

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Основы управленческого консалтинга»**

Учебный курс «Основы управленческого консалтинга» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль подготовки «Муниципальное управление», заочной формы обучения.

Дисциплина «Основы управленческого консалтинга» включена в состав базовой части блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (6 часов, в том числе МАО 2 часа), практические занятия (8 часов, в том числе МАО 8 часов), самостоятельная работа студентов (126 часов), контроль (4 часа). Дисциплина реализуется на 4 курсе.

Дисциплина «Основы управленческого консалтинга» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Менеджмент», «Основы управления персоналом», «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления», «Проектное управление», «Инновационная стратегия в государственном и муниципальном управлении», «Принятие и исполнение государственных решений» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Государственное антикризисное управление», «Программно-целевые методы управления в деятельности органов государственной власти», «Управление проектами и целевыми программами», «Этика государственной и муниципальной службы», «Деловые коммуникации в государственном и муниципальном управлении».

Содержание дисциплины состоит из 6 тем и охватывает следующий круг вопросов: сущность и назначение управленческого консалтинга, становление и развитие управленческого консалтинга, консалтинг как деловая услуга, процесс управленческого консалтинга, формы и методы управленческого

консалтинга, оценка эффективности управленческого консалтинга.

**Цель** - формирование у студентов специальных компетенций, позволяющих эффективно использовать возможности управленческого консалтинга для успешного достижения значимых персональных и организационных результатов.

**Задачи:**

- освоить теоретические и практические основы управленческого консалтинга;
- овладеть подходами, позволяющими обеспечить качество консалтинговых услуг;
- обрести умения по использованию инструментов консалтинга в управленческой деятельности.

Для успешного изучения дисциплины «Основы управленческого консалтинга» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные

инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;

- способность проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие профессиональные компетенции (элементы компетенций).

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК-16 способность осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)	Знает	основы управленческого консалтинга, позволяющие осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)
	Умеет	применять на практике принципы управленческого консалтинга, позволяющие осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)
	Владеет	навыками использования управленческого консалтинга, позволяющими осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)
ПК-17 владение методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями	Знает	основы управленческого консалтинга в рамках самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями
	Умеет	применять на практике принципы управленческого консалтинга в рамках самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями
	Владеет	навыками использования управленческого консалтинга в рамках самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями
ПК-19 способность эффективно участвовать в	Знает	основы управленческого консалтинга, позволяющие эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой

групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды		динамики и принципов формирования команды
	Умеет	применять на практике принципы консалтинга, позволяющие эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
	Владеет	навыками использования управленческого консалтинга, позволяющими эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-22 умение оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов	Знает	основы управленческого консалтинга, позволяющие оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов
	Умеет	применять на практике принципы управленческого консалтинга, позволяющие оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов
	Владеет	навыками использования управленческого консалтинга, позволяющими оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Основы управленческого консалтинга» применяются следующие методы активного / интерактивного обучения: групповая дискуссия, эссе, брейнсторминг, индивидуальное творческое задание.