостоятельную работу студента – 99 часов.

Структура дисциплины:

Форма обучения – очная

№	Наименование раздела дисциплины	С е м е с т р	Количество часов по видам учебных занятий и работы обучающегося						Формы промежуточной аттестации
			Лек	Лаб	Пр	ОК	СР	Контр оль	
1	Тема 1. Введение в курс. Общие положения индивидуального задания. Выбор объекта и предмета исследования индивидуального задания	3			2		12	5	-
2	Тема 2. Общая характеристика объекта индивидуального задания	3			2				
3	Тема 3. Анализ организационной структуры и компетенций органов управления компании	3			4		11	5	ПР-1
4	Тема 4. Анализ стратегических, инновационных, производственных и оперативных планов компании	3			4		11	5	-
5	Тема 5. Выстраивание коммуникаций с партнерами, профессиональное общение	3			4		11	5	ПР-1

	и ведение переговоров								
6	Тема 6. Организация проектной и процессной деятельности в компании с использованием современных практик принятия управленческих решений	3			4		11	5	-
7	Тема 7. Организация планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы принятия управленческих решений	3			4		11	5	ПР-1
8	Тема 8. Анализ применения методов принятия управленческих решений с использованием технологии SWOT-анализа	3			6		16	5	-
9	Тема 9. Разработка и обоснование предложений по совершенствованию деятельности в компании по применению методов и инструментов принятия управленческих решений. Публичная защита индивидуального задания	3			6		16	5	ПР-1
	Итого:	3			36		99	45	Экзамен

III. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСА ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1. Введение в курс. Общие положения индивидуального задания. Выбор объекта и предмета исследования индивидуального задания.

Метод активного / интерактивного обучения – метод ситуационного анализа (ситуационные задачи), на основе обращения к разного рода ресурсам, сбору, обработке и представлению информации.

1. Рекомендуемая модель процесса принятия управленческих решений при выполнении модулей индивидуального задания.

2. Особенности выполнения индивидуального задания.

3. Сбор материалов по текущей ситуации и основным направлениям деятельности объекта исследования.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2. Общая характеристика объекта индивидуального задания.

Метод активного / интерактивного обучения – панельная дискуссия, на основе обращения к разного рода ресурсам, сбору, обработке и представлению информации.

1. История создания компании.
2. Характеристика структуры управления компанией.
3. Характеристика личности (ЛПР), влияющая на выбор альтернативы при принятии решений в компании.
4. Основные направления деятельности компании.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 3. Анализ организационной структуры и компетенций органов управления компании

Метод активного / интерактивного обучения – визуализация и с разбором конкретных ситуаций навыками командной работы с использованием цифровых платформ (Ms Teams, Google Docs)

1. Сбор материалов по организационной структуре и регламенту деятельности органов управления компании.
2. Проведение анализа состава и полномочий участников системы принятия решений в компании.
3. Составление матрицы ответственности руководителей системы принятия решений в компании.
4. Выводы и предложения.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 4. Анализ стратегических, инновационных, производственных и оперативных планов компании.

Метод активного / интерактивного обучения – метод круглого стола, с использованием цифровых платформ (Miro).

1. Сбор документов и программ по стратегическим, инновационным, производственным и оперативным планам деятельности компании, их систематизация.

2. Анализ реализации стратегических, инновационных, производственных и оперативных планов деятельности компании.

3. Анализ применения современных инструментов при реализации бизнес и организационных проектов.

4. Выводы и предложения.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 5. Выстраивание коммуникаций с партнерами, профессиональное общение и ведение переговоров.

Метод активного / интерактивного обучения – панельная дискуссия, на основе обращения к разного рода ресурсам, сбору, обработке и представлению информации.

1. Общая информация о партнерах компании.

2. Сбор информации о количестве, характере и результатах коммуникаций с партнерами, профессиональное общение и ведение переговоров.

3. Анализ результатов коммуникаций с партнерами, профессиональное общение и ведение переговоров.

4. Выводы и предложения.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 6. Организация проектной и процессной деятельности в компании с использованием современных практик принятия управленческих решений.

