

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Корпоративная филантропия и волонтерство»

Учебный курс «Корпоративная филантропия и волонтерство» предназначен для студентов направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, образовательная программа «Международный менеджмент» очная/очно-заочная форма обучения.

Дисциплина «Корпоративная филантропия и волонтерство» включена в состав дисциплин по выбору вариативной части блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (9 часов), практические работы (27 часов), самостоятельная работа студентов (72 часа). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 3 /4 семестре.

Дисциплина « Корпоративная филантропия и волонтерство» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Экономика и управление: адаптационный курс», «Инновационный менеджмент».

Содержание дисциплины состоит из шести разделов и охватывает следующий круг вопросов:

1. Организация и управление волонтерскими ресурсами.
2. Работа и коммуникация с отдельными категориями лиц.
3. Коммуникации в волонтерской среде
4. Технологии разработки волонтерского проекта (модели)
5. Особенности отраслевых проектов
6. Технологии привлечения средств в рамках организации
7. волонтерской деятельности

Цель - обеспечить теоретическую подготовку и сформировать основные практические умения и навыки по волонтерскому менеджменту.

Задачи:

✓ сформировать у студентов общее представление о волонтерстве, его месте в обществе и отдельных общественных подсистемах, об историческом развитии волонтерства, его современном состоянии и перспективах развития; • обрисовать понятийный аппарат, позволяющий учащемуся ориентироваться в конкретных проблемах волонтерской деятельности, разных формах и видах, уровнях и этапах волонтерства;

✓ сформировать технолого-методический инструментарий, позволяющий будущему организатору волонтерского движения применять, адаптировать и создавать традиционные и инновационные методики и техники с целью оптимизации своей индивидуальной и групповой деятельности;

✓ сформировать целостную систему представлений о современных направлениях волонтерской деятельности в России, раскрыть специфику работы в рамках каждого из направлений: целевые группы, решаемые задачи, группы рекрутинга, достигаемые результаты;

✓ сформировать необходимые профессиональные и личностные компетенции, связанные с организацией волонтерской деятельности и практические навыки в области управления.

Для успешного изучения дисциплины «Корпоративная филантропия и волонтерство» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- ✓ умением работать в проектных междисциплинарных командах, в том числе в качестве руководителя;
- ✓ умением быстро осваивать новые предметные области, выявлять противоречия, проблемы и вырабатывать альтернативные варианты их решения;
- ✓ готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести

социальную и этическую ответственность за принятые решения⁴

- ✓ готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК – 4 способностью анализировать и формировать предпринимательскую ориентацию организации	Знает	✓ причины возникновения и основные тенденции развития современной добровольческой деятельности; ✓ теорию и практику современной волонтерской деятельности; ✓ виды, сферы и области добровольческой деятельности; ✓ содержание и основные направления волонтерской деятельности; ✓ правовые основы осуществления добровольчества в современном обществе; ✓ формы и методы организации добровольческой деятельности; международный опыт организации волонтерской деятельности
	Умеет	✓ применять полученные знания в профессиональной практике; ✓ использовать методы, механизмы, технологии по организации систематической добровольческой деятельности; ✓ организовывать различные формы волонтерской деятельности; ✓ проектировать собственную волонтерскую деятельность; ✓ активизировать собственные личностные ресурсы, способствующие саморазвитию и самореализации, способности нести ответственность за качество своей деятельности; ✓ выстраивать технологический процесс волонтерской деятельности.
	Владеет	✓ самостоятельной разработки социальных проектов в области организации добровольческой деятельности;

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ методами социально-проектной и прогностической деятельности в рамках разработки социального проект в добровольческой сфере; ✓ технологией организации и проведения добровольческих мероприятий; ✓ планирования и организации волонтерского мероприятия; ✓ навыками создания модели мероприятия; ✓ навыками составления текстов, информационных писем, пресс-релизов
ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	Знает	<ul style="list-style-type: none"> ✓ различные образцы межкультурного общения ✓ принципы организации совместной деятельности
	Умеет	<ul style="list-style-type: none"> ✓ предъявлять различные образцы межкультурного общения ✓ организовывать совместную деятельность с коллегами в различных сообществах; ✓ владеть профессиональной речевой коммуникацией; ✓ использовать различные средства коммуникации с коллегами и социальными партнерами; ✓ создавать условия для мотивации участников волонтерского движения
	Владеет	<ul style="list-style-type: none"> ✓ различными образцами межкультурного общения ✓ навыками организации совместной деятельности с коллегами в различных сообществах; ✓ навыками использования различных средства коммуникации с коллегами и социальными партнерами; ✓ навыками создания условий для мотивации участников волонтерского движения
ПК – 3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Знает	<ul style="list-style-type: none"> ✓ стратегии работы с волонтерскими группами и организациями на основе критического осмысления выбранных и созданных теорий, концепций, подходов и (или) технологий ✓ принципы систематизации и обобщении собственные достижения и проблемы в свете поиска возможных путей решения проблем
	Умеет	<ul style="list-style-type: none"> ✓ разрабатывать стратегию работы с волонтерскими группами и организациями на основе критического осмысления выбранных и созданных теорий, концепций, подходов и (или)

		технологий ✓ систематизировать и обобщать собственные достижения и проблемы в свете поиска возможных путей решения проблем; ✓ реализовывать практические и учебные программы, направленные на всестороннее развитие волонтерской деятельности
	Владеет	✓ навыками разработки стратегии работы с волонтерскими группами и организациями на основе критического осмысления выбранных и созданных теорий, концепций, подходов и (или) технологий ✓ навыками систематизации и обобщения собственных достижений и проблем в свете поиска возможных путей решения проблем.

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «управление рисками» применяются следующие методы активного / интерактивного обучения: метод ситуационного анализа (ситуационные задачи), тестирование.