

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Стратегическое управление человеческими ресурсами»**

Учебный курс «Стратегическое управление человеческими ресурсами» предназначен для студентов направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредиты магистерской программы «Финансовые стратегии и технологии банковского института», заочная форма обучения.

Дисциплина «Стратегическое управление человеческими ресурсами» включена в состав вариативной части блока «Дисциплины (модули) по выбору».

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (6 часов), практические занятия (8 часов, в том числе МАО 6 часов), самостоятельная работа (94 часов). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 3 семестре.

Дисциплина «Стратегическое управление человеческими ресурсами» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Микроэкономика», «Макроэкономика» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Развитие навыков soft skills в финансовой сфере: лидерство и эмоциональный интеллект».

Содержание дисциплины состоит из трех разделов и охватывает следующий круг вопросов:

1. Концептуальные основы стратегического управления человеческими ресурсами; глобальное управление человеческими ресурсами; стратегическое управление человеческими ресурсами страны, региона, предприятия; организационно-кадровый аудит и кадровое планирование на предприятии;
2. Подбор персонала и формирование человеческих ресурсов предприятия; расстановка и адаптация персонала; мотивация поведения в процессе трудовой деятельности и создание системы стимулирования труда; развитие

человеческих ресурсов предприятия и работа с кадровым резервом; формирование корпоративной культуры и управление фоном 3.Производственных отношений; деловая оценка человеческих ресурсов и контроль исполнительности персонала предприятия; оценка эффективности управления человеческими ресурсами и управление расходами на персонал.

**Цель** - повысить качества стратегического мышления магистров на основе приобретения необходимых знаний и навыков применения инструментов стратегического управления человеческими ресурсами.

**Задачи:**

- формирование теоретических знаний о концепциях, функциях и методах стратегического управления человеческими ресурсами (СУЧР);
- развитие практических навыков в области современных персонал-технологий, касающихся планирования, подбора, расстановки, адаптации, мотивации, оценки и развития человеческих ресурсов;
- тренинг умений разрабатывать и реализовывать кадровые решения в рамках управления человеческими ресурсами предприятий.

Для успешного изучения дисциплины «Стратегическое управление человеческими ресурсами» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- готовностью проявлять качества лидера и организовать работу коллектива, владеть эффективными технологиями решения профессиональных проблем;
- умением работать в проектных междисциплинарных командах, в том числе в качестве руководителя;
- умением быстро осваивать новые предметные области, выявлять противоречия, проблемы и вырабатывать альтернативные варианты их решения
- способностью вести научную дискуссию, владение нормами научного стиля современного русского языка
- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
<p>ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	Знает	современные подходы к управлению коллективом
	Умеет	применить инструменты мотивации при создании и управлении малыми группами
	Владеет	навыками создания комфортной среды в коллективе с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий
<p>ПК-15 способность руководить финансовыми службами и подразделениями организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных, органов государственной власти и органов местного самоуправления, неправительственных и международных организаций, временными творческими коллективами, создаваемыми для разработки финансовых аспектов новых проектных решений</p>	Знает	как руководить финансовыми службами и подразделениями организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных, органов государственной власти и органов местного самоуправления, неправительственных и международных организаций, временными творческими коллективами, создаваемыми для разработки финансовых аспектов новых проектных решений
	Умеет	руководить финансовыми службами и подразделениями организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных, органов государственной власти и органов местного самоуправления, неправительственных и международных организаций, временными творческими коллективами, создаваемыми для разработки финансовых аспектов новых проектных решений

	Владеет	способностью руководить финансовыми службами и подразделениями организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных, органов государственной власти и органов местного самоуправления, неправительственных и международных организаций, временными творческими коллективами, создаваемыми для разработки финансовых аспектов новых проектных решений
--	---------	---

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Стратегическое управление человеческими ресурсами» применяются следующие методы активного и интерактивного обучения: дискуссия, деловая игра, мозговой штурм, разработка и презентация проекта, анализ кейсов, творческое задание.