

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Бизнес-консультирование»

Учебный курс «Бизнес-консультирование» предназначен для студентов специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

Дисциплина «Бизнес-консультирование» включена в состав вариативной части дисциплин по выбору блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (9 часов), практические занятия (27 часов, в том числе МАО 18 часов), самостоятельная работа (36 часов). Дисциплина реализуется на 5 курсе в семестре А.

Дисциплина «Бизнес-консультирование» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Менеджмент», «Экономика организации (предприятия)», «Управление организацией (предприятием)», «Экономическая безопасность» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Основы управления персоналом», «Основы коммерческой деятельности», «Оценка рисков».

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов: сущность и содержание консалтинговой деятельности, становление и развитие управленческого консалтинга, консалтинг как деловая услуга, процесс управленческого консалтинга, формы и методы управленческого консалтинга, управление консалтинговой организацией.

Цель - формирование у студентов специальных компетенций, позволяющих эффективно использовать возможности управленческого консалтинга для успешного достижения значимых персональных и организационных результатов.

Задачи:

- освоить теоретические и практические основы управленческого консалтинга;
- овладеть подходами, позволяющими обеспечить качество консалтинговых услуг;
- обрести умения по использованию инструментов консалтинга в управленческой деятельности.

Для успешного изучения дисциплины «Бизнес-консультирование» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения;
- способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- способность обосновывать выбор методик расчета экономических показателей;
- способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;
- способность осуществлять экономическую экспертизу нормативных правовых актов в целях обнаружения потенциальных угроз экономической безопасности;
- способность принимать участие в разработке стратегии обеспечения экономической безопасности организаций, подготовке программ по ее реализации;
- способность принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов;
- способность осуществлять документационное обеспечение управленческой деятельности.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие общекультурные и профессиональные компетенции (элементы компетенций):

| Код и формулировка компетенции | Этапы формирования компетенции | |
|--|---------------------------------------|--|
| ОК-5 способность к работе в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности | Знает | основы консалтинговой деятельности, позволяющие работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности |
| | Умеет | применять основные принципы управленческого консалтинга, позволяющие работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности |
| | Владеет | навыками использования методов консалтинга, позволяющими работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности |
| ПК-42 способность планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов | Знает | основы консалтинговой деятельности, позволяющие планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов |
| | Умеет | применять основные принципы управленческого консалтинга, позволяющие планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов |
| | Владеет | навыками использования методов консалтинга, позволяющими планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов |

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Бизнес-консультирование» применяются следующие методы активного / интерактивного обучения: групповая дискуссия, эссе, брейнсторминг, индивидуальное творческое задание, групповой научно-исследовательский проект.