

Аннотация дисциплины
«Основы организационно-управленческого
взаимодействия в малых коллективах»

Дисциплина «Основы организационно-управленческого взаимодействия в малых коллективах» разработана для студентов, обучающихся по специальности 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок», специализации «Эксплуатация корабельных дизельных и дизель-электрических энергетических установок» и включена в вариативную часть обязательных дисциплин гуманитарного, социального и экономического цикла учебного плана (индекс С1.В.ОД.4).

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Учебным планом предусмотрено проведение лекционных занятий 16 часов, практических занятий 16 часов и самостоятельная работа студента 112 часов, в том числе 27 часов на подготовку к экзамену. Дисциплина реализуется на 3 курсе в 6 семестре. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Целью освоения дисциплины «Основы организационно-управленческого взаимодействия в малых коллективах» является знакомство с предметной областью, методологией и эмпирической направленностью исследований в взаимодействия в малых коллективах, освоение системной стратегии анализа трудовой деятельности человека и профессиональных групп, осуществляемым в организациях производительного типа, а также факторов, влияющих на эффективность организационных взаимодействий.

Задачи изучаемой дисциплины:

1. Изучить основные отечественные и зарубежные концепции и способы анализа организаций.
2. Сформировать представления о проблемных областях исследования на трех уровнях организационных взаимодействий: "человек-работа", "специалист - рабочая группа", "служащий-организация";

3. Познакомить с практическими методами и методиками организационно - психологической работы;

4. Развить способности осуществлять самостоятельную аналитическую и научно-исследовательскую работу в области организационной психологии.

Для успешного изучения дисциплины «Основы организационно-управленческого взаимодействия в малых коллективах», у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

ОК-17 - владение основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, умением использовать ресурсы Интернет;

ОК-19 - умение работать с информацией из различных источников.

Планируемые результаты обучения по данной дисциплине (знания, умения, владения), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, характеризуют этапы формирования следующих компетенций:

| Код и формулировка компетенции | Этапы формирования компетенции | |
|---|---------------------------------------|---|
| ОК-6 нацеленностью на урегулирование конфликтов, обеспечение социальной сплоченности и ответственности в коллективе, обладанием навыками профессиональной и корпоративной этики, хранения конфиденциальной информации | Знает | Принципы урегулирование конфликтов |
| | Умеет | хранить конфиденциальную информацию |
| | Владеет | навыками профессиональной и корпоративной этики |
| ПК-1 способностью генерировать новые идеи, выявлять проблемы, связанные с реализацией профессиональных функций, формулировать задачи и намечать пути исследования | Знает | Основы генерирования идей |
| | Умеет | выявлять проблемы, связанные с реализацией профессиональных функций |
| | Владеет | Навыками формулирования задачи и намечать пути исследования. |
| ПК-3 способностью использовать организационно-управленческие навыки в работе с малыми коллективами, находить и принимать управленческие решения на основе всестороннего | Знает | Как принимать управленческие решения на основе всестороннего анализа имеющейся информации |
| | Умеет | использовать организационно-управленческие навыки в работе с малыми коллективами |

| | | |
|--|---------|---|
| анализа имеющейся информации, готовностью возглавить коллектив | Владеет | Навыками организационно-управленческого взаимодействия в работе с малыми коллективами, способностью находить управленческие решения на основе всестороннего анализа имеющейся информации, способностью возглавить коллектив |
|--|---------|---|

В рамках дисциплины «Основы организационно-управленческого взаимодействия в малых коллективах» применение методов активного/интерактивного обучения не предусмотрено.