



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

**«Дальневосточный федеральный университет»  
(ДВФУ)**

**ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА**

СОГЛАСОВАНО  
Школа экономики и менеджмента  
Руководитель ОП  
«Менеджмент»

Е.Б. Гафурова

«28» июня 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой менеджмента

Е.А. Глотова

«28» июня 2017 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Методы исследования в менеджменте

**Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент**

**Форма подготовки заочная**

курс 4

лекции 14 час.

практические занятия 26 час.

лабораторные работы час.

в том числе с использованием МАО лек. 0/10 / пр. 20 / лаб.

всего часов аудиторной нагрузки 40 час.

в том числе с использованием МАО 20 час.

самостоятельная работа 167 час.

в том числе на подготовку к экзамену 9 час.

контрольные работы (количество)

курсовая работа / курсовой проект -

зачет -

экзамен 4 курс

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями образовательного стандарта, самостоятельно устанавливаемого федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Дальневосточный федеральный университет» для реализуемых основных профессиональных образовательных программ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом ректора ДВФУ от 04.04.2016 № 12-13-593.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры менеджмента, протокол №7 от «28» июня 2017 г.

Заведующий кафедрой: канд. полит. наук, доцент Е.А. Глотова

Составители: канд. экон. наук, доцент Хегай Е.В.

## Оборотная сторона титульного листа РПУД

### I. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «11» сентября 2017 г. № 7/2

Заведующий кафедрой  \_\_\_\_\_ Е. А. Глотова  
(подпись) (И.О. Фамилия)

### II. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

### III. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

### VI. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

### V. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

## ABSTRACT

Master's degree in 38.03.02 Management

Course title: Marketing Performance Management

Variable part of Block 2, 4 credits.

Instructor: Novikova S.A.

At the beginning of the course a student should be able to:

- ability to use modern methods and technology (including IT) in professional field.
- ability to use economic knowledge in different fields.
- ability to use strategic analysis skills, create and implement company strategy that helps company to compete on the market.

Learning outcomes:

PC-23: ability to use economic and management analysis for assessment of risks and project efficiency.

Course description: System performance management company's business; The system of indicators to assess the impact of business; Balanced Scorecard in marketing and sales; The relationship quality and business results and the use of the process approach in marketing; Assessment of the company's clients: to attract and retain; Optimization of customer base; Formation of the client capital.

Main course literature:

1. Abdikeyev N. M. Systemi upravlenia effektivnostiu bussinessa: uchebnoe posobie dlia vuzov [Management system business efficiency of business: the manual for higher education institutions on economic specialties]. - M.: INVRA-M, 2014. – 281 pages. (rus) - Access: <https://lib.dvfu.ru:8443/lib/item?id=chamo:751862&theme=FEFU>

2. Oyner O.K. Upravlenie rezultativnostiu marketinga: uchebnik dlia magistrrov [Marketing performance management: the textbook for masters: the textbook for master degree]. – M.: Юрайт, 2013. – 343 p. (rus) - Access: <https://lib.dvfu.ru:8443/lib/item?id=chamo:693493&theme=FEFU>

3. Naumov V.M. Strategicheskii marketing: uchebnik [Strategic marketing: the textbook]. – M.: Nic Infra-M, 2014. – 272 p. (rus) – Access: <http://www.znani-um.com/bookread.php?book=428247>

4. Kotler P., Keller K.R. Marketing Management [Marketing Management]. – Spb.: Piter, 2015. – 800 p. (rus) – Access: <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:799226&theme=FEFU>

5. Alexunin V.A. Marketing: uchebnik [Marketing: textbook]. – M.: Dachkov I Co., 2014. – 216 p. (rus) – Access: <http://znanium.com/bookread2.php?book=511979>

Form of final knowledge control: pass-fail exam

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Управление результативностью маркетинга»**

Учебный курс «Управление результативностью маркетинга» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина включена в состав вариативной части блока «Дисциплины по выбору».

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрены практические занятия (36/30 часов), лекционные занятия (36/14 часов), самостоятельная работа (72 часа). Дисциплина реализуется на 4 курсе в 8 семестре.

Дисциплина «Управление результативностью маркетинга» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Методы маркетинговых исследований», «Маркетинг», «Стратегический маркетинг», «Маркетинговые коммуникации: теория, управление, практика» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин как «Практический маркетинг», «Технологии анализа рынка».

Содержание дисциплины состоит из одного раздела и охватывает следующий круг вопросов: оценка результативности маркетинга в компании, качество организации маркетинга и процессинговый подход, система сбалансированных показателей маркетинга.

**Цель курса** состоит в том, чтобы подготовить студентов к эффективно-му управлению результативностью маркетинга в компании.

**Задачи:**

- обучить студентов понятийному аппарату и современной терминологией в области управления результативностью маркетинга;
- рассмотреть существующие подходы к измерению результативности бизнеса и вклада маркетинга в результативность бизнеса в целом;
- обучить студентов базовым подходам к управлению результативностью: система сбалансированных показателей (ССП) и система менеджмент качества (СМК);
- рассмотреть отдельные маркетинговые бизнес-процессы, их показатели результативности и возможности оптимизации.

Для успешного изучения дисциплины «Управление результативностью маркетинга» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- умение быстро осваивать новые предметные области, выявлять противоречия, проблемы и вырабатывать альтернативные варианты их решения;
- способность генерировать идеи в научной и профессиональной деятельности;
- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
- способность самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в инновационных областях, непосредственно не связанных со сферой деятельности, расширять и углублять свое научное мировоззрение.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
<p>ПК-23 Умение проводить управленческий и экономический анализы для оценки рисков и эффективности проектов</p>	Знает	<ul style="list-style-type: none"> <li>- методические подходы к построению системы показателей результативности бизнеса</li> <li>- показатели оценки эффективности маркетинговой деятельности компании</li> <li>- информационные системы CRM, управляющие взаимоотношениями с клиентами</li> <li>- методы оценки эффективности маркетинговой деятельности и отдельных элементов комплекса маркетинга</li> <li>- теорию ценности клиента</li> <li>- аналитические инструменты, позволяющие выполнить диагностику клиентской базы компании</li> <li>- концепцию пожизненной ценности клиента</li> <li>- принципы формирования клиентского капитала</li> <li>- экономические аспекты управления клиентскими активами компании</li> <li>- модель системы менеджмента качества, основанной на процессном подходе</li> <li>- влияние удовлетворенности и лояльности клиентов на финансовые результаты компании</li> <li>- методы оценки финансовых результатов маркетинговой деятельности компании</li> <li>- методы оценки рисков в маркетинговой деятельности компании</li> </ul>

	Умеет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- применять инновационные технологии в управлении эффективностью маркетинга</li> <li>- оценивать эффективность маркетинга с помощью показателей результативности</li> <li>- формировать клиентскую базу и управлять взаимоотношениями с клиентами с использованием систем CRM;</li> <li>- диагностировать систему показателей результативности бизнеса в компании;</li> <li>- разрабатывать маркетинговые программы, используя результаты анализа клиентской базы;</li> <li>- управлять клиентскими активами компаниями;</li> <li>- оценивать риски маркетинговой деятельности;</li> <li>- оценивать удовлетворенность и лояльность клиентов;</li> <li>- оценивать финансовые результаты маркетинговой деятельности компании;</li> <li>- определить влияние маркетинга на увеличение стоимости фирмы</li> </ul>
	Владеет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования показателей результативности маркетинга для оценки эффективности маркетинга</li> <li>- навыками внедрения/ оптимизации взаимоотношений с клиентами на основе систем CRM</li> <li>- методами анализа клиентской базы</li> <li>- методами разработки маркетинговой стратегии, направленной на увеличение пожизненной ценности клиента</li> <li>- навыками и проектными формами работы по обоснованию оптимальной системы показателей результативности бизнеса</li> <li>- методиками оценки удовлетворенности и лояльности клиентов</li> <li>- методиками управления финансовыми показателями результативности маркетинга</li> <li>- навыками определения вклада маркетинга в результативность бизнеса компании</li> <li>- навыками оценки риска маркетинговой деятельности</li> </ul>

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Управление результативностью маркетинга» применяются такие методы активного/ интерактивного обучения как кейс-задачи и тематические дискуссии.

## **I. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСА**

Лекционные занятия в рамках курса «Управление результативностью маркетинга» предусмотрены в количестве 36 часов.

**Тема 1. Система управления результативностью бизнеса компании (6 часов).** Система управления результативностью маркетинга и бизнеса компании.

**Тема 2. Система показателей для оценки результативности бизнеса (6 часов).** Система показателей, используемых для оценки результативности маркетинга и бизнеса.

**Тема 3. Система сбалансированных показателей в маркетинге и сбыте (6 часов).** Система сбалансированных показателей (BSC), используемых для оценки результативности маркетинга и сбыта компании.

**Тема 4. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса и применение процессного подхода в маркетинге (6 часов).** Методы оценки качества продуктов компании (ISO), связь качества и результатов бизнеса, понятие процессного подхода, его применение в бизнесе.

