

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление организацией (предприятием)»

Учебный курс «Управление организацией (предприятием)» предназначен для студентов специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», «Экономика и организация производства на режимных объектах».

Дисциплина «Управление организацией (предприятием)» включена в состав базовой части блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единиц, 288 часов. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (36 часов), практические занятия (36 часов, в том числе МАО 18 часов), самостоятельная работа (216 часов, в том числе 45 часов на подготовку к экзамену). Дисциплина реализуется на 4 курсе в 8 семестре.

Дисциплина «Управление организацией (предприятием)» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Экономика организации (предприятия)», «Планирование на предприятии» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Основы коммерческой деятельности», «Бизнес-проектирование высокотехнологичных производственных систем», «Организация и методика проведения налоговых проверок».

Содержание дисциплины состоит из пяти разделов и охватывает следующий круг вопросов: эволюцию теории и практики управления предприятиями; механизм управления предприятиями; теорию и практику построения предприятий, организационных структур управления и принципы их проектирования; процессы планирования и управления деятельностью предприятий; управление человеческими ресурсами; систему организации контроля деятельности предприятий; технологии принятия решений и их реализации.

Цель - обеспечить студентов теоретическими знаниями, практическими умениями и навыками в области эффективного управления современным предприятием, способствующими его количественному росту и качественному развитию, прибыльности и конкурентоспособности.

Задачи:

- Изучение сущности и эволюции теорий управления предприятием;
- Рассмотрение основных задач и проблем, возникающих в процессе управления современной организацией;
- Изучение и получение навыков осуществления функций управления;
- Оценка роли и освоение координации и коммуникационного процесса в управлении;
- Овладение методами и приёмами принятия управленческих решений;
- Обучение классификации, систематизации, диагностике и решению современных проблем управления предприятием;
- Обучение методам анализа общих тенденций и конкретных ситуаций в сфере управления компанией;
- Определение и использование факторов роста эффективности управления;
- Обучение навыкам обоснования и разработки стратегий развития организации.

Для успешного изучения дисциплины «Управление организацией (предприятием)» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах;
- способность к логическому мышлению, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь, вести полемику и дискуссии;
- способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач;

- способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

- способность обосновывать выбор методик расчета экономических показателей;

- способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;

- способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми стандартами;

- способность осуществлять планово-отчетную работу организации, разработку проектных решений, разделов текущих и перспективных планов экономического развития организации, бизнес-планов, смет, учетно-отчетной документации, нормативов затрат и соответствующих предложений по реализации разработанных проектов, планов, программ; - способность осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач;

- способность составлять прогнозы динамики основных экономических и социально-экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов.

В результате изучения дисциплины у обучающихся должны сформироваться следующие общекультурные и профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ОК-5 способность к работе в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе	Знает	Виды конфликтов в организации, особенности управления конфликтами, способы снижения и разрешения конфликтных ситуаций
	Умеет	Определить разновидность конфликтной ситуации, обосновать рекомендации по разрешению конфликтов и их сокращению в организации
	Владеет	Навыками и методами эффективного управления конфликтами, снижения их количества и

профессиональной деятельности		разрешения конфликтных ситуаций наилучшим для организации образом
ОК-8 способность принимать оптимальные организационно-управленческие решения	Знает	Сущность и функции управления, основные понятия, положения и теории управления предприятием, этапы процесса принятия, методы сравнительной оценки вариантов управленческих решений, необходимые оценочные показатели, методы оценки рисков и управления ими, показатели и способы оценки эффективности управленческих решений, методы планирования
	Умеет	Проводить сравнительную оценку вариантов управленческих решений и обосновать выбор варианта на основе расчёта, оценки и интерпретации показателей, оценивать риски и последствия принимаемых решений, обосновывать и разрабатывать предложения по совершенствованию управленческих решений на основе планирования
	Владеет	Методами и приёмами сравнительной оценки вариантов управленческих решений, расчёта показателей, оценки рисков и управления ими, эффективности управленческих решений, методами планирования
ПК-43 способность принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	Знает	Критерии и показатели социально-экономической эффективности принимаемых управленческих решений, порядок и способы оценки эффективности, методы оценки рисков управленческих решений, приёмы управления рисками, показатели состояния и эффективности использования ресурсов
	Умеет	Оценить социально-экономическую эффективность принимаемых управленческих решений, степень и показатели риска, состояние и возможности использования ресурсов
	Владеет	Методами и приёмами оценки и повышения социально-экономической эффективности принимаемых управленческих решений, методами эффективного управления рисками, способами оценки и снижения рисков, оптимального использования имеющихся ресурсов и нахождения дополнительных ресурсов
ПК-44 способность осуществлять документационное обеспечение управленческой деятельности	Знает	Основные документы и формы отчётности, применяемые в процессе осуществления управленческой деятельности, компьютерные программы, используемые для обеспечения документооборота (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint), коммуникативные средства (электронная почта, социальные сети), их возможности
	Умеет	Использовать основные документы и формы отчётности, современные компьютерные

		программы и коммуникативные средства в процессе документооборота для эффективного осуществления управленческой деятельности
	Владеет	Навыками составления и корректировки основных документов и форм отчётности, используемых в ходе управленческой деятельности, компьютерными программами, применяемыми для обеспечения эффективного документооборота, коммуникативными средствами, возможностями их использования для повышения эффективности документационного обеспечения управленческой деятельности

Для формирования вышеуказанных компетенций по дисциплине «Управление организацией (предприятием)» применяются следующие методы активного/ интерактивного обучения: деловая игра, семинар-дискуссия, семинар-пресс-конференция.