

## **АННОТАЦИЯ**

### **к рабочей программе учебной дисциплины**

#### **«Основы управления персоналом»**

Учебный курс «Основы управления персоналом» предназначен для студентов специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности» и «Экономика и организация производства на режимных объектах».

Дисциплина Б1.В.ДВ.8.1 «Основы управления персоналом» входит в блок дисциплин по выбору вариативной части профессионального цикла.

Общая трудоемкость дисциплины «Основы управления персоналом» составляет 4 зачетных единицы (144 час.). Учебным планом по данной дисциплине предусмотрены лекционные занятия (18 часов), практические занятия (54 часа, в том числе МАО 18 часов), самостоятельная работа (72 часа, в том числе 36 часов на подготовку к экзамену).

Дисциплина «Основы управления персоналом» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Экономическая безопасность», «Социология», «Психология» и позволяет подготовить студента к освоению ряда таких дисциплин, как «Экономика организации (предприятия)», «Трудовое право», «Планирование на предприятии».

Содержание дисциплины охватывает широкий круг вопросов: сущность и значение управления персоналом, функции, элементы и процессы. Особенности построения и содержания курса определены использованием системного подхода в организации управления персоналом предприятия и механизмам ее регулирования в условиях рынка (правового регулирования, спекуляции и конкуренции).

**Цель** изучения дисциплины – формирование у обучающихся теоретических и методологических знаний по управлению персоналом и его развитием.

**Задачи** – обеспечение студентов необходимыми знаниями и навыками позволяющими:

- приобрести знания и практические навыки по разработке и применению технологий управления персоналом и его развитием;
- уметь выявлять проблемы в области управления персоналом организации и находить способы их решения;
- формировать знания и навыки принятия кадровых управленческих решений;
- оказывать консультативную помощь линейным и функциональным руководителям по вопросам управления персоналом.

Для успешного изучения дисциплины «Основы управления персоналом» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность использовать современные методы и технологии (в том числе информационные) в профессиональной деятельности;
- способность использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов деятельности в различных сферах;
- владение культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения.

В результате изучения данной дисциплины у студентов формируются следующие профессиональные компетенции:

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК - 42 способность планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	Знает	подходы к планированию деятельности подчиненных в рамках организации коммерческих процессов предприятия
	Умеет	организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов с точки зрения эффективности коммерческих процессов предприятия
	Владеет	методами оценки эффективности организации и планирования деятельности сотрудников предприятия
ПК-43 способность принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	Знает	оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности коммерческой деятельности
	Умеет	принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности
	Владеет	способностью управлять коммерческими бизнес-процессами на предприятии

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Основы управления персоналом» применяются следующие методы активного/ интерактивного обучения: метод ситуационного анализа (ситуационные задания, кейс-задача), метод проектов (разработка индивидуального проекта, майнд-карта), метод дискуссии (групповые дискуссии).