

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Труд и социальное партнерство»

Дисциплина «Труд и социальное партнерство» предназначена для студентов направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Управление человеческими ресурсами в бизнесе».

Дисциплина «Труд и социальное партнерство» входит в состав дисциплин по выбору вариативной части.

Трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Учебным планом предусмотрены практические занятия (36 часов, в том числе 18 часов в интерактивной форме), самостоятельная работа студентов (72 часа). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 3 семестре.

Дисциплина «Труд и социальное партнерство» основывается на знаниях таких курсов как «Трудовое право», «Основы управления персоналом», «Экономика и социология труда», «Конфликтология», полученных за время обучения на бакалавриате. Логически и содержательно связана с такими дисциплинами учебного плана, как «Конкурентная стратегия управления персоналом», «Лидерство и формирование эффективной команды», «Развитие персонала: управление талантами и карьерой».

Содержание дисциплины «Труд и социальное партнерство» охватывает следующий круг вопросов: теоретические основы социального партнерства; субъекты социального партнерства: правовой статус и проблемы представительства, принципы социального партнерства; органы социального партнерства, коллективные переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений.

Целью изучения дисциплины «Труд и социальное партнерство» является формирование у студента теоретических знаний и практических навыков, необходимых для определения условий обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Задачи дисциплины:

изучить принципы социального партнерства, используемые в формах общественной деятельности, нацеленной на обеспечение высокого уровня и качества жизни человека, трудового коллектива и общества;

сформировать навыки по определению системы отношений, возникающих между людьми в процессе производственной, хозяйственно-экономической, социальной, политической и других форм общественной деятельности;

овладеть методами регулирования сложной системы отношений, возникающих между людьми в процессе их как производственной, так и хозяйственно-экономической, социальной, политической и других форм общественной деятельности, нацеленной на обеспечение высокого уровня и качества жизни человека, трудового коллектива и общества на принципах социального партнерства.

Для успешного изучения дисциплины «Труд и социальное партнерство» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

способность творчески адаптировать достижения зарубежной науки, техники и образования к отечественной практике, высокая степень профессиональной мобильности;

готовность проявлять качества лидера и организовать работу коллектива, владеть эффективными технологиями решения профессиональных проблем;

способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом;

способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;

способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения;

способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии.

В результате изучения дисциплины «Труд и социальное партнерство» у обучающихся формируются следующие элементы профессиональной компетенции:

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ОПК-8 способность разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	Знает	<ul style="list-style-type: none"> -основные положения Трудового кодекса РФ -средства достижения комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха -особенности разработки и реализации стратегических планов по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальных режимов труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации
	Умеет	<ul style="list-style-type: none"> -мыслить системно и целостно в рамках Трудового кодекса РФ -организовать первоочередные меры по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, -выбирать направление деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации
	Владеет	<ul style="list-style-type: none"> -навыками внедрения кадровой и социальной политики организации -навыками формирования бюджета затрат на организацию первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальных режимов труда и отдыха -навыками определения направления деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации
ПК-12 владение навыками	Знает	принципы социального партнерства,

регулирования сложной системой отношений, возникающих между людьми в процессе их как производственной, так и хозяйственно-экономической, социальной, политической и других форм общественной деятельности, нацеленной на обеспечение высокого уровня и качества жизни человека, трудового коллектива и общества на принципах социального партнерства <i>(формируется частично)</i>		используемые в формах общественной деятельности, нацеленной на обеспечение высокого уровня и качества жизни человека, трудового коллектива и общества;
	Умеет	регулировать сложную систему отношений, возникающих между людьми в процессе их как производственной, так и хозяйственно-экономической, социальной, политической и других форм общественной деятельности, нацеленной на обеспечение высокого уровня и качества жизни человека, трудового коллектива и общества на принципах социального партнерства
	Владеет	навыками регулирования сложной системой отношений, возникающих между людьми в процессе их как производственной, так и хозяйственно-экономической, социальной, политической и других форм общественной деятельности, нацеленной на обеспечение высокого уровня и качества жизни человека, трудового коллектива и общества на принципах социального партнерства

Для формирования вышеуказанной компетенции в рамках дисциплины «Труд и социальное партнерство» применяются следующие методы активного/интерактивного обучения: кейс-задачи, тестирование, разработка контента презентабельной подачи информации; ситуационная задачи и модели.