

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Стратегический менеджмент»**

Учебный курс «Стратегический менеджмент» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (по всем профилям) в соответствии с Федеральным образовательным стандартом высшего образования, утверждённым Министерством образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015 года №1327.

Дисциплина «Стратегический менеджмент» включена в состав вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часа. Учебным планом предусмотрено 72 часа аудиторных занятий (36 часов лекций, 36 часов практических занятий). Самостоятельная работа предусмотрена в объеме 36 часа, включая 27 часов на подготовку к экзамену. Дисциплина реализуется на 3 курсе в шестом семестре, завершается сдачей экзамена.

Дисциплина «Стратегический менеджмент» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Основы менеджмента», «Корпоративное управление», «Инвестиционный анализ», «Управление проектами» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Бизнес-планирование», «Инновационный менеджмент», «Инструменты и методы эффективного управления», «Производственный менеджмент», «Управление изменениями и инновациями» и др.

Содержание дисциплины состоит из четырех разделов и охватывает следующий круг вопросов:

- сущность и принципы стратегического управления;
- специфика и этапы разработки стратегии развития;
- модели формулировки миссии предприятия;
- подходы к формированию стратегических целей предприятия;

- проведение стратегического анализа внешней и внутренней сред предприятия;
- методы выбора конкурентной стратегии предприятия;
- подходы и методы разработки стратегии развития предприятия;
- оценки эффективности разработанной стратегии развития.

**Цель** - сформировать у студентов базовые теоретические знания, научить применять в практической деятельности современные подходы к стратегическому управлению предприятием, использовать основные стратегические модели для обоснования стратегии и ведения успешной конкурентной борьбы в условиях динамично развивающейся внешней среды.

**Задачи:**

- изучение теоретических основ стратегического менеджмента (базовых понятий, концепций и теории стратегии);
- ознакомление с современными моделями разработки стратегии предприятия;
- изучение техник стратегического анализа, планирования и оценки стратегии предприятия;
- ознакомление с основами практического стратегического менеджмента.

Для успешного изучения дисциплины «Стратегический менеджмент» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность к самосовершенствованию и саморазвитию в профессиональной сфере, к повышению общекультурного уровня;
- готовность интегрироваться в научное, образовательное, экономическое, политическое и культурное пространство России и АТР;
- способность проявлять инициативу и принимать ответственные решения, осознавая ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- способность использовать современные методы и технологии (в том числе информационные) в профессиональной деятельности;

- способность к самоорганизации и самообразованию;
- умение пользоваться нормативными документами в своей профессиональной деятельности, готовность к соблюдению действующего законодательства и требований нормативных документов;
- способность осуществлять сбор, хранение, обработку и оценку информации, необходимой для организации и управления профессиональной деятельностью (коммерческой, маркетинговой, рекламной, логистической, товароведной, и (или) торгово-технологической); применять основные методы и средства получения, хранения, переработки информации и работать с компьютером как со средством управления информацией;
- готовность к выявлению и удовлетворению потребностей покупателей товаров, их формированию с помощью маркетинговых коммуникаций, способность изучать и прогнозировать спрос потребителей, анализировать маркетинговую информацию, конъюнктуру товарного рынка.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие общепрофессиональные и профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенций	Этапы формирования компетенций
ОПК-2 способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	Знает: - стратегический анализ внешней среды предприятия; - стратегический анализ внутренней среды предприятия.
	Умеет: - проводить стратегический анализ внешней и внутренней сред; - проводить оценку факторов, определяющих состояние глобального макроокружения предприятия, отраслевого и конкурентного окружения.
	Владеет: - методиками анализа, - умением находить необходимую информацию; - способностью делать обоснованные выводы и применять их для решения управленческих и стратегических задач.
ПК-3 владением навыками стратегического анализа,	Знает: - ситуационный анализ предприятия;

<p>разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- методы обследования стратегического потенциала организации,</li> <li>- процесс и этапы разработки стратегии развития предприятия;</li> <li>- подходы и методы разработки стратегии развития предприятия;</li> <li>- методы выбора конкурентной стратегии предприятия.</li> </ul> <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять полученные знания на практике;</li> <li>- разрабатывать стратегию развития предприятия на основе современных методов; <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывать конкурентную стратегию предприятия;</li> <li>- проводить оценку разработанной стратегии предприятия,</li> </ul> </li> <li>- осуществлять оценку стратегического потенциала организации.</li> </ul> <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методиками анализа;</li> <li>- умением находить необходимую информацию;</li> <li>- способностью делать обоснованные выводы и применять их для решения управленческих и стратегических задач.</li> <li>- навыками оценки стратегии на основе современной методик.</li> </ul>
<p>ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- модели формулировки миссии предприятия;</li> <li>- подходы к формированию стратегических целей предприятия;</li> <li>- особенности оценки разработанной стратегии предприятия.</li> </ul> <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формировать миссию и стратегические цели предприятия;</li> <li>- использовать отчетность организации, внешнюю информацию для проведения оценки финансово-экономической ситуации для целей стратегического управления.</li> </ul> <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками экономического обоснования стратегии предприятия;</li> <li>- современными методиками оценки стратегии.</li> </ul>