

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами»

Дисциплина «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами» предназначена для студентов магистратуры направления подготовки «Менеджмент», образовательная программа «Управление бизнесом». Дисциплина «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами» включена в учебный план в раздел Дисциплины (модули) по выбору 2.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (8 часов), самостоятельная работа (136 час). Дисциплина реализуется на 1 курсе во 2 семестре.

Цифровизация экономики предоставляет много новых возможностей для бизнеса с точки зрения использования новых технологий в интересах производства, персонала и тому подобное. Процессы HR-диджитализации на сегодняшний день идут полным ходом, и возможности цифровой экономики в аспекте реализации инструментов управления человеческими ресурсами развиваются и будут развиваться в будущем.

Цифровые технологии сегодня внедрены или внедряются в реализацию большинства инструментов управления человеческими ресурсами: роботизация процессов найма персонала, электронное обучение персонала, применение нейромаркетинга в оценке персонала и управлении талантами, ERP-системы как техническая основа HR деятельности в организациях и так далее. Данный курс содержит описание и анализ специфики применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами, а также некоторое количество кейсов и практических примеров по теме.

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в курс. Обоснование актуальности темы цифровизации в управлении человеческими ресурсами. Структура курса.

Модуль 2. Понятие цифровизации в управлении. Перспективы развития цифровизации в современных экономических и социальных условиях.

Модуль 3. Возможности и основные направления применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами

Модуль 4. Организация управления человеческими ресурсами на основе специализированных ERP-систем

Модуль 5. Agile в управлении человеческими ресурсами. Возможности HR-аналитики в эпоху автоматизации

Модуль 6. Использование роботов и чат-ботов в процедурах найма персонала.

Модуль 7. Применение цифровизации и автоматизации в деловой оценке персонала

Модуль 8. Реализация электронного обучения персонала

Модуль 9. Возможности применения нейро-инструментов в управлении человеческими ресурсами

Модуль 10. Систематизация материала по цифровизации в HR.

В результате изучения данной дисциплины у магистров формируются следующие компетенции: ОК-2; ОК-3; ОПК-2; ПК-1

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ОК-2 готовностью проявлять качества лидера и организовать работу коллектива, владеть эффективными технологиями решения профессиональных проблем	Знает	-сущность современных проблем управления персоналом(командами) в организации и понимания взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
	Умеет	Распознавать и структурировать современные проблемы управления персоналом в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
	Владеет	навыками комплексного видения современных проблем управления персоналом в организации и понимания взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
ОК-3 умением работать в проектных междисциплинарных командах, в том числе в качестве руководителя	Знает	различные способы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, инновационных решений
	Умеет	применять различные способы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе инновационных решений
	Владеет	навыками применения различных способов проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.
ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знает	сущность использования инструментов проектного управления для управления персоналом в организации и понимания взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
	Умеет	Распознавать и анализировать современные методы проектного менеджмента в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
	Владеет	навыками комплексного видения современных проблем в организации и для решения стратегических задач организации
ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Знает	сущность использования инструментов проектного управления для управления персоналом в организации и понимания взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
	Умеет	Распознавать и анализировать современные методы проектного менеджмента в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

	Владеет	навыками комплексного видения современных проблем в организации и для решения стратегических задач организации
--	---------	--

Для формирования вышеуказанных компетенций дисциплина «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами» реализуется как онлайн-курс