

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Трудовое право»**

Учебный курс «Трудовое право» предназначен для студентов специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Дисциплина «Трудовое право» включена в состав дисциплин по выбору вариативной части блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (18 часов), практические занятия (18 часов, в том числе МАО 18 часов), самостоятельная работа студентов (108 часов). Дисциплина реализуется на 4 курсе в 8-м семестре.

Дисциплина «Трудовое право» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Правоведение», «Уголовное право», «Административное право» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как: «Бизнес-консультирование», «Функциональные стратегии предприятий и организаций».

Содержание дисциплины состоит из четырех разделов и охватывает следующий круг вопросов:

основы трудового права: понятие, предмет, метод, функции и система трудового права, принципы трудового права, источники трудового права, международно-правовое регулирование труда, трудовое право в зарубежных странах;

правовой статус основных субъектов трудового права, система их взаимодействия: правоотношения по трудовому праву, субъекты трудового права, профессиональные союзы, правовые формы их деятельности, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового

законодательства, социальное партнерство в сфере труда, правовое регулирование трудоустройства и обеспечения занятости;

условия труда: трудовой договор, рабочее время и время отдыха, правовое регулирование заработной платы и иных выплат, дисциплина труда;

защита прав и интересов субъектов трудового права: материальная ответственность сторон трудового договора, правовое регулирование охраны труда, защита прав и интересов субъектов трудового права, разрешение трудовых споров, правовое регулирование труда отдельных категорий работников.

**Цель** - подготовка специалистов в области экономической безопасности, имеющих теоретические и практические знания по вопросам правового регулирования трудовых отношений и общественных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, в современных социально-экономических условиях, развитие навыков защиты интересов работников, навыков правового обеспечения деятельности работодателей, а также навыков защиты прав и интересов других субъектов трудового права.

**Задачи:**

- теоретико-познавательная задача изучения аспектов правового регулирования социально-трудовых отношений; систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний по специальности и применение этих знаний при решении научных и практических задач правового характера;

- учебно-методическая задача, которая предполагает формирование определенных знаний и навыков их использования, необходимых и достаточных для будущей самостоятельной юридической работы, в том числе, формирование и развитие: 1) навыков самостоятельной научной работы и овладение методикой проведения исследований при решении правовых вопросов, 2) навыков самостоятельной работы с нормативным материалом, 3) навыков сбора, анализа и обобщения судебной-арбитражной и

иной правоприменительной практики, 4) навыков письменного изложения специальных юридических вопросов;

- практическая задача выработки умения организовать исполнение закона в практической деятельности;

- задача формирования профессионального правосознания юристов, которая сводится к выработке уважения к закону и формированию умения оценивать действующее правовое регулирование в области применения несамостоятельного труда.

Для успешного изучения дисциплины «Трудовое право» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность понимать, использовать, порождать и грамотно излагать инновационные идеи на русском языке в рассуждениях, публикациях, общественных дискуссиях;

- способность к самоорганизации и самообразованию;

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;

- способность повышать уровень своей профессиональной компетентности.

В результате изучения данной дисциплины у студентов формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций).

<b>Код и формулировка компетенции</b>	<b>Этапы формирования компетенции</b>	
ПК-43 способность принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	Знает	виды управленческих решений и методов их принятия; основные теории и подходы к осуществлению инноваций
	Умеет	планировать потребность организации в изменениях в соответствии со стратегическими планами организации и определять эффективные пути ее удовлетворения
	Владеет	навыками принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и

		возможностей использования имеющихся ресурсов
--	--	---

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Трудовое право» применяются следующие методы активного / интерактивного обучения: деловая игра.