Метод активного / интерактивного обучения – метод «панельная дискуссия» с использованием цифровых платформ (Ms Teams, Miro).

1. Общая информация об организации проектной и процессной деятельности в компании.

2. Использование современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков в компании.

3. Анализ результатов использования проектной и процессной деятельности в компании с использованием современных практик принятия управленческих решений.

4. Выводы и предложения.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 7. Организация планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы принятия управленческих решений.

Метод активного / интерактивного обучения – визуализация с разбором конкретных ситуаций, с использованием цифровых платформ (Ms Excel, Ms PowerBI, Piktochart, Canva).

1. Общая информация об организации планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы управления в компании.
2. Организация контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений в компании.
3. Оценка результативности выполнения принимаемых организационно-управленческих решений в компании.
4. Выводы и предложения.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 8. Анализ применения методов принятия управленческих решений с использованием технологии SWOT-анализа.

Метод активного / интерактивного обучения – разбор проблемной ситуации с применением метода SWOT-анализа и ролевая игра, с использованием цифровых платформ (Kahoot).

1. Систематизация отчетных материалов о результатах деятельности компании по применению методов принятия управленческих решений.
2. SWOT-анализ компании по применению методов принятия управленческих решений и ролевая игра.
3. Оценка результатов деятельности компании по применению методов принятия управленческих решений.
4. Формулирование проблем и стратегических направлений деятельности компании по применению методов принятия управленческих решений.
5. Выводы и предложения.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 9. Разработка и обоснование предложений по совершенствованию деятельности в компании по

применению методов и инструментов принятия управленческих решений.

Публичная защита индивидуального задания.

Метод активного / интерактивного обучения – визуализация с разбором конкретных ситуаций, с использованием цифровых платформ (Ms Excel, Ms PowerBI, Piktochart, Canva).

1. Организационное обеспечение и обоснование предложений по применению методов и инструментов принятия управленческих решений.

2. Разработка стратегических направлений по совершенствованию деятельности в компании по применению методов и инструментов принятия управленческих решений.

3. Разработка модели, проекта плана или программы по применению методов и инструментов принятия управленческих решений, с указанием сроков, механизма реализации, ресурсного обеспечения и результатов.

4. Подготовка презентации и резюме.

5. Защита результатов выполнения индивидуального задания в форме публичного выступления на практическом занятии.

IV. КОНТРОЛЬ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ КУРСА

№ п/п	Контролируемые разделы / темы дисциплины	Код и наименование индикатора достижения	Результаты обучения	Оценочные средства *	
				текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	Тема 1. Введение в курс. Общие положения индивидуального задания. Выбор объекта и предмета исследования индивидуального задания	ОПК-2.2. Анализирует и моделирует процессы управления с целью оптимизации деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	Знает современные техники и методики сбора данных для принятия управленческого решения	УО-1	-
			Умеет обрабатывать и анализировать данные о деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	УО-1	-
			Владеет навыками применения методов принятия управленческого решения для оптимизации и моделирования деятельности компании	УО-4	-
2	Тема 2. Общая характеристика объекта	ОПК-2.2. Анализирует и моделирует процессы	Знает современные техники и методики сбора данных для принятия управленческого решения	УО-1	-