**Тема 5. Оценка работы компании с клиентами: привлечение и удержание (6 часов).** Методы оценки качества работы компании с клиентами на стадиях привлечения, удержания, развития клиентской базы.

**Тема 6. Оптимизация клиентской базы и формирование клиентского капитала (6 часов).** Методы оптимизации клиентской базы, оценки и формирования клиентского капитала.

## **II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСА**

**Практические занятия (36 час., в том числе с использованием методов  
активного обучения – 18 час.)**



**Занятие 1. Система управления результативностью бизнеса компании (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

1. Дискуссия

2. Кейс-задача 1. 1. Характеристика факторов и входных условий построения системы управления результативностью маркетинга.

3. Кейс-задача 1.2. Определение метрик маркетингового результата для разных стадий жизненного цикла компании.

**Занятие 2. Система показателей для оценки результативности бизнеса (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

1. Дискуссия

2. Кейс-задача 2.1. Диагностика существующей системы показателей управления результативностью бизнеса и маркетинга

3. Кейс-задача 2.2. Каскадирование показателей компании.

**Занятие 3. Система сбалансированных показателей в маркетинге и сбыте (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

1. Дискуссия

2. Кейс-задача 3.1 Рекомендации по разработке и совершенствованию системы показателей.

3. Кейс-задача 3. Разработка системы показателей результативности бизнеса компании в двух вариациях: по иерархическому принципу и по принципу ССП.

**Занятие 4. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса и применение процессного подхода в маркетинге (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

1. Дискуссия

2. Кейс-задача 4. Разработка KPI (Key Performance Indicator) для определенного отдела маркетинговой службы компании.

**Занятие 5. Оценка работы компании с клиентами: привлечение и удержание (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

1. Дискуссия

Кейс-задача 5. Клиентская составляющая – универсальная группа ключевых показателей.

**Занятие 6. Оптимизация клиентской базы (3 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 2 час.)**

1. Дискуссия

Кейс-задача 6. Сравнительная характеристика систем CRM, представленных на российском рынке.

**Занятие 7. Формирование клиентского капитала (3 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 1 час.)**

1. Дискуссия

Кейс-задача 7.1. Определение ценности специалиста по маркетингу для компании.

Кейс-задача 7.2. Составление майнд-карты.

### **III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» представлено в Приложении 1 и включает в себя:

– план-график выполнения самостоятельной работы по дисциплине, в том числе примерные нормы времени на выполнение по каждому заданию;

- характеристика заданий для самостоятельной работы обучающихся и методические рекомендации по их выполнению;
- требования к представлению и оформлению результатов самостоятельной работы;
- критерии оценки выполнения самостоятельной работы.

#### IV. КОНТРОЛЬ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ КУРСА

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Коды и этапы формирования компетенций		Оценочные средства	
				Текущий контроль	Промежуточный контроль
1	Тема 1.Маркетинг в системе управления результативностью бизнеса компании Тема 2. Система показателей для оценки результативности бизнеса Тема 3. Система сбалансированных показателей в маркетинге и сбыте Тема 4. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса и применение процессного подхода в маркетинге Тема 5. Оценка работы компании с клиентами: привлечение и удержание Тема 6. Оптимизация клиентской базы Тема 7.Формирование клиентского капитала	ПК-23	Знает	Дискуссия (1-6)	Вопросы к зачету (1-61)
			Умеет	Кейс-задачи (1-6)	Вопросы к зачету (1-61)
			Владеет	Кейс-задачи (1-6)	Вопросы к зачету (1-61)

Типовые контрольные задания, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, а также критерии и показатели, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, представлены в Приложении 2.

## **V. СПИСОК УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Основная литература**

*(электронные и печатные издания)*

1. Абдикеев, Н.М. Системы управления эффективностью бизнеса : учебное пособие для вузов по экономическим специальностям / [Н. М. Абдикеев, С. Н. Брускин, Т. П. Данько и др.]; под науч. ред. Н. М. Абдикеева, О. В. Китовой. – М.: ИНВРА-М, 2014. – 281 с. - Режим доступа: <https://lib.dvfu.ru:8443/lib/item?id=chamo:751862&theme=FEFU> (3 экз. в НБ).

2. Алексунин, В. А. Маркетинг [Электронный ресурс]: Учебник / В. А. Алексунин. – 6-е изд. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 216 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=511979>

3. Ойнер, О.К. [Управление результативностью маркетинга : учебник для магистров: учебник для вузов по экономическим специальностям / О. К. Ойнер; Высшая школа экономики, Национальный исследовательский университет.](#) – М.: Юрайт, 2013. – 343 с Режим доступа: <https://lib.dvfu.ru:8443/lib/item?id=chamo:693493&theme=FEFU> (3 экз. в НБ).

4. Наумов, В.М. Стратегический маркетинг: Учебник / В.Н. Наумов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 272 с. (Высшее образование: Магистратура). Режим доступа: <http://www.znanium.com/bookread.php?book=428247>

5. Котлер, Ф. Маркетинг менеджмент / Ф. Котлер, К. Л. Келлер. -14-е изд.- СПб: Питер, 2015. - 800 с. — Режим доступа: <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:799226&theme=FEFU>

### **Дополнительная литература**

*(печатные и электронные издания)*

1. Багиев, Г.Л., Тарасевич, В.М., Анн, Х. Маркетинг: Учебник для вузов. 4-е изд. / Под общ. Ред. Г.Л.Багиева, - СПб.: Питер, 2010. – 573 с. Режим доступа: <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:293592&theme=FEFU> (23 экз. в НБ).

2. Березин, И.С. Маркетинговый анализ. Рынок. Фирма. Товар. Промышленность / Игорь Березин. - М.: Вершина, 2008. – 478 с. Режим доступа: <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:318976&theme=FEFU> (5 экз. в НБ)
3. Гайдаенко, Т.А. Маркетинговое управление / Т.А. Гайдаенко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Эксмо, 2006. – 488 с. – (Полный курс МВА). Режим доступа: <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:244575&theme=FEFU> (51 экз. в НБ)
4. Данько, Т.П. Менеджмент и маркетинг, ориентированный на стоимость: Т.П. Данько, М.П. Голубев. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 416 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=208226>
5. Данько, Т.П. Управление маркетингом: Учебник. 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2010. – 363 с. – (Высшее образование). Режим доступа: <http://www.znanium.com/bookread.php?book=197111>
6. Зозулев, А.В. Промышленный маркетинг: стратегический аспект: Учеб. Пос. - Харьков: Студцентр, 2005. – 325 с. <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:232899&theme=FEFU> (3 экз. в НБ)
7. Котлер, Ф. Маркетинг менеджмент. 14-е изд./ [Ф. Котлер](#), [К. Л. Келлер](#). – СПб. : Питер, 2010. – 479 с. – (Класс. зарубеж. уч-к). Режим доступа: <http://lib.dvfu.ru:8080/lib/item?id=chamo:307736&theme=FEFU> (3 экз. в НБ)

#### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. Российская ассоциация маркетинговых услуг  
<http://www.ramu.ru/ramu-program.php>
2. Гильдия маркетологов <http://www.marketologi.ru>
3. Ассоциация коммуникационных агентств России  
<http://www.akarussia.ru/>
4. Маркетинговое агентство РБК.RESEARCH <http://research.rbc.ru>
5. Профессиональный журнал «Маркетолог» <http://www.marketolog.ru>
6. Библиотека маркетолога <http://www.marketing.spb.ru>

## **VI. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Реализация дисциплины «Управление результативностью маркетинга»

предусматривает следующие виды учебной работы: лекции, лабораторные работы, самостоятельную работу студентов, текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Освоение курса дисциплины « Управление результативностью маркетинга» предполагает рейтинговую систему оценки знаний студентов и предусматривает со стороны преподавателя текущий контроль за посещением студентами лекций, подготовкой и выполнением всех лабораторных работ с обязательным предоставлением отчета о работе, выполнением всех видов самостоятельной работы.

Промежуточной аттестацией по дисциплине « Управление результативностью маркетинга» является зачет, который проводится в виде тестирования.

В течение учебного семестра обучающимся нужно:

- освоить теоретический материал (20 баллов);
- успешно выполнить аудиторные и контрольные задания (50 баллов);
- своевременно и успешно выполнить все виды самостоятельной работы (30 баллов).

Студент считается аттестованным по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» при условии выполнения всех видов текущего контроля и самостоятельной работы, предусмотренных учебной программой.

Критерии оценки по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» для аттестации на зачете следующие: 86-100 баллов – «отлично», 76-85 баллов – «хорошо», 61-75 баллов – «удовлетворительно», 60 и менее баллов – «неудовлетворительно».

