



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И

НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«Дальневосточный федеральный университет»
(ДВФУ)

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ОП

Директор департамента
экономических наук

_____ Л.А. Савинкина
«1» сентября 2016 г.

_____ Е. О. Колбина
«1» сентября 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Симулятор

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Форма подготовки: очная

курс 3, 4 семестр 6, 7

лекции 8 час.

практические занятия 8 час.

лабораторные работы 0 час.

в том числе с использованием МАО лек. 0 /пр. 0 /лаб. 0 час.

всего часов аудиторной нагрузки 32 час.

в том числе с использованием МАО 0 час.

самостоятельная работа 128 час.

в том числе на подготовку к экзамену 36 час.

контрольные работы (количество) –

курсовая работа/курсовой проект –

зачет - 6 семестр

экзамен – 7 семестр

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Образовательного стандарта высшего образования, самостоятельно устанавливаемым ДВФУ № 12-13-235 от 18.02.2016 по направлению 38.03.03 «Управление персоналом», с изменениями, утвержденными приказами ректора ДВФУ от 06.09.2016 № 12-13-1594.

Рабочая программа обсуждена на заседании департамента экономических наук, протокол № 1 от 1 сентября 2016 г.

Директор департамента экономических наук: канд. экон. наук, Колбина Е.О.
Составители: Колбина Е.О.

I. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «28» июля 2016 г. № 7

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (И.О. Фамилия)

II. Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры:

Протокол от «_» _____ 201 г. № ____

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (И.О. Фамилия)

ABSTRACT

Bachelor's degree in 38.03.03 Personnel Management

Course title: «Simulator»

Variable part, 8 credits

Instructor: Kolbina Ekaterina O.

At the beginning of the course a student should be able to:

- be able to work in small groups;
- assign responsibilities;
- know the basics of marketing;
- be able to calculate and analyze basic accounting and financial indicators.

Learning outcomes:

The general professional skills:

- GPC-1: the ability to solve standard professional tasks on the basis of information and bibliographic culture using information and communication technologies and taking into account the basic requirements of information security;
- GPC-2: the ability to collect, analyze and process data necessary for solving professional tasks;
- GPC-3: the ability to choose tools for processing economic data in accordance with the task, analyze the results of calculations and substantiate the findings;

The professional skills:

- PS-2: the ability to calculate the economic and socio-economic indicators characterizing the activities of economic entities on the basis of standard methods and the current regulatory framework;
- PS-5: the ability to analyze and interpret financial, accounting and other information contained in the statements of enterprises of various forms of ownership, organizations, departments, etc., and use the information obtained for making management decisions;
- PS-11: the ability to critically evaluate the proposed options for management decisions, to develop and justify proposals for their improvement, taking into account the criteria of socio-economic efficiency, risks and possible socio-economic consequences;
- PS-10: the ability to use modern technical means and information technologies to solve communicative tasks/

Course description:

The content of the discipline covers a wide range of issues related to market analysis; strategic planning; marketing; sales organization; operational management; human resource management; supply chain management; financial manage-

ment; development and implementation of innovations; production organization; quality control.

Main course literature:

1. Nobukatsa Atsuma Logistika i upravleniye roznichnymi prodazhami: vedushchiye eksperty o sovremennoy praktike i tendentsiyakh [Logistics and management of retail sales leading experts on modern practice and trends] / Atsuma Nobukatsa, Kristofer Martin, Khigasi Tosikatsu. — Novosibirsk: Sibirskoye universitetskoye izdatel'stvo, 2016. — 262 c. — 978-5-379-02020-0. — Access: <http://www.iprbookshop.ru/65277.html>
2. Predprinimatel'stvo: uchebnik dlya studentov vuzov, obuchayushchikhsya po ekonomicheskim spetsial'nostyam, spetsial'nosti «Kommertsiya (torgovoye delo)» [Entrepreneurship: a textbook for university students enrolled in economic specialties, specialty "Commerce (commercial business)"] / A.N. Romanov [i dr.]. — 5-ye izd. — Elektron. tekstovyye dannyye. — M. : YUNITI-DANA, 2016. — 689 c. — 978-5-238-01545-3. — Access: <http://www.iprbookshop.ru/71222.html>
3. Kak razrabotat' effektivnyuyu sistemu oplaty truda: primery iz praktiki rossiyskikh kompaniy [How to develop an effective remuneration system: examples from the practice of Russian companies] / Ye. Vetluzhskikh [i dr.]. — Elektron. tekstovyye dannyye. — M. : Al'pina Pabliher, 2016. — 208 c. — 978-5-9614-5870-1. — Access: <http://www.iprbookshop.ru/58555.html>
4. Gorina G.A. Tsenoobrazovaniye: uchebnoye posobiye dlya studentov vuzov, obuchayushchikhsya po spetsial'nostyam «Kommertsiya (torgovoye delo)» i «Marketing» [Pricing: a textbook for university students enrolled in the specialties of "Commerce (trading)" and "Marketing"] / G.A. Gorina. — Elektron. tekstovyye dannyye. — M. : YUNITI-DANA, 2015. — 127 c. — 978-5-238-01707-5. — Access: <http://znanium.com/catalog/product/883802>
5. Biznes-protsessy promyshlennogo predpriyatiya: uchebnoye posobiye [Business processes of an industrial enterprise: study guide] / N.R. Kel'chevskaya [i dr.]. — Elektron. tekstovyye dannyye. — Yekaterinburg: Ural'skiy federal'nyy universitet, EBS ASV, 2016. — 340 c. — 978-5-7996-1824-7. — Rezhim dostupa: <http://www.iprbookshop.ru/68423.html>