	индивидуального задания	управления с целью оптимизации деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	Умеет обрабатывать и анализировать данные о деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	УО-4	-
			Владеет навыками применения методов принятия управленческого решения для оптимизации и моделирования деятельности компании	ПР-1	ПР-1
3	Тема 3. Анализ организационной структуры и компетенций органов управления компании	ОПК-2.2. Анализирует и моделирует процессы управления с целью оптимизации деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	Знает современные техники и методики сбора данных для принятия управленческого решения	УО-1	-
			Умеет обрабатывать и анализировать данные о деятельности компании, включая современные цифровые системы и методы	УО-3	-
			Владеет навыками применения методов принятия управленческого решения для оптимизации и моделирования деятельности компании	ПР-1	-
4	Тема 4. Анализ стратегических, инновационных, производственных и оперативных планов компании	ОПК-4.3. Разрабатывает оптимальные стратегии развития бизнеса, планирует инновационные преобразования и реформы в области менеджмента на основе современных методов и матричных моделей	Знает основные этапы разработки, принятия и реализации стратегии развития бизнеса	УО-1	-
			Умеет разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса компании, а также инновационные направления деятельности в соответствующих им бизнес-модели компании	УО-3	-
			Владеет навыками оценки новых рыночных возможностей и разработки стратегии на основе современных методов и матричных моделей с использованием цифровых платформ	ПР-10	ПР-1
5	Тема 5. Выстраивание коммуникаций с партнерами, профессиональное общение и ведение переговоров	ОПК-3.2. Выстраивает коммуникации с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и	Знает современные методики принятия обоснованных организационно-управленческих решений	УО-1	-
			Умеет оценивать организационно-управленческие решения в деятельности компании их операционную и организационную эффективность, социальную значимость	УО-4	-
			Владеет навыками выстраивания коммуникаций с партнерами, исходя из целей	ПР-10	-

		результаты переговоров	и ситуации профессионального общения, а также результатов переговоров		
6	Тема 6. Организация проектной и процессной деятельности в компании с использованием современных практик принятия управленческих решений	ОПК-4.1. Владение навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса	Знает современные техники и методики проектной и процессной деятельностью в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса	УО-1	-
			Умеет использовать современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки, выявлять и оценивать новые рыночные возможности компании	УО-4	-
			Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса	ПР-1	ПР-1
7	Тема 7. Организация планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы принятия управленческих решений	ПК-3.4. Принимает управленческие решения в части планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы управления на основе анализа разнообразных данных с использованием современных методов и моделей	Знает базовые положения и современные инструменты планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы управления	УО-3	-
			Умеет анализировать взаимосвязи между разнообразными данными о деятельности компании, с использованием цифровых платформ, с целью подготовки сбалансированных управленческих решений в том числе комплекса маркетинга, для администрирования и управления компанией	УО-2	-
			Владеет навыками принятия управленческих решений в части планирования, учета, контроля и корректировки всех элементов системы управления компанией	ПР-10	ПР-1
8	Тема 8. Анализ применения методов принятия управленческих решений с использованием технологии SWOT-анализа	ОПК-4.2. Осуществляет контроль за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценивает их результативность	Знает систему контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений	УО-1	-
			Умеет оценить результативность выполнения принимаемых организационно-управленческих решений в компании	ПР-2	-

			Владеет навыками руководства проектной и процессной деятельностью в компании с использованием современных практик управления и командной работы с использованием цифровых платформ	ПР-1	-
			Знает базовые положения и современные инструменты при реализации бизнес и организационных проектов	УО-3	-
		ПК-2.5. Применяет современные инструменты при реализации бизнес и организационных проектов	Умеет искать требуемую информацию о состоянии макроэкономической бизнес-среды, путем обращения к разным информационным ресурсам	УО-2	-
			Владеет навыками разрабатывать стратегии развития компании, проекта плана или программы, с указанием сроков, механизма реализации, ресурсного обеспечения и результатов для эффективного управления бизнес-процессами	ПР-10	ПР-1
9	Тема 9. Разработка и обоснование предложений по совершенствованию деятельности в компании по применению методов и инструментов принятия управленческих решений. Публичная защита индивидуального задания	ОПК-3.3. Обосновывает организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности	Знает техники организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и международного бизнеса	УО-1	-
			Умеет обосновывать организационно-управленческие решения в деятельности компании их операционную и организационную эффективность, социальную значимость	ПР-2	-
			Владеет навыками самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их эффективность	ПР-1	-
		ПК-3.2. Организовывает операционное управление деятельности компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка	Знает методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности компании	УО-3	-
			Умеет применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью компании в своей профессиональной деятельности	УО-2	-
			Владеет навыками операционной деятельности компании исходя из конкретных условий и	ПР-3	ПР-1

			потребностей рынка с использованием цифровых платформ; навыками обработки, представления и визуализации данных о структуре рынков и конкурентной среды отрасли		
	Экзамен	-	-	-	ПР-1

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Самостоятельная работа определяется как индивидуальная или коллективная учебная деятельность, осуществляемая без непосредственного руководства педагога, но по его заданиям и под его контролем. Самостоятельная работа – это познавательная учебная деятельность, когда последовательность мышления студента, его умственных и практических операций и действий зависит и определяется самим студентом.

