

Аннотация рабочей программы дисциплины  
MGT 2004 Совершенствование трудовых процессов  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 Экономка

**Место дисциплины в основной образовательной программе:** дисциплина MGT 2004 Совершенствование трудовых процессов является частью Базовой части раздела Дисциплины (модули) Б1.Б12 Дисциплина реализуется: указать кафедру/школу.

**Цель дисциплины:** данный курс актуален для студентов заинтересованных управлении человеческими ресурсами, владении бизнесом или тем, кто вероятно контролирует или управляет другими людьми в выполнении их работы. Тонко собранные трудовые ресурсы согут предоставить уникальный вклад в конкурентособные преимущества фирмы. Этот курс предоставляет знания о повышении способности организации в развитии, поддержке/поощрении/стимулировании, вознаграждении и если необходимо консультативной помощи работникам таким образом что ценные талантливые кадры в организации продолжают процветать/преуспевать. Такие усилия помогают организации столкнуться с современными вызовами в обеспечении организации конкурентоспособными, компетентными, совершенными и подходящими талантливыми людьми соответствующими постоянно развивающейся стратегической и операционным нуждам организации.

**Содержание дисциплины:**

**Управление таландами это широкое понятие котороеотносится к процессам использующими организацией в привлечении, сохранении, мотивации и развитии из персонала., сейчас и для будузего. В этом курсе студенты рассматривают как организации могут проектировать и использовать меры управление талантами ещ повысить производительность труда через мотивацию., развитие и поощрение людей. ССтуденты будут иметь возможность улучшить их знания в области менеджмента так как они рассматривают как подготовка, развитие и производительность труда участвует в достижении стратегии изнеса. В дальнейшем признается что иногда события складываются неправильно с производительностьб или поведение/проведение/осуществление человека, людей в организации. Этот курс рассматривает достижение управления этими вопросами если они возникают.**

**Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:**

Анализировать управление талантами инициативы связанные с обучением и развитием персонала

Оценивать и обсуждать управление талантами связанные с производительность труда

Анализировать управление талантами связанные с признанием и поощрением

Оценивать процесс управления выполнением обязательств и/или в случае проблемных ситуациях

Показывать профессиональные консультации и способность решения проблем применяя соответствующие концепции и основы в контексте научных работ.

**Общая трудоемкость программы дисциплины составляет: 3 зачетных единицы; 108 час.**

Программой предусмотрены:

- аудиторные занятия (36 час.), из них: 10 часов в интерактивной форме  
из них:

- лекционные занятия (18 час.), в том числе в интерактивной форме 2 часа;

- практические занятия (18 час.), в том числе в интерактивной форме 6 час.

Самостоятельная работа студента 72 часа. Форма контроля – зачет (1 семестр).