

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Проектирование трудовых процессов»

Учебный курс «Проектирование трудовых процессов» предназначен для студентов специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации «Экономика и организация производства на режимных объектах».

Дисциплина «Проектирование трудовых процессов» включена в состав вариативной части блока «Дисциплины (модули)» как дисциплина по выбору.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (36 часов), практические занятия (36 часов, в том числе МАО 18 часов), самостоятельная работа студента (108 часов, в том числе 63 часа на подготовку к экзамену). Дисциплина реализуется на 5 курсе в 9 семестре.

Дисциплина «Проектирование трудовых процессов» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Экономическая безопасность», «Экономика организаций (предприятия)», «Нормирование и оплата труда на режимных объектах», «Экономический анализ» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Разработка стратегий развития на режимных объектах», «Оценка рисков», «Управление качеством на режимных объектах».

Содержание дисциплины состоит из двух разделов и охватывает следующий круг вопросов:

1. Организация труда: роль организации, нормирования труда в развитии предприятия; трудовой процесс; затраты рабочего времени; разделение и кооперация труда; организация рабочих мест; условия труда на предприятии.

2. Нормирование труда: нормы и нормативы по труду; методы нормирования труда; особенности нормирования отдельных видов работ и категорий работников; управление нормированием труда.

Цель – получение студентами, обучающимися по направлению подготовки 38.05.01 «Экономическая безопасность», навыков и умений в области системной организации трудовых процессов в производстве на режимных объектах.

Задачи:

- дать теоретические знания в области методологии и методики проектирования трудовых процессов;
- сформировать практические навыки проектирования трудовых процессов;
- обеспечить изучение новейших методологических и промышленных разработок в области проектирования трудовых процессов.

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов:

- роль организации, нормирования труда в развитии предприятия;
- трудовой процесс;
- затраты рабочего времени;
- разделение и кооперация труда;
- организация рабочих мест;
- условия труда на предприятии;
- нормы и нормативы по труду;
- методы нормирования труда;
- особенности нормирования отдельных видов работ и категорий работников;
- управление нормированием труда.

Для успешного изучения дисциплины «Проектирование трудовых процессов» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность применять математический инструментарий для решения экономических задач;
- способность использовать закономерности и методы экономической

науки при решении профессиональных задач;

- способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

- способность обосновывать выбор методик расчета экономических показателей;

- способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;

- способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми стандартами;

- способность осуществлять планово-отчетную работу организации, разработку проектных решений, разделов текущих и перспективных планов экономического развития организации, бизнес-планов, смет, учетно-отчетной документации, нормативов затрат и соответствующих предложений по реализации разработанных проектов, планов, программ;

- способность планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК-42 способность планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	Знает	принципы планирования и организации служебной деятельности подчиненных
	Умеет	планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль ее результатов
	Владеет	навыками планирования и организации служебной деятельности подчиненных, осуществления контроля и учета ее результатов

Для формирования вышеуказанной компетенции в рамках дисциплины «Проектирование трудовых процессов» применяются следующие методы активного/ интерактивного обучения: проблемная лекция; лекция-беседа; лекция-визуализация; лекция-дискуссия; лекция-пресс-конференция; деловые игры; кейс-задания; проектирование.