Самостоятельная работа студентов способствует развитию самостоятельности, ответственности и организованности, творческого подхода к решению проблем учебного и профессионального уровня, что в итоге приводит к развитию навыка самостоятельного планирования и реализации деятельности.

Целью самостоятельной работы студентов является овладение необходимыми компетенциями по своему направлению подготовки, опытом творческой и исследовательской деятельности.

Формы самостоятельной работы студентов:

- работа с основной и дополнительной литературой, Интернет ресурсами;
- самостоятельное ознакомление с лекционным материалом, представленным на электронных носителях, в библиотеке образовательного учреждения;
- подготовка реферативных обзоров источников периодической печати, опорных конспектов, заранее определенных преподавателем;

- поиск информации по теме, с последующим ее представлением в аудитории в форме доклада, презентаций;
- подготовка к выполнению аудиторных контрольных работ;
- выполнение домашних контрольных работ;
- выполнение тестовых заданий, решение задач;
- составление кроссвордов, схем;
- подготовка сообщений к выступлению на семинаре, конференции;
- заполнение рабочей тетради;
- написание эссе, курсовой работы;
- подготовка к деловым и ролевым играм;
- составление резюме;
- подготовка к зачетам и экзаменам;
- другие виды деятельности, организуемые и осуществляемые образовательным учреждением и органами студенческого самоуправления.

VI. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература

1. Кузнецова, Н.В. Методы принятия управленческих решений: учебное пособие - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018 - 222 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=953913>.
2. Орлов, А.И. Методы принятия управленческих решений : учебник / А.И. Орлов. – М. : КНОРУС, 2018. – 286 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://www.litres.ru/aleksandr-orlov-599799/metody-prinyatiya-upravlencheskih-resheniy-36349608/>.
3. Сендеров, В.Л. Методы принятия управленческих решений : учеб. пособие / В.Л. Сендеров, Т.И. Юрченко, Ю.В. Воронцова, Е.Ю. Бровцина. –

М. : ИНФРА-М, 2019 – 227 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=1004395>.

4. Трофимова, Л. А. Методы принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Л. А. Трофимова, В. В. Трофимов. – М. : Изво Юрайт, 2022. – 335 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488692>.

Дополнительная литература

1. Менеджмент : учебник / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М. : Магистр : НИЦ ИНФРА-М, 2018 – 656 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=959874>.

2. Бережная, Е.В., Бережной В.И. Методы и модели принятия управленческих решений: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2017 – 384 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znanium.com>]. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=661263>.

3. Моделирование процессов управления и принятия решений в условиях чрезвычайных ситуаций / И.У. Ямалов. – 3-е изд. (эл.). – М. : БИНОМ. Лаборатория знаний, 2015. –112 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=544063>.

4. Системный анализ, оптимизация и принятие решений: Учебник для студентов высших учебных заведений / В.А. Кузнецов, А.А. Черепяхин. – М. : КУРС : ИНФРА-М, 2017 – 256 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=636142>.

5. Креативные решения / Лапыгин Ю.Н. – М. : НИЦ ИНФРА-М, 2016 – 191 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=567395>

6. Теория принятия решений и управление рисками в финансовой и налоговой сферах / А.И. Новиков, Т.И. Солодкая. – М. : Дашков и К, 2017 – 288 с. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=415289>.

Нормативно-правовые документы:

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : – Электрон. дан – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. Бюджетный кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : от 31.07.1998 № 145-ФЗ : принят Гос Думой РФ 17.07.1998 г. [ред. от 11.06.2021]. – Электрон. дан. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : от 30.11.1994 № 51-ФЗ : принят Гос Думой РФ 21.10.1994 г. [ред. от 05.12.2020]. – Электрон. дан. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/.

