

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Организационные системы в сфере государственного и
муниципального управления»**

Учебный курс «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Муниципальное управление», заочной формы обучения.

Дисциплина «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления» включена в состав базовой части блока «Дисциплины (модули)».

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (6 часов), практические занятия (8 часов), самостоятельная работа студента (126 часов), контроль (4 часа). Дисциплина реализуется на 2 курсе. Форма контроля по дисциплине: зачет.

Дисциплина «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных в результате изучения дисциплин «Конституционная стратегия Российской Федерации», «Менеджмент» и позволяет подготовить студентов к освоению ряда таких дисциплин, как «Система государственного управления», «Система муниципального управления», «Принятие и исполнение государственных решений», «Основы управления персоналом».

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов: государственное и муниципальное управление как система; основные принципы формирования организационной системы государственного и муниципального управления; местное самоуправление и государственная власть: организация механизма взаимоотношений; процесс управления в организационных системах государственного и муниципального управления; функции управления и характеристика технологий менеджмента в организационных системах государственного и муниципального управления;

современные организационные структуры управления и их типологии; понятие и сущность организационной структуры государственного и муниципального управления; организационные принципы государственного и муниципального управления.

Целью изучения дисциплины «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления» является освоение студентами профессиональных компетенций на основе специальных знаний и практических навыков по современным формам и методам построения и моделирования организационных систем в области государственного и муниципального управления, а также выстраиванию конструктивных форм организационного взаимодействия власти и общества на принципах социального партнерства.

Задачи дисциплины:

- изучение концепций и принципов строения и функционирования органов государственной и муниципальной власти, современных организационных моделей;
- изучение основных закономерностей изменений в организационных системах государственного и муниципального управления, а также возможных технологий управления данными изменениями;
- изучение основных моделей государственного управления поведением групп, методов управления конфликтным поведением групп;
- приобретение навыков по формированию групп и групповой сплоченности в организационных системах государственного и муниципального управления;
- приобретение навыков по построению эффективных организационных систем государственного и муниципального управления.

Для успешного изучения дисциплины «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления» у студентов должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской и муниципальной службы Российской Федерации, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы; административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научно-исследовательских и образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях;

- владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

В результате изучения данной дисциплины у студентов формируются следующие общепрофессиональные и профессиональные компетенции (элементы компетенций):

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ОПК-3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знает	основные современные теории организации, их особенности и специфику; основные методы формирования и прогнозирования организационного поведения человека
	Умеет	управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку стратегии организации; прогнозировать и формировать поведение сотрудников организации; выявлять перспективные направления научных исследований в области теории организации и организационного поведения, обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы, формулировать гипотезы, проводить эмпирические и прикладные исследования
	Владеет	методикой построения организационно-управленческих моделей,

ПК-14 способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	Знает	основные современные теории организации, их особенности и специфику
	Умеет	управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку стратегии организации; прогнозировать и формировать поведение сотрудников организации
	Владеет	методикой построения организационно-управленческих моделей; способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-18 способность принимать участие в проектировании организационных действий, умение эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности	Знает	основные технологии и методы проектирования организационных структур, осуществления распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования
	Умеет	оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач
	Владеет	методами прогнозирования и формирования организационного поведения человека; анализом и проектированием межличностных, групповых и организационных коммуникаций; различными способами разрешения конфликтных ситуаций

В рамках дисциплины «Организационные системы в сфере государственного и муниципального управления» методы активного/интерактивного обучения не предусмотрены.