

Аннотация к рабочей программе дисциплины
«The theory of organizations and organizational behaviour (Теория
организации и организационное поведение)»

Учебный курс «The theory of organizations and organizational behaviour (Теория организации и организационное поведение)» предназначен для студентов направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «International Business and Project Management / Международный бизнес и управление проектами (на английском языке)».

Дисциплина «The theory of organizations and organizational behaviour (Теория организации и организационное поведение)» включена в состав обязательных дисциплин вариативной части блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 часов. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (12 часов), практические занятия (24 часов), самостоятельная работа (144 часа, в том числе 36 часов на подготовку к экзамену). Дисциплина реализуется на 1 курсе в 1 и во 2 семестрах.

Дисциплина «The theory of organizations and organizational behaviour (Теория организации и организационное поведение)» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Основы проектной деятельности» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Fundamentals of Management (Основы Менеджмента)», «Marketing (Маркетинг)», «Project Management (Управление проектами)», «Strategic Management (Стратегический менеджмент)».

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов: формирования главного организационного и поведенческого понимания категорий и регулярности их внедрения; развитие организации; роль культурных традиций в многонациональных компаниях; организационные управленческие стратегии; корпоративная устойчивость и выживание; успех или провал деловой инициативы.

Цель дисциплины – формирование у студентов системного представления о теории организации и организационном поведении, лучших практиках, практических методах и инструментах управления организациями, необходимых для эффективной работы при любой форме организации и на любых позициях.

Задачи:

- формирование знаний теоретических основ управления организацией и организационного поведения; современных подходов к организации трудовой деятельности в компании на основе международных стандартов и мирового опыта в условиях глобализации бизнеса и одновременно с учетом контекста компании;
- формирование у студентов профессиональных умений и навыков в области использования современных методологий и международных стандартов в области управления организацией и организационным поведением, использования основного инструментария в области управления организациями, включая современные программные продукты.

Для успешного изучения дисциплины «The theory of organizations and organizational behaviour (Теория организации и организационное поведение)» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность к логическому мышлению, анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению информации;
- способность осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие общекультурные и профессиональные компетенции:

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
<p>ОПК-2 - Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	знает	<p>сущность организационно-управленческих решений, их типы и стадии процесса принятия управленческих решений; особенности организации команды и работы в моно- и многонациональных коллективах.</p>
	умеет	<p>условия оценки эффективности внедрения организационных управленческих решений, чтобы разработать модели принятия управленческих решений и использовать методы организационных управленческих решений</p>
	владеет	<p>навыками принятия организационные управленческие решения и готовность нести ответственность за них от положения социально-экономической важности приняла решение</p>
<p>ПК-1 - способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p>	знает	<p>главные теории мотивации, теория лидерства и власти</p>
	умеет	<p>применить главные теории мотивации, теорию лидерства и власти к решению стратегических и эксплуатационных административных задач, заказать аудит человеческих ресурсов и выполнить диагностику организационные культуры</p>
	владеет	<p>навыками использования основного теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и эксплуатационных административных задач, и также для организационной группы работают на основе знания группы процессов динамика и принципы формирования команды, способность заказать аудит человеческих ресурсов и выполнить диагностику организационные культуры</p>
<p>ПК-4 - способность анализировать и формировать предпринимательскую ориентацию организации</p>	знает	<p>методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для принятия организационно-управленческих решений; инструменты экономического описания международных операций или</p>

		проекта
	умеет	использовать инструменты, принятые экономическим обществом в мире оценки международных операций или проектов; оценить риски имело отношение к внедрению или операции проекта, и предложить способы уменьшить их
	владеет	способностью предложить организационно - управленческие решения и оценить условия и последствия принимаемых решений
ПК-7- способность комплексного использования инструментов проектного и процессного менеджмента для решения стратегических и тактических задач управления организациями	знает	принципы организации операционной и проектной деятельности, основные методы и инструменты управления операционной и проектной деятельностью организации
	умеет	оценивать риски и эффективность принятия решений в управлении операционной и проектной деятельностью организаций
	владеет	методами управления рисками в управлении операционной (производственной) и проектной деятельностью организаций