Пересчет баллов по текущему контролю и самостоятельной работе производится по формуле:

$$P(n) = \sum_{i=1}^m \left[ \frac{O_i}{O_i^{max}} \times \frac{k_i}{W} \right],$$

где:  $W = \sum_{i=1}^n k_i^n$  для текущего рейтинга;

$W = \sum_{i=1}^m k_i^n$  для итогового рейтинга;

$P(n)$  – рейтинг студента;

$m$  – общее количество контрольных мероприятий;

$n$  – количество проведенных контрольных мероприятий;

$O_i$  – балл, полученный студентом на  $i$ -ом контрольном мероприятии;

$O_i^{max}$  – максимально возможный балл студента по  $i$ -му контрольному мероприятию;

$k_i$  – весовой коэффициент  $i$ -го контрольного мероприятия;

$k_i^n$  – весовой коэффициент  $i$ -го контрольного мероприятия, если оно является основным, или 0, если оно является дополнительным.

Сценарий изучения дисциплины предполагает:

- посещение аудиторных занятий;
- самостоятельное углубленное изучение теоретических тем курса по источникам, представленным в списке учебной литературы, и подготовка к тематическим дискуссиям в рамках практических занятий;
- самостоятельное выполнение ситуационных заданий в форме кейс-задач, презентацию результатов и участие в коллективном обсуждении на практических занятиях;
- составление майнд-карты, ее презентация на практическом занятии и коллективное обсуждение.

### **Рекомендации по планированию и организации времени,**

#### **отведенного на изучение дисциплины**

Оптимальным вариантом планирования и организации студентом времени, необходимого для изучения дисциплины, является равномерное распределение учебной нагрузки, т.е. систематическое ознакомление с теоретическим материалом на лекционных занятиях и закрепление полученных знаний при подготовке и выполнении кейс-задач.

Самостоятельную работу следует выполнять согласно графику и требованиям, предложенным преподавателем.

### **Алгоритм изучения дисциплины**

Изучение курса должно вестись систематически и сопровождаться составлением подробного конспекта. В конспект рекомендуется включать все виды учебной работы: лекции, самостоятельную проработку рекомендуемой основной и дополнительной литературы, решение кейс-задач.

Основным промежуточным показателем успешности студента в процессе изучения дисциплины является его готовность к выполнению кейс-задач.

### **Рекомендации по использованию методов активного обучения**

Для повышения эффективности образовательного процесса и формирования активной личности студента важную роль играет такой принцип обучения как познавательная активность студентов. Целью такого обучения является не только освоение знаний, умений, навыков, но и формирование основополагающих качеств личности, что обуславливает необходимость использования методов активного обучения, без которых невозможно формирование специалиста, способного решать профессиональные задачи в современных рыночных условиях.

Для развития профессиональных навыков и личности студента в качестве методов активного обучения целесообразно использовать методы кейс-задач, представляющие собой описание истории, которая может возникнуть в процессе деятельности компании.

Кейс-задачи предназначены для использования студентами конкретных приемов и концепций при их выполнении для того, чтобы получить достаточный уровень знаний и умений для принятия решений в аналогичных ситуациях на предприятиях, тем самым уменьшая разрыв между теоретическими знаниями и практическими умениями.

Технология выполнения кейс задач включает в себя организацию самостоятельной работы обучающихся с консультационной поддержкой препода-



вателя. На этапе ознакомления с задачей студент самостоятельно оценивает ситуацию, изложенную в тексте, исследует теоретический материал, устанавливает ключевые факторы и проводит анализ проблем, изложенных в условии задачи. Затем составляет план действий и оценивает возможности его реализации. По окончании самостоятельного анализа студент должен ответить на вопросы, выполнить задания и составить письменный отчет по данному заданию.

### **Рекомендации по работе с литературой**

При самостоятельной работе с рекомендуемой литературой студентам необходимо придерживаться определенной последовательности:

- при выборе литературного источника теоретического материала лучше всего исходить из основных понятий изучаемой темы курса, чтобы точно знать, что конкретно искать в том или ином издании;
- для более глубокого усвоения и понимания материала следует читать не только имеющиеся в тексте определения и понятия, но и конкретные примеры;
- чтобы получить более объемные и системные представления по рассматриваемой теме необходимо просмотреть несколько литературных источников (возможно альтернативных);
- не следует конспектировать весь текст по рассматриваемой теме, так как такой подход не дает возможности осознать материал; необходимо выделить и законспектировать только основные положения, определения и понятия, позволяющие выстроить логику ответа на изучаемые вопросы.

### **Рекомендации по подготовке к зачету**

Подготовка к зачету и его результативность также требует у студентов умения оптимально организовывать свое время. Идеально, если студент ознакомился с основными положениями, определениями и понятиями курса в процессе аудиторного изучения дисциплины, тогда подготовка к зачету позволит систематизировать изученный материал и глубже его усвоить.

## VII. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
<p>690922, г. Владивосток, остров Русский, полуостров Саперный, поселок Аякс, 10, корпус G, каб. G411, учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практических занятий); учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ); учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации; учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций</p>	<p>26 посадочных мест, автоматизированное рабочее место преподавателя, переносная магнитно-маркерная доска Компьютерный класс Моноблок Lenovo C360 19,5 (1600x900), Pentium G3220T, 4GB DDR3-1600 (1x4GB), 500GB HDD 7200 SATA, DVD+/-RW, GigEth, Wi-Fi, BT, usb kbd/mse, Win7 Корпоративная (64-bit) (26 шт.) Экран с электроприводом 236*147 см Trim Screen Line; Проектор DLP, 3000 ANSI Lm, WXGA 1280x800, 2000:1 EW330U Mitsubishi; Подсистема специализированных креплений оборудования CORSA-2007 Tuarex; Подсистема видеокмутации; Подсистема аудиокмутации и звукоусиления; акустическая система для потолочного монтажа SI 3CT LP Extron; цифровой аудиопроцессор DMP 44 LC Extron.</p>	<p>ЭУ0198072_ЭА-667-17_08.02.2018_Арт-Лайн Технолоджи_ПО ADOBE, ЭУ0201024_ЭА-091-18_24.04.2018_Софтлайн Проекты_ПО ESET NOD32, ЭУ0205486_ЭА-261-18_02.08.2018_Софт-Лайн Трейд_ПО Microsoft</p>

\*Специальные помещения - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Дальневосточный федеральный университет»**  
(ДФУ)

---

**ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ  
РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ**  
по дисциплине «Управление результативностью маркетинга»  
Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент  
Форма подготовки очная

**Владивосток  
2016**

# 1 План-график выполнения самостоятельной работы по дисциплине «Управление результативностью маркетинга»

№ п/п	Дата/сроки выполнения 2 курс 3 семестр (14 недель)	Вид самостоятельной Работы	Примерные нормы времени на выполнение, час.	Форма контроля
1	1, 2 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задач: 1.1. Характеристика факторов и входных условий построения системы управления результативностью маркетинга. 1.2. Определение метрик маркетингового результата для разных стадий жизненного цикла компании.	10	– Защита проекта на практическом занятии – Дискуссия
2	3,4 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задач: 2.1. Диагностика существующей системы показателей управления результативностью бизнеса и маркетинга 2.2. Каскадирование показателей компании.	10	– Защита проекта на практическом занятии - Дискуссия
3	5,6 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задач: 3.1 Рекомендации по разработке и совершенствованию системы показателей. 3.2 Разработка системы показателей результативности бизнеса компании в двух вариациях: по иерархическому принципу и по принципу ССП.	10	– Защита проекта на практическом занятии - Дискуссия
4	7, 8 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задачи: 4.Разработка KPI (Key Performance Indicator) для определенного отдела маркетинговой службы компании.	10	– Защита проекта в форме презентации на практическом занятии - Дискуссия
5	9,10 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задач: 5. Клиентская составляющая – универсальная группа ключевых показателей.	10	– Защита проекта в форме презентации на практическом занятии - Дискуссия
6	11. 12 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задач: 6. Сравнительная характеристика систем CRM, представленных на российском рынке.	10	– Защита проекта в форме презентации на практическом занятии – Дискуссия
7	13, 14 недели	Подготовка к дискуссии Подготовка кейс-задач: 7.1 Определение ценности специалиста по маркетингу для компании.	6	– Защита проекта в форме презентации на практическом занятии - Дискуссия
8	1-14 недели	7.2. Составление майнд-карт	6	– Защита проекта на практическом занятии
		Всего	72	
		Подготовка к экзамену		
		Итого к курсу	72	

## **Рекомендации по самостоятельной работе студентов**

Самостоятельная работа студентов предполагает:

1. Изучение материала по теме занятия и подготовка к тематическим дискуссиям в рамках практических занятий.
2. Выполнение проекта в рамках ситуационных заданий в форме кейс-задачи.
3. Разработка майнд-карты по теме, предложенной преподавателем или самостоятельно выбранной студентом и согласованной с преподавателем.

## **Методические рекомендации по выполнению кейс-задач**

Кейс-задача представляет собой проблемное задание, в котором обучающемуся предлагается осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы, и предполагают самостоятельные исследования под конкретную поставленную задачу и подготовку презентации по результатам исследования.

В учебном процессе в рамках дисциплины «Управление результативностью маркетинга» применяются активные методы обучения – кейс-задачи, представляющие собой имитационные неигровые: case-study «описание опыта» (ситуационные задания) – разбор и анализ конкретных ситуаций.