Form of final knowledge control: exam

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Учебный курс «Симулятор» предназначен для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

Дисциплина «Симулятор» относится к разделу вариативной части учебного плана. Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 час. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (8час.), практических занятий (8час.) и самостоятельная работа (128 час., в т.ч. на подготовку к экзамену в 7 семестре – 36 час.). Дисциплина реализуется на 3,4 курсах в 6 и 7 семестрах.

Учебный курс «Симулятор» реализуется на всех 4 курсах обучения студентов, поэтому основывается на знаниях, умениях и навыках, постепенно получаемых в рамках различных дисциплин, таких как: «Математика для экономистов», «Основы проектной деятельности», «Основы менеджмента», «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Статистика», «Экономический анализ», «Маркетинг», «Проектная деятельность», «Финансы», «Бухгалтерский учет», «Основы управления персоналом», «Теория отраслевых рынков». Дисциплина «Симулятор» позволяет планомерно подготовить студентов к производственной практике и написанию аналитической главы итоговой квалификационной работы.

Дисциплина «Симулятор» представляет собой бизнес-тренажер на платформе on-line игры «SIMFORMER», предназначенной для развития практических бизнес-навыков предпринимателей и руководителей малого и среднего бизнеса. Освоение дисциплины предполагает постепенное усложнение процесса принятия управленческих решений, которое связано с увеличением количества требуемой к анализу информации, а также применяемых инструментов для ее обработки.

Содержание дисциплины охватывает широкий круг вопросов, связанных с анализом рынков; стратегическим планированием; маркетингом; организацией продаж; операционным менеджментом; управлением человеческими ресурсами; управлением логистическими цепочками; финансовым менедж-

ментом; разработкой и внедрением инноваций; организацией производства; управление качеством.

Цель: дать студентам возможность применить свои знания и получить базовый управленческий опыт и практические бизнес-навыки в условиях безопасной среды на реальных примерах и данных «живого» бизнеса, но без риска потерять собственные деньги.

Задачи:

- получить базовые навыки управления собственной компанией – всеми ресурсами и бизнес-процессами, характерными для реального бизнеса;

- на основе анализа потока данных научиться принимать важнейшие стратегические и тактические решения, определяющие развитие компании и ее конкурентоспособность;

- в условиях многопользовательской бизнес-симуляции научиться сотрудничать и конкурировать с экономическими агентами, прочитывать риски и выгоды различных стратегий взаимодействия.

Для успешного изучения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- навыки работы в малых группах;
- способность осуществлять поиск и анализ информации;
- способность генерировать совместные управленческие решения;
- способность организовать личную и командную работу в условиях установленных сроков.

В результате изучения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции:

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК-1 - знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	знает	основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
	умеет	применять основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
	владеет	знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
ПК-30 - знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	знает	основы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
	умеет	применять знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
	владеет	знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
ПК-37 - знание основ разработки и ис-	знает	основы разработки и использования инно-

пользования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом		ваний в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
	умеет	применять знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
	владеет	знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
ПК-39 - способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	знает	как участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике
	умеет	участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике
	владеет	способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины «Симулятор» применяются следующие методы активного обучения: пошаговая онлайн бизнес-симуляция с определенной частотой хода, доступная на ПК или ноутбуке с помощью любого веб-браузера.

I. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ ДИСЦИПЛИНЫ (8 ЧАС.)

