

Аннотация рабочей программы дисциплины
MGT 3001 Международный менеджмент
по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 Экономика

Место дисциплины в основной образовательной программе: дисциплина MGT 3001 Международный менеджмент является частью Базовой части раздела Дисциплины (модули) Б1.Б12 Дисциплина реализуется: указать кафедру/школу.

Цель дисциплины: в настоящее время работа менеджера осуществляется через границы и культуры, охватывающие национальные и международные границы, взаимодействие с людьми, культурами и системами, которые иногда значительно отличаются. В частности, становление века Азии принесло вызовы и возможности для международных менеджеров, необходимость совершенствования их культурной грамотности. В то же время тренд в направлении глобализации также свидетельствует о культурном разнообразии в организациях и возрастающей потребности в 21 веке менеджерам быть более образованными в понимании культурных различий и их влиянии на их место работы. Глобальный бизнес мир сегодня создает спрос на выпускников с глобальным мышлением, которые обладают межкультурными знаниями и компетенциями, эффективно оперируют с культурным разнообразием, местными и мультинациональными организациями.

Ввиду этого курс был разработан для студентов, планирующих работать в таких областях таких менеджмент и лидерство, международный бизнес и туризм, приобретающих углубленное понимание в менеджменте международного масштаба и лидерстве через призму межкультурного подхода.

Содержание дисциплины: Данный курс рассматривает динамику и вызовы, с которыми сталкиваются современные менеджеры, так как мир бизнеса, работы и организационной жизни стал более глобальным и культурно разнообразным. Изучение тем предоставляет студентам теоретические знания и навыки, необходимые для работы в глобальном бизнесе, развитие глобального понимания реалий бизнеса и вызовов, встречающихся менеджерам, профессионалам и техническим экспертам. Одновременно с фокусом курса на понимание различий культур и обсуждение проблем менеджмента через культуры, межкультурные коммуникации и международные проблемы навыки решения также развиваются в этом курсе. В дополнение, в процессе изучения курса будут раскрыты этические принципы, которые влияют на международный бизнес и менеджмент. Хотя нет требуемого курса для изучения MGT 3001 данный курс относится к третьему году обучения, поэтому зарегистрированные студенты должны учитывать, что содержание и аттестация относится к требованиям третьего года обучения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Анализировать масштабное влияние глобализации и вызовов, встречающихся для менеджеров и лидерам организации

Оценивать культурные различия и их влияние на менеджмент, и лидерство в мультикультурной организации и масштабном бизнес окружении

Проявлять культурные компетенции в условиях ценности межкультурных коммуникаций и навыков урегулирования проблем через углубленные дискуссии.

Общая трудоемкость программы дисциплины составляет: 3 зачетных единицы; 108 час.

Программой предусмотрены:

- аудиторные занятия (36 час.), из них: 10 часов в интерактивной форме

из них:

- лекционные занятия (18 час.), в том числе в интерактивной форме 2 часа;

- практические занятия (18 час.), в том числе в интерактивной форме 6 час.

Самостоятельная работа студента 72 часа. Форма контроля – зачет (1 семестр).