4. О стратегическом планировании в Российской Федерации [Электронный ресурс] : от 28.06.2014 №172-ФЗ [ред. от 30.10.2018] принят Гос. Думой РФ 20.06.2014 г. – Электрон. дан. – Режим доступа : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_164841/.

5. О защите конкуренции [Электронный ресурс]: от 26.07.2006 №135-ФЗ: принят Гос. Думой 08.07.2006 г.: [ред. от 13.07.2015 г.]. - Электрон. дан. - Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61763/

6. Об образовании в Российской Федерации [Электронный ресурс] : от 29.12.2012 №273-ФЗ : принят Гос. Думой 21.12.2012 г. : [ред. от 02.07.2021 г.]. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?from=149753-0&req=doc&rnd=71B9E963EFE6FEEE52164B341D3055F0&base=LAW&n=378036&stat=srcfld%3D134%26src%3D1000000001%26fld%3D134%26code%3D65535%26page%3Dinfo%26p%3D0%26base%3DLAW%26doc%3D149753#ADdKjoSMJdWoAscK1>.

7. Об информации, информационных технологиях и о защите информации [Электронный ресурс] : от 27.07.2006 №149-ФЗ : принят Гос.

Думой 08.07.2006 г. : [ред. от 02.07.2021 г.]. – Электрон. дан. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61798/.

8. О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы [Электронный ресурс] : Указ Президента РФ от 09.05.2017 №203. – Электрон. дан. – Режим доступа: [consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/).

19. Паспорт национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс]: утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам протокол от 24.12.2018 № 16. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://static.government.ru/media/files/urKHm0gTPPnzJlaKw3M5cNLo6gczMkPФ.pdf>.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Университетская информационная система РОССИЯ. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.uisrussia.msu.ru/>.

2. Научная электронная библиотека – Электрон. дан. – Режим доступа: <https://elibrary.ru>.

3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/>

4. Научно-образовательный портал «Экономика и управление на предприятиях». Библиотека экономической и управленческой литературы – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.eur.ru>.

5. Образовательно-справочный сайт по экономике – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.economicus.ru>.

6. Библиотека управления – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.cfin.ru>.

7. справочный портал Энциклопедиум – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://enc.biblioclub.ru>

8. Журнал «Менеджмент в России и за рубежом» – Электрон. дан. – Режим доступа: www.dis.ru/manag.
9. Сайт Цифровая экономика. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <http://digital-economy.ru>.
10. Журнал «Российский журнал менеджмента» – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://rjm.spbu.ru/>
11. Журнал «Генеральный директор» – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://www.gd.ru/>.
12. Журнал «Управление компанией» – Электрон. ресурс – Режим доступа: <http://www.zhuk.net/index.php>.
13. Сайт Цифровое образование. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://www.digital-edu.ru/>.
14. Сервис по оценке и развитию цифровых компетенций. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://it-gramota.ru/>.
15. Платформа для совместной работы распределенных команд. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://miro.com/>.
16. Облачная программа для управления проектами. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://trello.com/>.
17. Kahoot. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://kahoot.com/>.
18. Interactive presentation software – Mentimeter. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://www.mentimeter.com/>.
19. Облачная программа для управления проектами. Asana – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://asana.com/ru>
20. GanttProject – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://www.ganttproject.biz/>.

Перечень информационных технологий и программного обеспечения

Программное обеспечение:

1. Программное приложение Microsoft Office Power Point (для представления презентационных докладов на практических занятиях).

2. Пакет прикладных программ Office Professional Plus 2010 Rus.

3. Антивирусная программа Касперского Kaspersky Endpoint Security для бизнеса-Расширенный Rus Edition.

4. Программное приложение PeaZip.

5. Программное приложение Adobe Acrobat Reader DC.