Кейс-задачи предполагают самостоятельные исследования под конкретную поставленную задачу и подготовку презентаций по результатам исследования. Кейс-задачи представляют собой *ситуационные задания*, выполняемые индивидуально или группой студентов - временным творческим коллективом в составе нескольких студентов (2-3 человека).

Самостоятельная работа студентов в рамках выполнения кейс-задачи предполагает:

1. Изучение материала по теме занятия.
2. Поиск и сбор первичной и вторичной информации по заявленной проблеме в рамках ситуационных заданий к практическим занятиям и

подготовка отчета по результатам самостоятельно проведенных исследований в форме презентации (файл с расширением .ppt).

3. Защита ситуационного задания на практическом занятии с демонстрацией отчета или презентации, ответы на вопросы, обсуждение.

По результатам проверки студенту выставляется определенное количество баллов, которое входит в общее количество баллов студента, набранных им в течение семестра. При оценке результатов выполнения кейс-задачи учитываются четкость структуры работы, умение сбора вторичной информации, умение ставить проблему и анализировать ее, умение логически мыслить, владение профессиональной терминологией, грамотность оформления.

### **Методические указания по выполнению кейс-задачи «Составление майнд-карты»**

*Цель задания* – повышение эффективности обучения и систематизация знаний и последних научных публикаций по различным аспектам управления результативностью маркетинга.

*Этапы выполнения задания:*

1. Тема для составления майнд-карт выдается преподавателем творческому коллективу студентов из нескольких человек или индивидуально. В качестве темы выступает одна из областей оценки результативности бизнеса. Выполнение задания относится к самостоятельной работе студентов и оценивается 100-балльной шкале.

2. Исполнитель самостоятельно изучает правила составления майнд-карт и разрабатывает майнд-карту, используя программный продукт или отцифровав цветной рисунок, созданный на формате бумаги А1-А4. В качестве объектов майнд-карт выступают уровни и разделы (предметные области) заявленной для исследования темы, выбранные для поиска в отечественных и иностранных базах данных научного цитирования: РИНЦ (<http://elibrary.ru>), Scopus (<http://www.sciencedirect.com>), Web of Knowledge. Майнд-карта составляется на русском и английском языках.

3. Составляется список ключевых слов (на двух языках)

4. Осуществляется поиск научных публикаций по определенным ключевым словам с описанием алгоритма сужения поиска за счет фильтров (упрощенно). Например, на первом этапе были оставлены следующие области знаний, года и типы публикаций и т.д.

Результаты поиска оформляются в виде таблицы, в которой должны присутствовать следующие данные по публикации:

- Библиографические данные по публикации (автор, название, статьи, журнал, год, номер, страницы)
  - Аннотация на английском языке
  - Аннотация на русском языке
  - Список ключевых слов
  - Ссылка на текст публикации

Итоговые результаты поиска, содержащиеся в таблице, анализируются в разрезе стран и лет с помощью дополнительного сервиса Scopus и представляются в форме двух дополнительных таблиц

5. Результаты выполнения задания оформляются в форме текстового документа, в котором должны присутствовать следующие элементы:

- Тема задания и список состав исполнителей с указанием группы.
- Майн-карта на русском и английском языках с описанием
- Алгоритм сужения результатов поиска.
- Итоговая таблица
- Анализ результатов поиска в разрезе стран, лет

*Определение и направления использования.* Словосочетание "[MindMaps](#)" в различных источниках переводят по-разному, кроме термина "ментальные карты" можно встретить интеллект-карты, майнд мэпы, карты памяти, карты ума.

«Законы майнд-мэппинга» были разработаны английским психологом Тони Бьюзенем в 1970-х годах. Именно он систематизировал использование образов, цвета и ассоциаций и создал для этого термин «майнд-мэппинг», его идея заключается в создании «несущей конструкции», призванной помочь восстановить живые мысли, находящиеся за скучным текстом, или создать их, если использовать *майндмэппинг* в качестве инструмента для создания новых идей. За последующие 30 с лишним лет было создано много вариан-



тов оригинальной техники, и широкое использование разнообразных программ для создания карт памяти разительно изменили все, что возможно.

Бердин В. Где можно применять майндмэплинг и майнд-карты?  
<http://free-psycho.ru/gde-primenyayut-majndme-pping-i-majnd-karty/>

Крилин С. Обзор программ для составления майнд-карт  
<http://skirilin.ru/21skillsd6/>

*Темы майнд-карт по дисциплине «Управление результативностью маркетинга»:*

1. Понятия результативности бизнеса и маркетинга
2. Эволюция теоретических подходов к управлению результативностью бизнеса
3. Модели продуктивности маркетинга
4. Маркетинг, ориентированный на стоимость
5. Функции и виды показателей
6. Ключевые показатели маркетинговой деятельности
7. Понятие «система показателей». Требования к системе показателей
8. Система измерений результативности бизнеса: проблема целостности
9. Результативность и заинтересованные стороны
10. Влияние стадий жизненного цикла организации на цели и показатели результативности бизнеса
11. Уровни иерархии компании
12. Внутренние особенности компании и факторы внешней среды
13. Концепция системы сбалансированных показателей
14. Перспектива «Финансы» и ключевые финансовые показатели
15. Перспектива «Клиенты» и ключевые показатели клиентской группы. Перспектива «Внутренние бизнес-процессы». Ключевые показатели
16. Перспектива «Обучение и развитие». Ключевые показатели
17. Этапы разработки системы управления результативностью маркетинговой деятельности на основе BSC

18. Маркетинг и всеобщее управление качеством
19. Применение процессного подхода в маркетинге
20. Концепция всеобщего управления качеством.
21. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса
22. Принципы менеджмента качества
23. Национальные премии в области качества.
24. Модели и критерии совершенства
25. Методы оценки и шкалы измерений в моделях мировых премий

TQM и маркетинг: взаимное обогащение подходов

26. Возможности применения моделей мировых премий в области качества к оценке результативности маркетинга
27. Управление компанией на основе процессного подхода
28. Применение процессного подхода в маркетинге

### **Методические указания по подготовке к тематическим дискуссиям в рамках практических занятий**

Дискуссия – это оценочное средства, позволяющее включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.

Самостоятельная работа магистров в рамках подготовки к тематическим дискуссиям предполагает:

1. Изучение теоретического материала по теме занятия по источникам, приведенным в списке рекомендованной литературы.
2. Активное участие с вступлениями в рамках тематической дискуссии на практическом занятии.

### **Рекомендации по работе с литературой**

При самостоятельной работе с рекомендуемой литературой студентам необходимо придерживаться определенной последовательности:

– при выборе литературного источника теоретического материала лучше всего исходить из основных понятий изучаемой темы курса, чтобы точно

знать, что конкретно искать в том или ином издании;

– для более глубокого усвоения и понимания материала следует читать не только имеющиеся в тексте определения и понятия, но и конкретные примеры;

– чтобы получить более объемные и системные представления по рассматриваемой теме необходимо просмотреть несколько литературных источников (возможно альтернативных);

– не следует конспектировать весь текст по рассматриваемой теме, так как такой подход не дает возможности осознать материал; необходимо выделить и законспектировать только основные положения, определения и понятия, позволяющие выстроить логику ответа на изучаемые вопросы.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Дальневосточный федеральный университет»**  
(ДФУ)

---

**ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
по дисциплине  
**«Управление результативностью маркетинга»**  
Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**  
Форма подготовки очная

**Владивосток**  
**2016**

**Паспорт Фонда оценочных средств по дисциплине**

## «Управление результативностью маркетинга»

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
<p>ПК-23 Умение проводить управленческий и экономический анализы для оценки рисков и эффективности проектов</p>	Знает	<ul style="list-style-type: none"> <li>- методические подходы к построению системы показателей результативности бизнеса</li> <li>- показатели оценки эффективности маркетинговой деятельности компании</li> <li>- информационные системы CRM, управляющие взаимоотношениями с клиентами</li> <li>- методы оценки эффективности маркетинговой деятельности и отдельных элементов комплекса маркетинга</li> <li>- теорию ценности клиента</li> <li>- аналитические инструменты, позволяющие выполнить диагностику клиентской базы компании;</li> <li>- концепцию пожизненной ценности клиента;</li> <li>- принципы формирования клиентского капитала</li> <li>- экономические аспекты управления клиентскими активами компании;</li> <li>- модель системы менеджмента качества, основанной на процессном подходе;</li> <li>- влияние удовлетворенности и лояльности клиентов на финансовые результаты компании;</li> <li>- методы оценки финансовых результатов маркетинговой деятельности компании</li> <li>- методы оценки рисков в маркетинговой деятельности компании;</li> </ul>
	Умеет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- применять инновационные технологии в управлении эффективностью маркетинга</li> <li>- оценивать эффективность маркетинга с помощью показателей результативности</li> <li>- формировать клиентскую базу и управлять взаимоотношениями с клиентами с использованием систем CRM</li> <li>- диагностировать систему показателей результативности бизнеса в компании</li> <li>- разрабатывать маркетинговые программы, используя результаты анализа клиентской базы</li> <li>- управлять клиентскими активами компаниями</li> <li>- оценивать риски маркетинговой деятельности</li> <li>- оценивать удовлетворенность и лояльность клиентов</li> <li>- оценивать финансовые результаты маркетинговой деятельности компании</li> <li>- определить влияние маркетинга на увеличение стоимости фирмы</li> </ul>
	Владеет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования показателей результативности маркетинга для оценки эффективности маркетинга</li> <li>- навыками внедрения/ оптимизации взаимоотношений с клиентами на основе систем CRM</li> <li>- методами анализа клиентской базы</li> <li>- методами разработки маркетинговой стратегии, направленной на увеличение пожизненной ценности клиента</li> <li>- навыками и проектными формами работы по обоснованию оптимальной системы показателей результативности бизнеса</li> <li>- методиками оценки удовлетворенности и лояльности клиентов</li> <li>- методиками управления финансовыми показателями</li> </ul>