Тема 1. Основы бизнес-симуляции (1 час)

Цели и задачи бизнес-симуляции; основные этапы работы с бизнес-симуляцией; инструментарий управления фирмой в условиях симуляционного рынка, макро-экономические условия ведения бизнеса в симуляции, аналитика и отчётность, справочные и сопроводительные материалы, обработка действий участников, доступные географии, отрасли и продуктовые линейки.

Тема 2. Экономические предпосылки создания предприятия. Основы управления предприятиями (1 час)

Специализация предприятия; масштабы производства; факторы расширения сети; выбор локация для производственной, сбытовой и представительской сети; технологический уровень и его роль в производственной функции. Основные бизнес-процессы и функции: общий менеджмент, продажи, маркетинг, HR, производство, логистика, НИОКР, финансы.

Тема 3. Кадровая стратегия фирмы (1 час)

Роль труда в производственной функции; квалификация, цена труда, мотивация, обучение как факторы стимулирования повышения эффективности труда; равновесие стоимости труда и уровня квалификации работников в условиях симуляционного рынка (как снижать издержки, используя различные стратегии).

Тема 4. Организация розничных продаж (1 час)

Политика ценообразования в зависимости от отрасли, локации, масштабов сбыта, уровня спроса и конкуренции на сумуляционном рынке; организация точек продаж (размеры, количество, уровень обслуживания). Обеспечение эффективного снабжения в секторе розничных продаж. Управление складскими запасами и продуктовой линейкой. Географическая и продуктовая экспансия. Управление контрактами с поставщиками.

Тема 5. Основы организации производства и управления основными средствами (1 час)

Производство и его роль в симуляционном рынке. Основы построения вертикально-интегрированных компаний. Связь производства и розницы. Строительство завода, закупка и запуск оборудования, обучение персонала. Параметры качества, цены продукции, технологического уровня и их связь с перспективами производимого товара на рынке.

Покупка, списание, амортизация, ремонт оборудования в условиях симуляционного рынка (отражение, сроки, условия введения на производстве, обучение персонала, отражение в отчетности).

Роль НИОКР и лицензий (патентов) в производственной деятельности.

Тема 6. Снабжение в производственной деятельности (1 час)

Анализ необходимой частоты поставок и объемов закупок для бесперебойной работы предприятия/компании, выбор поставщиков (качество, цена, объём, транспортные и временные издержки); разработка снабженческой политики предприятия в условиях симуляционного рынка.

Тема 7. Логистика (1 час)

Логистика поставок вертикально интегрированных компаний и крупных торговых сетей симуляционного рынка; цепочки и условия поставок; складские хабы.

Тема 8. Экономический анализ бухгалтерской отчетности (1 час)

Основные формы бухгалтерской отчетности; экономическое содержание показателей бухгалтерской отчетности, как основа принятия управленческих решений, экономический анализ в разрезе компании и подразделений симуляции. Основы макро-экономического анализа.

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСА

Практические занятия

(8 часов)

- Практическая работа № 1. Основы бизнес-симуляции (1 час)
- Практическая работа № 2. Экономические предпосылки создания предприятия. Основы управления предприятиями (1 час)
- Практическая работа № 3. Кадровая стратегия фирмы (1 час)
- Практическая работа № 4. Организация розничных продаж (1 час)
- Практическая работа № 5. Основы организации производства и управления основными средствами (1 час)
- Практическая работа № 6. Снабжение в производственной деятельности (1 час)
- Практическая работа № 7. Логистика (1 час)
- Практическая работа № 8. Экономический анализ бухгалтерской отчетности (1 час)

Лабораторные работы не предусмотрены

III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Для проведения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Симулятор» подготовлены и представлены в Приложении 1:

- план-график выполнения самостоятельной работы по дисциплине;
- описание содержания самостоятельной работы обучающихся и методические рекомендации по прохождению этапов (шагов) симуляции;
- требования к представлению и оформлению результатов самостоятельной работы;
- критерии оценки выполнения самостоятельной работы.

IV. КОНТРОЛЬ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ КУРСА

№ п/п	Контролируемые разделы	Коды и этапы формирования компетенций	Оценочные средства		
			текущий контроль	промежуточная аттестация	
1	Темы 1-4	ПК- 1	знает	Результаты мини-тестов.	Командный отчет. Итоговая групповая презентация
		ПК -30	умеет	Индивидуальный отчет.	
		ПК -37	владеет	Результаты текущего и ито-	

				гового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге. Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).	(рефлексия проведенной симуляции).
2	Темы 5-8	ПК- 1 ПК- 30 ПК -37 ПК -39	знает	Результаты мини-тестов.	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Командный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге.	
3	Темы 9-10	ПК- 1 ПК- 30 ПК -37 ПК -39	знает	Результаты мини-тестов.	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Командный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге. Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).	
	Тема 11	ПК- 1 ПК- 30 ПК -37 ПК -39	знает	Результаты мини-тестов.	Индивидуальный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Индивидуальный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге.	

