

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управленческий учет и управление эффективностью»

Учебный курс «Управленческий учет и управление эффективностью» предназначен для студентов направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент», магистерская программа «Международный менеджмент».

Дисциплина «Управленческий учет и управление эффективностью» включена в состав вариативной части как дисциплина по выбору студента.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Учебным планом предусмотрены практические занятия (36 часов), самостоятельная работа (36 часов, в том числе 36 часов на подготовку к экзамену). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 3 семестре.

Дисциплина «Управленческий учет и управление эффективностью» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Экономика и управление: адаптационный курс», «Управленческая экономика» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Бизнес-планирование», «Операционный менеджмент и эффективность бизнеса».

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов:

1. Сущность, содержание, принципы и назначение управленческого учета; производственный учет как составная часть управленческого учета.
2. Концепции и терминология классификации издержек; центры расходов, прибыли, ответственности и бюджетирования.
3. Цели и концепции систем подготовки смет; виды сметных систем, фиксированные и гибкие сметы, нулевые и приростные сметы, периодические и непрерывные сметы.

Цель - дать обучающимся теоретические знания и практические навыки в области управленческого учета, а именно процесса калькуляции затрат и формирования себестоимости, использования экономической информации для принятия управленческих решений.

Задачи:

- получение знаний в области управленческого учета предприятия для внутренних пользователей;
- изучить способы классификации и калькуляции затрат;
- получение знаний о бюджетировании и бюджетном контроле на предприятии;
- изучить такие экономических показателей как себестоимость, рентабельность, прибыль в измерении эффективности деятельности предприятия.

Для успешного изучения дисциплины «Управленческий учет и управление эффективностью» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- умение быстро осваивать новые предметные области, выявлять противоречия, проблемы и выработать альтернативные варианты их решения;
- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
- способность определения перспектив развития организации на основе оценки положения компании на рынке и тенденции влияния факторов внешней среды;
- способность применять методы организации исследований и исследовательские стратегии.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК-7 способность комплексного использования инструментов проектного и процессного менеджмента для решения стратегических и тактических задач управления организации	знает	основные методики решения стратегических и тактических задач управления организации
	умеет	комплексно использовать инструменты проектного и процессного менеджмента для решения стратегических и тактических задач управления организации
	владеет	практическими навыками проектного и процессного менеджмента
ПК – 9 владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	знает	методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	умеет	комплексно использовать методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	владеет	навыками применения инструментария экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Управленческий учет и управление эффективностью» применяются следующие методы активного/ интерактивного обучения: круглый стол, дискуссия, задания и задачи разного уровня сложности.