		результативности маркетинга - навыками определения вклада маркетинга в результативность бизнеса компании - навыками оценки риска маркетинговой деятельности
--	--	---

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Коды и этапы формирования компетенций		Оценочные средства	
				Текущий контроль	Промежуточный контроль
1	Тема 1. Маркетинг в системе управления результативностью бизнеса компании Тема 2. Система показателей для оценки результативности бизнеса Тема 3. Система сбалансированных показателей в маркетинге и сбыте Тема 4. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса и применение процессного подхода в маркетинге Тема 5. Оценка работы компании с клиентами: привлечение и удержание Тема 6. Оптимизация клиентской базы Тема 7. Формирование клиентского капитала	ПК-23	Знает	Дискуссия (1-6)	Вопросы к зачету (1-61)
			Умеет	Кейс-задачи (1-6)	Вопросы к зачету (1-61)
			Владеет	Кейс-задачи (1-6)	Вопросы к зачету (1-61)

### Шкала оценивания уровня сформированности компетенций по дисциплине «Управление результативностью маркетинга»

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции		критерии	показатели
ПК-23 Умение проводить управленческий и экономический анализы для оценки рисков и эффективности проектов	знает (пороговый уровень)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- методические подходы к построению системы показателей результативности бизнеса</li> <li>- показатели оценки эффективности маркетинговой деятельности компании</li> <li>- информационные</li> </ul>	Знание классификаций систем CRM, их функций и назначения. Знание системы CRM, представленные на российском рынке. Знание методологии оценки эффективности маркетинговой деятельности и	Способность описать основные принципы функционирования систем CRM. Способность перечислить системы CRM, представленные на российском рынке. Способность дать определения и

		<p>системы CRM, управляющие взаимоотношениями с клиентами;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы оценки эффективности маркетинговой деятельности и отдельных элементов комплекса маркетинга;</li> <li>- теорию ценности клиента;</li> <li>- аналитические инструменты, позволяющие выполнить диагностику клиентской базы компании;</li> <li>- концепцию пожизненной ценности клиента;</li> <li>- принципы формирования клиентского капитала</li> <li>- экономические аспекты управления клиентскими активами компании;</li> <li>- модель системы менеджмента качества, основанной на процессном подходе;</li> <li>- влияние удовлетворенности и лояльности клиентов на финансовые результаты компании;</li> <li>- методы оценки финансовых результатов маркетинговой деятельности компании;</li> <li>- методы оценки рисков в маркетинговой деятельности компании;</li> </ul>	<p>отдельных элементов комплекса маркетинга.</p> <p>Знание теории ценностей клиента.</p> <p>Знание аналитических инструментов, позволяющих выполнить диагностику клиентской базы компании.</p> <p>Знание методологии оценки удовлетворенности и лояльности клиентов.</p> <p>Знание основных показателей, позволяющих оценить влияние удовлетворенности и лояльности клиентов на финансовые результаты компании</p>	<p>раскрыть содержание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методических подходов к построению системы показателей результативности бизнеса;</li> <li>- методов оценки эффективности маркетинговой деятельности и эффективности отдельных элементов комплекса маркетинга;</li> <li>- аналитических инструментов, позволяющих выполнить диагностику клиентской базы компании;</li> <li>- концепции пожизненной ценности клиента;</li> <li>- принципов формирования клиентского капитала.</li> </ul> <p>Способность дать определения и описать содержание маркетинговых процессов привлечения и удержания клиентов.</p>
	<p>умеет (продвинутый)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- применять инновационные технологии в управлении эффективностью маркетинга</li> <li>- оценивать эффективность маркетинга с помощью показателей результативности</li> </ul>	<p>Умение работать с клиентскими базами данных в системах CRM.</p> <p>Умение работать в индексах научного цитирования.</p> <p>Умение применять методологию</p>	<p>Способность создать клиентскую базу в системе CRM, сегментировать ее.</p> <p>Способность провести сравнительный анализ систем CRM, представленных на</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- формировать клиентскую базу и управлять взаимоотношениями с клиентами с использованием систем CRM;</li> <li>- диагностировать систему показателей результативности бизнеса в компании;</li> <li>- разрабатывать маркетинговые программы, используя результаты анализа клиентской базы;</li> <li>- управлять клиентскими активами компаниями;</li> <li>- оценивать риски маркетинговой деятельности;</li> <li>оценивать удовлетворенность и лояльность клиентов;</li> <li>- оценивать финансовые результаты маркетинговой деятельности компании;</li> <li>- определить влияние маркетинга на увеличение стоимости фирмы;</li> </ul>	<p>оценки результативности маркетинга в компании. Умение разрабатывать маркетинговые программы, используя результаты анализа клиентской базы . Умение работать с научными публикациями в индексах научного цитирования. Умение проводить исследования по оценке удовлетворенности и лояльности клиентов и представлять их результаты. Умение работать с научными публикациями в индексах научного цитирования.</p>	<p>российском рынке. Способность поиска научных публикаций в изучаемой предметной области. Способность разработать систему показателей для оценки результативности маркетинга компании. Способность поиска научных публикации в изучаемой предметной области. Способность применять методы полевых исследований для оценки удовлетворенности и лояльности клиентов. Способность поиска научных публикации в изучаемой предметной области.</p>
	владеет (высокий)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования показателей результативности маркетинга для оценки эффективности маркетинга</li> <li>- навыками внедрения/ оптимизации взаимоотношений с клиентами на основе систем CRM;</li> <li>- методами анализа клиентской базы;</li> <li>- методами разработки маркетинговой стратегии, направленной на увеличение пожизненной ценности клиента;</li> <li>- навыками и</li> </ul>	<p>Владение навыками оценки эффективности взаимодействия с клиентами в системе CRM. Владение терминологией в изучаемой предметной области знаний. Владение навыками разработки оптимальной системы показателей результативности бизнеса предприятия и инструментами разработки рекомендаций по повышению</p>	<p>Способность работать с клиентскими базами данных в системах CRM. Способность разработать и внедрить рекомендации по оптимизации взаимодействия с клиентами с использованием систем CRM. Способность разрабатывать рекомендации по повышению результативности маркетинга предприятия, внедрить их и оценить результаты внедрения.</p>



		<p>проектными формами работы по обоснованию оптимальной системы показателей результативности бизнеса;</p> <p>- методиками оценки удовлетворенности и лояльности клиентов;</p> <p>- методиками управления финансовыми показателями результативности маркетинга;</p> <p>- навыками определения вклада маркетинга в результативность бизнеса компании;</p> <p>- навыками оценки риска маркетинговой деятельности</p>	<p>результативности маркетинга предприятия.</p> <p>Владение терминологией в изучаемой предметной области знаний.</p> <p>Владение методиками оценки удовлетворенности и лояльности клиентов.</p> <p>Владение терминологией в данной предметной области знаний.</p> <p>Владение оценкой вклада маркетинга в результативность бизнеса компании.</p> <p>Владение терминологией предметной области знаний.</p>	<p>Способность обосновано применять терминологический аппарат в данной предметной области.</p> <p>Способность разработать рекомендации по повышению удовлетворенности и лояльности клиентов, внедрить их и оценить их эффективность.</p> <p>Способность обосновано применять терминологический аппарат в данной предметной области .</p>
--	--	---	---	--

## **Зачетно-экзаменационные материалы**

**Промежуточная аттестация студентов.** Промежуточная аттестация студентов по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» проводится в соответствии с локальными нормативными актами ДВФУ и является обязательной.

Промежуточный контроль по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» осуществляется в виде зачета. Предполагается устная и письменная формы экзамена: устный опрос в форме собеседования на вопросы экзаменационных билетов и письменный ответ на практические задания и задачи.

### **Список вопросов к зачету**

1. Понятия результативности бизнеса и маркетинга: результативность (performance); эффективность (effectiveness), экономичность (efficiency), продуктивность (productiveness).

2. Эволюцию теоретических подходов к управлению результативностью бизнеса.

