

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление сотрудниками в инновационной экономике»

Учебный курс «Управление сотрудниками в инновационной экономике» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина «Управление сотрудниками в инновационной экономике» включена в состав вариативной части блока (Б1. В.13).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрены практические занятия (36 часов), самостоятельная работа (108 часов). Дисциплина реализуется на 4 курсе в 8 семестре.

Дисциплина «Управление сотрудниками в инновационной экономике» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Управление человеческими ресурсами», «Организационное поведение», «Проектная деятельность», «Маркетинговое управление», «Стратегический менеджмент», «Деловые коммуникации и управление конфликтами», «Профессиональные навыки менеджера» и позволяет подготовить студента к освоению ряда таких дисциплин, как «Технологическое и интернет-предпринимательство», «Производственный менеджмент», подготовить к прохождению производственной и преддипломной практик.

Содержание дисциплины состоит из двух модулей и охватывает следующий круг вопросов: новые парадигмы управления сотрудниками в инновационной экономике; лидерский менеджмент; новые задачи менеджмента персонала; сущность стратегического управления сотрудниками; развитие сотрудников и их компетенции; современные тенденции развития стратегического управления сотрудниками и др.

Цель – создание условий для овладения студентами теоретическими знаниями и практическими навыками в представлении о системе взаимодействия персонала в современной организации, выработка умений и

овладение основами профессионального поведения менеджера, необходимых для успешного управления персоналом инновационной организации в XXI веке.

Задачи:

- сформировать готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат;
- овладение понятийным аппаратом управления сотрудниками в инновационной экономике;
- изучение особенностей работников как специфического ресурса организации;
- получение практических навыков диагностики состояния ситуации в организации;
- получение знаний для выработки стратегии поведения в организации;
- ознакомление с методологией и методиками исследования систем управления творческими сотрудниками.

Для успешного изучения дисциплины «Управление сотрудниками в инновационной экономике» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность к логическому мышлению, анализу, систематизации, обобщению, критическому осмыслению информации, постановке исследовательских задач и выбору путей их решения;
- способность осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции
--------------------------------	--------------------------------

ОПК-3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	знает	теоретические основы организационных структур, основы управления человеческими ресурсами организации
	умеет	проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществлять мероприятия
	владеет	навыками работы с людьми, делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК-1 владением навыками использования теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	знает	теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды
	умеет	работать в команде, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
	владеет	навыками использования теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-6 способность участвовать в управлении персоналом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знает	основы управления персоналом, программы внедрения технологических и продуктовых инноваций
	умеет	участвовать в управлении персоналом, внедрять технологические и продуктовые инновации
	владеет	способностью участвовать в управлении персоналом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Управление сотрудниками в инновационной экономике» применяются следующие методы активного/ интерактивного обучения: фронтальный и

индивидуальный опрос, разбор конкретных ситуаций, дискуссии, презентации.