Информационные технологии:

– сбор, хранение, систематизация и выдача учебной и научной информации;

– обработка текстовой, графической и эмпирической информации;

– подготовка, конструирование и презентация итогов исследовательской и аналитической деятельности;

– самостоятельный поиск дополнительного учебного и научного материала, с использованием поисковых систем и сайтов сети Интернет, электронных энциклопедий и баз данных;

– использование электронной почты преподавателей и обучающихся для рассылки, переписки и обсуждения возникших учебных проблем.

Информационные справочные системы:

В ходе реализации целей и задач дисциплины, а также для подготовки к практическим занятиям магистранты могут при необходимости использовать возможности информационно-справочных и информационно-правовых систем, электронных библиотек и архивов:

1. Ресурсы Научной библиотеки ДВФУ – фонды библиотеки. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://lib.dvfu.ru:8080/search/query?theme=FEFU>.

2. Ресурсы Научной библиотеки ДВФУ – информационно-библиографические ресурсы, базы данных периодических изданий (для изучения основных разделов дисциплины и выполнения практических заданий). – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.dvfu.ru/library/electronic-resources/>.

3. Деловая онлайн-библиотека. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://kommersant.org.ua/>
4. Справочная правовая система «Консультант-Плюс». – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
5. Справочная правовая система «Гарант». – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>.
6. Центральная база статистических данных. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/dbscripts/Cbsd/DBInet.cgi>.
7. Сервис по оценке и развитию цифровых компетенций. – Электрон. ресурс – Режим доступа: <https://it-gramota.ru/>.

VII. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Успешное освоение дисциплины предполагает активную работу студентов на всех занятиях аудиторной формы: лекциях и практиках, выполнении аттестационных мероприятий. В процессе изучения дисциплины студенту необходимо ориентироваться на подготовку к практическим занятиям, выполнение контрольных и творческих работ.

Освоение дисциплины «Методы принятия управленческих решений» предполагает рейтинговую систему оценки знаний студентов и предусматривает со стороны преподавателя текущий контроль за посещением студентами лекций, подготовкой и выполнением всех практических заданий, выполнением всех видов самостоятельной работы.

Промежуточной аттестацией по дисциплине «Методы принятия управленческих решений» является экзамен.

Студент считается аттестованным по дисциплине при условии выполнения всех видов текущего контроля и самостоятельной работы, предусмотренных учебной программой.

Шкала оценивания сформированности образовательных результатов по дисциплине представлена в фонде оценочных средств (ФОС).

VIII. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные занятия по дисциплине «Методы принятия управленческих решений» проводятся в помещениях, оснащенных соответствующим оборудованием и программным обеспечением.

1. Аудиторный фонд ШЭМ ДВФУ (корпус G).
2. Комплекс мультимедийного оборудования: проектор, экран (для презентации докладов на практическом занятии, а также для представления результатов самостоятельной и научно-исследовательской работы).
3. Персональный компьютер для написания текста, решения задач, выполнения рисунков и построения графиков.
4. Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации.
5. Учебная аудитория для проведения практических занятий на 25 посадочных мест, автоматизированное рабочее место преподавателя, переносная магнитно-маркерная доска, Wi-Fi. Ноутбук Acer ExtensaE2511-30BO. Экран с электроприводом 236*147 см Trim Screen Line; Проектор DLP, 3000 ANSI Lm, WXGA 1280x800, 2000:1 EW330U Mitsubishi; Подсистема специализированных креплений оборудования CORSA-2007 Tuarex; Подсистема видеокоммутации; Подсистема аудиокоммутации и звукоусиления; акустическая система для потолочного монтажа SI 3CT LP Extron; цифровой аудиопроцессор DMP 44 LC Extron.

Перечень материально-технического и программного обеспечения дисциплины приведен в таблице.

Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Компьютерный класс на 25 человек + парты (G231)	Персональный компьютер	Microsoft Office 365

Компьютерный класс на 25 человек + парты (G244)	для написания текста, решения задач, выполнения рисунков и построения графиков	Microsoft Office Professional Plus 2019 Microsoft Teams Promt Все словари
---	--	---

IX. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонды оценочных средств представлены в приложении.