3. Содержание экономической теории фирмы.

4. Содержание теории рыночной стоимости.

5. Содержание теории организационного поведения.

6. Содержание модели продуктивности маркетинга.

7. Сущность маркетинга, ориентированный на стоимость.

8. Нормативная и контекстуальная модели оценки результативности маркетинга.

9. Измерение результативности по уровням управления компании. Результативность внутренних и внешних бизнес- процессов.

10. Результативность бизнеса, конкурентное преимущество и стратегическое управление.

11. Роль маркетинга в системах управления результативностью.

12. Результативность маркетинговой деятельности.

13. Функции показателей

14. Классификация показателей

15. Примеры опережающих и запаздывающих показателей (результатов)

16. Границы применения показателей

17. Основные принципы построения системы показателей.

18. Система показателей: Формула DuPont

19. Цели высшего уровня управления,

20. Цели и показатели, связанные с рыночными единицами планирования

21. Цели и показатели по сферам деятельности и функциям

22. Инструментальные цели на уровне отдельных акций

23. Управление на основе системы показателей

24. Алгоритм построения системы показателей

25. Характеристики эффективной системы показателей

26. Применение маркетинговых показателей в годовых отчетах.
27. Методы оценки эффективности маркетинговой деятельности и отдельных элементов комплекса маркетинга.
28. Существующие подходы к измерению результативности маркетинга.
29. Система управления эффективностью маркетинга.
30. Маркетинг как совокупность процессов, интегрированных в общую систему бизнеса компании.
31. Показатели оценки эффективности отдельных процессов маркетинга.
32. Основные принципы системы менеджмента качества (СМК).
33. Модель системы менеджмента качества, основанная на процессном подходе.
34. Управление процессами.
35. Модель макропроцессов организации.
36. Схема классификации процессов.
37. Процесс маркетинга. Взаимодействие процессов с другими процессами организации.
38. Измерение, анализ и оптимизация в стандартах ИСО-9000.
39. Оценка качества товаров и услуг. Сводный индекс качества.
40. Взаимосвязь с подходами маркетинга системы менеджмента качества.
41. Составляющая внутренних бизнес-процессов в системе сбалансированных показателей.
42. Обучение и развитие персонала – как элемент СМК.
43. Маркетинговые процессы привлечения и удержания клиентов.
44. Влияние удовлетворенности и лояльности клиентов на финансовые результаты компании.
45. Методики оценки удовлетворенности и лояльности клиентов.
46. Процедуры оценки потребительской удовлетворенности.

47. Показатели потребительской удовлетворенности.
48. Влияние уровня удовлетворенности на стабильность клиентской базы.
49. Дерево удержания клиентов компании.
50. Прибыль и рентабельность продаж при различных уровнях удержания.
51. Эффективность мероприятий, направленных на повышение лояльности.
52. Теория ценности клиента
53. Аналитические инструменты, позволяющие выполнить диагностику клиентской базы компании
54. Методы анализа клиентской базы
55. Процесс формирования клиентской базы компании
56. Разработка маркетинговых программ с использованием результатов анализа клиентской базы
57. Информационные системы CRM, управляющие взаимоотношениями с клиентами
58. Концепцию пожизненной ценности клиента
59. Принципы формирования клиентского капитала
60. Экономические аспекты управления клиентскими активами компании
61. Разработка маркетинговой стратегии, направленной на увеличение пожизненной ценности клиента

### **Критерии выставления оценки студенту на зачете по дисциплине**

#### **«Управление результативностью маркетинга»**

Баллы (рейтинговая оценка)	Оценка экзамена (стандартная)	Требования к сформированным компетенциям
100-86 баллов	<b>«отлично»</b>	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно

		справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.
85-76	<b>«хорошо»</b>	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
75-61	<b>«удовлетворительно»</b>	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.
60-50	<b>«неудовлетворительно»</b>	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

### **Практические занятия (36 час., в том числе с использованием методов активного обучения – 18 час.)**

**Занятие 1. Система управления результативностью бизнеса компании (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

4. Дискуссия

5. Кейс-задача 1. 1. Характеристика факторов и входных условий построения системы управления результативностью маркетинга.

6. Кейс-задача 1.2. Определение метрик маркетингового результата для разных стадий жизненного цикла компании.

**Занятие 2. Система показателей для оценки результативности бизнеса (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

4. Дискуссия
5. Кейс-задача 2.1. Диагностика существующей системы показателей управления результативностью бизнеса и маркетинга
6. Кейс-задача 2.2. Каскадирование показателей компании.

**Занятие 3. Система сбалансированных показателей в маркетинге и сбыте (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

4. Дискуссия
5. Кейс-задача 3.1 Рекомендации по разработке и совершенствованию системы показателей.
6. Кейс-задача 3. Разработка системы показателей результативности бизнеса компании в двух вариациях: по иерархическому принципу и по принципу ССП.

**Занятие 4. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса и применение процессного подхода в маркетинге (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

3. Дискуссия
4. Кейс-задача 4. Разработка KPI (Key Performance Indicator) для определенного отдела маркетинговой службы компании.

**Занятие 5. Оценка работы компании с клиентами: привлечение и удержание (6 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 3 час.)**

2. Дискуссия
- Кейс-задача 5. Клиентская составляющая – универсальная группа ключевых показателей.

**Занятие 6. Оптимизация клиентской базы (3 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 2 час.)**

2. Дискуссия

Кейс-задача 6. Сравнительная характеристика систем CRM, представленных на российском рынке.

**Занятие 7. Формирование клиентского капитала (3 час., в том числе методы активного/интерактивного обучения – дискуссия, кейс-задачи – 1 час.)**

2. Дискуссия

Кейс-задача 7.1. Определение ценности специалиста по маркетингу для компании.

Кейс-задача 7.2. Составление майнд-карты.

**Оценочные средства для текущей аттестации  
(типовые ОС по текущей аттестации и критерии оценки по каждому  
виду аттестации по дисциплине «Управление результативностью  
маркетинга»**

**Текущая аттестация студентов.** Текущая аттестация студентов по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» проводится в соответствии с локальными нормативными актами ДВФУ и является обязательной. Текущая аттестация по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» проводится в форме контрольных мероприятий (защиты презентации по кейс-задачам и участию в дискуссиях) по оцениванию фактических результатов обучения студентов и осуществляется ведущим преподавателем.

Объектами оценивания выступают:

- учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине);
- степень усвоения теоретических знаний;
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы;
- результаты самостоятельной работы.

По каждому объекту выше дается характеристика процедур оценивания в привязке к используемым оценочным средствам.

**Комплекты оценочных средств для текущей аттестации для дисциплины «Управление результативностью маркетинга»**

**Перечень дискуссионных тем (метод активного/интерактивного обучения – дискуссия)**

**Перечень дискуссионных тем к занятию 1**

1. Проблемы оценки результативности маркетинга.
2. Понятия результативности бизнеса и маркетинга: результативность (performance); эффективность (effectiveness), экономичность (efficiency), продуктивность (productiveness).
3. Эволюцию теоретических подходов к управлению результативностью бизнеса.
4. Содержание экономической теории фирмы.
5. Содержание теории рыночной стоимости.
6. Содержание теории организационного поведения.
7. Содержание модели продуктивности маркетинга.
8. Сущность маркетинга, ориентированный на стоимость.
9. Нормативная и контекстуальная модели оценки результативности маркетинга.
10. Измерение результативности по уровням управления компании. Результативность внутренних и внешних бизнес- процессов.
11. Результативность бизнеса, конкурентное преимущество и стратегическое управление.
12. Роль маркетинга в системах управления результативностью.
13. Результативность маркетинговой деятельности.

**Перечень дискуссионных тем к занятию 2**



1. Функции показателей
2. Классификация показателей
3. Примеры опережающих и запаздывающих показателей (результатов)
4. Границы применения показателей
5. Основные принципы построения системы показателей.
6. Система показателей: Формула DuPont
7. Цели высшего уровня управления,
8. Цели и показатели, связанные с рыночными единицами планирования
9. Цели и показатели по сферам деятельности и функциям
10. Инструментальные цели на уровне отдельных акций
11. Управление на основе системы показателей
12. Алгоритм построения системы показателей
13. Характеристики эффективной системы показателей
14. Применение маркетинговых показателей в годовых отчетах.

### **Перечень дискуссионных тем к занятию 3**

1. Методы оценки эффективности маркетинговой деятельности и отдельных элементов комплекса маркетинга.
2. Существующие подходы к измерению результативности маркетинга.
3. Система управления эффективностью маркетинга.
4. Маркетинг как совокупность процессов, интегрированных в общую систему бизнеса компании.
5. Показатели оценки эффективности отдельных процессов маркетинга.

### **Перечень дискуссионных тем к занятию 4**

1. Основные принципы системы менеджмента качества (СМК).

2. Модель системы менеджмента качества, основанная на процессном подходе.

3. Управление процессами.

4. Модель макропроцессов организации.

5. Схема классификации процессов.

6. Процесс маркетинга. Взаимодействие процессов с другими процессами организации.

7. Измерение, анализ и оптимизация в стандартах ИСО-9000.

8. Оценка качества товаров и услуг. Сводный индекс качества.

9. Взаимосвязь с подходами маркетинга системы менеджмента качества.

10. Составляющая внутренних бизнес-процессов в системе сбалансированных показателей.

11. Обучение и развитие персонала – как элемент СМК.

### **Перечень дискуссионных тем к занятию 5**

1. Маркетинговые процессы привлечения и удержания клиентов.

2. Влияние удовлетворенности и лояльности клиентов на финансовые результаты компании.

3. Методики оценки удовлетворенности и лояльности клиентов.

4. Процедуры оценки потребительской удовлетворенности.

5. Показатели потребительской удовлетворенности.

6. Влияние уровня удовлетворенности на стабильность клиентской базы.

7. Дерево удержания клиентов компании.

8. Прибыль и рентабельность продаж при различных уровнях удержания.

9. Эффективность мероприятий, направленных на повышение лояльности.

### **Перечень дискуссионных тем к занятию 6**

1. Теория ценности клиента
2. Аналитические инструменты, позволяющие выполнить диагностику клиентской базы компании
3. Методы анализа клиентской базы
4. Процесс формирования клиентской базы компании
5. Разработка маркетинговых программ с использованием результатов анализа клиентской базы
6. Информационные системы CRM, управляющие взаимоотношениями с клиентами

### **Перечень дискуссионных тем к занятию 7**

1. Концепцию пожизненной ценности клиента
2. Принципы формирования клиентского капитала
3. Экономические аспекты управления клиентскими активами компании
4. Разработка маркетинговой стратегии, направленной на увеличение пожизненной ценности клиента

### **Критерии оценивания для разных оценочных средств**

#### **Критерии оценки дискуссий**

Критерии оценки:

✓ 100-86 баллов выставляется студенту, если студент выразил своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировал его, точно определив ее содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно-правового характера. Студент знает и владеет навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами анализа теоретических и/или практических аспектов изучаемой области. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет;

✓ 85-76 баллов выставляется студенту, если выступление характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложе-

ния; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет.

✓ 75-61 балл выставляется студенту, если студент проводит достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимает базовые основы и теоретическое обоснование выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в смысле или содержании проблемы

✓ 60-50 баллов выставляется студенту, если выступление представляет собой пересказанный или полностью переписанный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта структура и теоретическая составляющая темы. Допущено три или более трех ошибок в смысловом содержании раскрываемой проблемы.

## **Кейс-задачи**

**по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» (метод активного/интерактивного обучения – метод кейс-задач)**

**Занятие 1. Система управления результативностью бизнеса компании**

*Кейс-задача 1.1. Характеристика факторов и входных условий построения системы управления результативностью маркетинга.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или группе слушателей (2-3 человека). Защита задания проводится в форме коллективной презентации, а результаты исследования оформляются в виде файла с расширением «.ppt». Обязательны ссылки на источники информационных

данных. В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем.

В проекте должны найти отражение ответы на следующие вопросы:

- компания, возраст, краткая характеристика, сфера деятельности, размер, продукция, потребители и др.;
- отрасль, конкуренция, конкуренты;
- SWOT;
- ключевые факторы успеха и СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ.

*Кейс-задача 1.2. Определение метрик маркетингового результата для разных стадий жизненного цикла компании.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или группе слушателей (2-3 человека). Защита задания проводится в форме коллективной презентации, а результаты исследования оформляются в виде файла с расширением «.ppt». Обязательны ссылки на источники информационных данных.

В проекте должны найти отражение ответы на следующие вопросы:

- заполнить последние столбцы таблицы

Стадии жизненного цикла компании	Целевые приоритеты	Орг. структура и процессы	Показатели на уровне компании	Показатели маркетинга
Фаза 1. Создание	Производство и продажа	Неофициальная (слабо формализованная), общая схема бизнеса		
Фаза 2. Рост	Эффективность операций	Централизованная и функциональная		
Фаза 3. Стабилизация	Расширение рынка	Децентрализованная и географическая		
Фаза 4. Зрелость	Консолидация организации	Линейный персонал и продуктовые группы		

2. Преобразовать стратегические задачи в KPI, а затем привести опережающие показатели (показатели-драйверы). Стратегические задачи:

- Увеличение доли рынка
- Увеличение доходности на одного клиента
- Снижение издержек на одного клиента
- Увеличение рыночного спроса
- Снижение текучести клиентов

## **Занятие 2. Система показателей для оценки результативности маркетинга**

*Кейс-задача 2.1. Диагностика существующей системы показателей управления результативностью бизнеса и маркетинга*

Ситуационное задание выдается творческому коллективу студентов (2-3 человека). Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем.

Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать:

- опишите существующую систему показателей (ориентирована на прибыль, стоимость, и др);
- как оценивается результативность маркетинга и вклад маркетинга в общие результаты деятельности компании? (какие показатели используются) ;
- какие функции она выполняет/не выполняет;
- ++/- -существующей системы показателей;
- итого ваш диагноз: Сделайте выводы по существующей системе показателей.

*Кейс-задача 2.2. Каскадирование показателей компании.*

Ситуационное задание выдается творческому коллективу студентов (2-3 человека). Ситуационное задание выдается индивидуально или творче-

скому коллективу студентов (2-3 человека). В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем.

Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать:

- схематическое представление результатов каскадирования в разрезе заинтересованных сторон (акционеров, высшее руководство, руководство среднего уровня, специалисты и исполнители) и трёх уровней управления (стратегический, тактический и операционный уровни)
- расшифровку каждого показателя.

### **Занятие 3. Система сбалансированных показателей в маркетинге и сбыте.**

*Кейс-задача 3.1 Рекомендации по разработке и совершенствованию системы показателей.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем.

Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать:

- общие рекомендации как можно усовершенствовать существующую систему показателей (как исправить – на ++);
- проанализируйте, какие факторы повлияют на объем, структуру и содержание вашей системы показателей;
- разработайте обобщающие (комплексные показатели верхнего уровня);
- какие организационные затруднения могут возникнуть при внедрении системы показателей? Предложите направления их решения.

*Кейс-задача 3.2 Разработка системы показателей результативности бизнеса компании в двух вариациях: по иерархическому принципу и по принципу ССП.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем. Разработанные системы показателей результативности бизнеса компании должны отвечать следующим требованиям

1. Первая система показателей должна быть выстроена по иерархическому принципу пирамида показателей, в которой находящийся на вершине главный показатель зависит от всех остальных

Пример: Формула Дюпона

2. Вторая система показателей должна представлять собой совокупность закономерно связанных между собой показателей, составляющих определенное единство; определенный порядок и логика построения показателей

Примеры: Система сбалансированных показателей, Система показателей качества продукции.

Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать следующие элементы:

- представление 2-х систем показателей схематически;
- расшифровку каждого показателя 2-х систем;

**Занятие 4. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса и применение процессного подхода в маркетинге**

*Кейс-задача 4. Разработка KPI (Key Performance Indicator) для определенного отдела маркетинговой службы компании.*



Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем.

Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать:

1. табличную форму в разрезе должностей и КРІ (результата, затрат, функционирования, производительности, эффективности);
2. расшифровку алгоритма разработки показателей бизнес-процесса;
3. использование в цикле планирования и контроля;
4. мотивация персонала.

### **Занятие 5. Оценка работы компании с клиентами: привлечение и удержание.**

*Кейс-задача 5. Клиентская составляющая – универсальная группа ключевых показателей.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). В качестве компании может быть выбрана компания, в которой работает магистрант, или компания из списка компаний, предоставленных преподавателем.

Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать:

- Описание процедуры оценки потребительской удовлетворенности.
- Показатели потребительской удовлетворенности.
- Влияние уровня удовлетворенности на стабильность клиентской базы.
- Дерево удержания клиентов компании.

- Прибыль и рентабельность продаж при различных уровнях удержания.
- Эффективность мероприятий, направленных на повышение лояльности.

### **Занятие 6. Оптимизация клиентской базы**

*Кейс-задача 6. Сравнительная характеристика систем CRM, представленных на российском рынке.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать:

- сравнительная характеристика систем CRM должна быть оформлена в табличной форме;
- сформулировать перечень характеристик, по которым будет выполнен сравнительный анализ (размещаются в строках таблицы), в том числе уровень цен на ИС;
- названия ИС располагаются в столбцах таблицы.

### **Занятие 7. Формирование клиентского капитала**

*Кейс-задача 7. Определение ценности специалиста по маркетингу для компании.*

Ситуационное задание выдается индивидуально или творческому коллективу студентов (2-3 человека). Результаты задания оформляются в виде презентации, коллективно презентуются и обсуждаются.

Отчет должен содержать аргументация ценности специалиста по маркетингу в следующих ситуациях:

1. Высокотехнологичная в управлении компания открывает новую вакансию – менеджер по управлению эффективностью маркетинга (есть КРІ для всех других подразделений)

2. Отечественная компания, продукт которой находится на стадии насыщения. Менеджер по программам лояльности.

3. Компания среднего размера расширяет маркетинговое подразделение. Маркетолог-аналитик.

### *Кейс-задача 7.2. Составление майнд-карты.*

*Цель задания* – повышение эффективности обучения и систематизация знаний и последних научных публикаций по различным областям управления результативностью маркетинга.

#### *Этапы выполнения задания:*

1. Тема для составления майнд-карт выдается преподавателем творческому коллективу студентов из нескольких человек или индивидуально. В качестве темы выступает одна из областей оценки результативности бизнеса. Выполнение задания относится к самостоятельной работе студентов и оценивается 100-балльной шкале.

2. Исполнитель самостоятельно изучает правила составления майнд-карт и разрабатывает майнд-карту, используя программный продукт или оцифровав цветной рисунок, созданный на формате бумаги А1-А4. В качестве объектов майнд-карт выступают уровни и разделы (предметные области) заявленной для исследования темы, выбранные для поиска в отечественных и иностранных базах данных научного цитирования: РИНЦ (<http://elibrary.ru>), Scopus (<http://www.sciencedirect.com>), Web of Knowledge. Майнд-карта составляется на русском и английском языках.

3. Составляется список ключевых слов (на двух языках)

4. Осуществляется поиск научных публикаций по определенным ключевым словам с описанием алгоритма сужения поиска за счет фильтров (упрощенно). Например, на первом этапе были оставлены следующие области знаний, года и типы публикаций и т.д.

Результаты поиска оформляются в виде таблицы, в которой должны присутствовать следующие данные по публикации:

- Библиографические данные по публикации (автор, название, статьи, журнал, год, номер, страницы)
- Аннотация на английском языке
- Аннотация на русском языке
- Список ключевых слов
- Ссылка на текст публикации

Итоговые результаты поиска, содержащиеся в таблице, анализируются в разрезе стран и лет с помощью дополнительного сервиса Scopus и представляются в форме двух дополнительных таблиц

5. Результаты выполнения задания оформляются в форме текстового документа, в котором должны присутствовать следующие элементы:

- Тема задания и список состав исполнителей с указанием группы.
- Майн-карта на русском и английском языках с описанием
- Алгоритм сужения результатов поиска.
- Итоговая таблица
- Анализ результатов поиска в разрезе стран, лет

*Определение и направления использования.* Словосочетание "[MindMaps](#)" в различных источниках переводят по-разному, кроме термина "ментальные карты" можно встретить интеллект-карты, майнд мэпы, карты памяти, карты ума.

«Законы майнд-мэппинга» были разработаны английским психологом Тони Бьюзеном в 1970-х годах. Именно он систематизировал использование образов, цвета и ассоциаций и создал для этого термин «майнд-мэппинг», его идея заключается в создании «несущей конструкции», призванной помочь восстановить живые мысли, находящиеся за скучным текстом, или создать их, если использовать *майндмэппинг* в качестве инструмента для создания новых идей. За последующие 30 с лишним лет было создано много вариантов оригинальной техники, и широкое использование разнообразных программ для создания карт памяти разительно изменили все, что возможно.

Бердин В. Где можно применять майндмэплинг и майнд-карты?  
<http://free-psycho.ru/gde-primenyayut-majndme-pping-i-majnd-karty/>

Крилин С. Обзор программ для составления майнд-карт  
<http://skirilin.ru/21skillsd6/>

*Темы майнд-карт по дисциплине «Управление результативностью маркетинга»:*

1. Понятия результативности бизнеса и маркетинга.
2. Эволюция теоретических подходов к управлению результативностью бизнеса.
3. Модели продуктивности маркетинга.
4. Маркетинг, ориентированный на стоимость.
5. Функции и виды показателей.
6. Ключевые показатели маркетинговой деятельности.
7. Понятие «система показателей». Требования к системе показателей.
8. Система измерений результативности бизнеса: проблема целостности.
9. Результативность и заинтересованные стороны.
10. Влияние стадий жизненного цикла организации на цели и показатели результативности бизнеса.
11. Уровни иерархии компании.
12. Внутренние особенности компании и факторы внешней среды.
13. Концепция системы сбалансированных показателей.
14. Перспектива «Финансы» и ключевые финансовые показатели.
15. Перспектива «Клиенты» и ключевые показатели клиентской группы. Перспектива «Внутренние бизнес-процессы». Ключевые показатели.
16. Перспектива «Обучение и развитие». Ключевые показатели.
17. Этапы разработки системы управления результативностью маркетинговой деятельности на основе BSC.
18. Маркетинг и всеобщее управление качеством.
19. Применение процессного подхода в маркетинге.
20. Концепция всеобщего управления качеством.
21. Взаимосвязь качества и результатов бизнеса.
22. Принципы менеджмента качества.
23. Национальные премии в области качества.

24. Модели и критерии совершенства.
25. Методы оценки и шкалы измерений в моделях мировых премий TQM и маркетинг: взаимное обогащение подходов.
26. Возможности применения моделей мировых премий в области качества к оценке результативности маркетинга.
27. Управление компанией на основе процессного подхода.
28. Применение процессного подхода в маркетинге.

### **Критерии оценки кейс-задач**

#### **для дисциплины «Управление результативностью маркетинга»**

Критерии оценки:

✓ 100-86 баллов выставляется студенту, если студент/группа выразили своё мнение по сформулированной проблеме, аргументировали его, точно определив ее содержание и составляющие. Приведены данные отечественной и зарубежной литературы, статистические сведения, информация нормативно правового характера. Продемонстрировано знание и владение навыком самостоятельной исследовательской работы по теме исследования; методами и приемами стратегического анализа. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет

✓ 85-76 баллов - работа студента/группы характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущено не более 1 ошибки при объяснении смысла или содержания проблемы. Для аргументации приводятся данные отечественных и зарубежных авторов. Продемонстрированы исследовательские умения и навыки. Фактических ошибок, связанных с пониманием проблемы, нет

✓ 75-61 балл - проведен достаточно самостоятельный анализ основных этапов и смысловых составляющих проблемы; понимание базовых основ и теоретического обоснования выбранной темы. Привлечены основные источники по рассматриваемой теме. Допущено не более 2 ошибок в смысле или содержании проблемы

✓ 60-50 баллов - если работа представляет собой пересказанный или полностью переписанный исходный текст без каких бы то ни было комментариев, анализа. Не раскрыта структура и теоретическая составляющая темы. Допущено три или более трех ошибок смыслового содержания раскрываемой проблемы

**Методические рекомендации,  
определяющие процедуры оценивания результатов  
освоения  
дисциплины**

**Текущая аттестация студентов.** Текущая аттестация студентов по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» проводится в соответствии с локальными нормативными актами ДВФУ и является обязательной.

Текущая аттестация по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» проводится в форме контрольных мероприятий (тесты, практические задания, деловые игры и др.) по оцениванию фактических результатов обучения студентов и осуществляется ведущим преподавателем.

Объектами оценивания выступают:

– учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине);

– степень усвоения теоретических знаний (активность в ходе обсуждений материалов лекций, активное участие в дискуссиях с аргументами из дополнительных источников, внимательность, способность задавать встречные вопросы в рамках дискуссии или обсуждения, заинтересованность изучаемыми материалами);

– уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы (определяется по результатам контрольных работ, практических занятий, ответов на тесты);

– результаты самостоятельной работы (задания и критерии оценки

размещены в Приложении 1).

**Промежуточная аттестация студентов.** Промежуточная аттестация студентов по дисциплине «Управление результативностью маркетинга» проводится в соответствии с локальными нормативными актами ДВФУ и является обязательной.

**Вид промежуточной аттестации – зачёт** (3 семестр), состоит из устного опроса в форме коллоквиума.

**Краткая характеристика процедуры применения используемого оценочного средства.** В результате посещения лекций, практических занятий и выполнения самостоятельной работы студент последовательно осваивает материалы дисциплины и изучает ответы на вопросы к зачету, представленные в структурном элементе ФОС IV.1. Критерии оценки студента на зачёте представлены в структурном элементе ФОС IV.3. Критерии оценки текущей аттестации – контрольная проверка знаний (практическая работа 1, групповое творческое задание) представлены в структурном элементе ФОС V.

*Итоговая оценка* освоения дисциплины складывается из набранной суммы баллов по результатам зачёта и набранных баллов по текущей аттестации за семестр.

**Критерии выставления оценки студенту на экзамене/зачете по дисциплине (промежуточная аттестация – зачёт)**

<b>Баллы</b> (рейтинговой оценки)	<b>Оценка зачета/ экзамена</b> (стандартная)	<b>Требования к сформированным компетенциям</b>
86-100	«отлично»	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.



76-85	<i>«хорошо»</i>	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
75-61	<i>«удовлетворительно»</i>	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответах на дополнительные вопросы.
менее 61	<i>«неудовлетворительно»</i>	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.