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, а также критерии и показатели, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, представлены в Приложении 2.

V. СПИСОК УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература

(электронные и печатные издания)

1. Нобукаца Ацума Логистика и управление розничными продажами [Электронный ресурс]: ведущие эксперты о современной практике и тенденциях / Ацума Нобукаца, Кристофер Мартин, Хигаси Тосикацу. — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, 2016. — 262 с. — 978-5-379-02020-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65277.html>

2. Предпринимательство [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям, специальности «Коммерция (торговое дело)» / А.Н. Романов [и др.]. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2016. — 689 с. — 978-5-238-01545-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71222.html>

3. Как разработать эффективную систему оплаты труда [Электронный ресурс]: примеры из практики российских компаний / Е. Ветлужских [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Альпина Паблишер, 2016. — 208 с. — 978-5-9614-5870-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58555.html>

4. Горина Г.А. Ценообразование [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Коммерция (торговое дело)» и «Маркетинг» / Г.А. Горина. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 127 с. — 978-5-238-01707-5. — Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/883802>

5. Бизнес-процессы промышленного предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н.Р. Кельчевская [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 340 с. — 978-5-7996-1824-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68423.html>

Дополнительная литература

(электронные и печатные издания)

1. Жизнестойкое предприятие: как повысить надежность цепочки поставок и сохранить конкурентное преимущество: Учебное пособие / Шеффи Й. - М.: Альпина Паблишер, 2016. - 298 с.: ISBN 978-5-9614-5783-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1002308>
2. Маркетинг в схемах, рисунках, таблицах: Учебное пособие / П.С. Завьялов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 336 с.: 60x88 1/16 + (Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование: Бакалавриат). (обложка) ISBN 978-5-16-006289-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/434699>
3. Цены и ценообразование: Учебное пособие / - М.: Форум, 2009. - 208 с.: ил.; 60x90 1/16. - (Профессиональное образование). (переплет) ISBN 978-5-91134-276-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/153348>
4. Экономический анализ / Егоров Ю.Н., - 2-е изд., стереотипное - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-16-104556-5 (online) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/548409>
5. Инновационный ритейл. Организационное лидерство и эффективные технологии: Монография / Чеглов В.П., - 2-е изд., пераб. и доп - М.:ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 272 с.: 60x90 1/16 (Обложка) ISBN 978-5-8199-0606-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/471492>
6. Экономика и организация управления розничными торговыми сетями: Практикум / В.П. Чеглов. - М.: Вузовский учебник: НИЦ Инфра-М, 2013. - 224 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-9558-0274-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/364756>

Перечень ресурсов

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Электронная библиотека и базы данных ДВФУ .
<http://dvfu.ru/web/library/elib>
2. Электронно-библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>
3. Электронно-библиотечная система «Научно-издательского центра ИНФРА-М» <http://znanium.com>

4. Электронно-библиотечная система БиблиоТех.
<http://www.bibliotech.ru>
5. Электронный каталог научной библиотеки ДВФУ <http://ini-fb.dvgu.ru:8000/cgi-bin/gw/chameleon>
6. Научная библиотека КиберЛенинка: <http://cyberleninka.ru/>
7. Образовательный портал НИУ ВШЭ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ecsocman.edu.ru
8. Российская национальная библиотека (РНБ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.hbl-russia.ru
9. Российская государственная библиотека (РГБ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.rsl.ru
10. Институт научной информации по общественным наукам РАН (ИНИОН) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.inion.ru

Перечень информационных технологий и программного обеспечения

1. Учебно-тренировочная фирма «Simformer» (вход в игру происходит с помощью барузера на сайте www.lms.simformer.com по специальным логинам и паролям)
2. Microsoft Word
3. Microsoft PowerPoint
4. Microsoft Internet Explorer/ Mozilla Firefox/ Opera
5. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
6. Справочно-правовая система «Гарант». Режим доступа: www.garant.ru
7. Справочная система «Кодекс». Режим доступа: <http://www.kodeks.ru/>

VI. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Реализация дисциплины «Симулятор» предусматривает следующие виды учебной работы: лекции, самостоятельную работу студентов, текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Освоение учебного курса «Симулятор» предполагает рейтинговую систему оценки знаний студентов и предусматривает со стороны преподавателя текущий контроль за посещением студентами лекций, выполнением действий в Симуляторе, анализ перемещения команд в рейтинге Симуляции, проверку итоговых презентаций и отчетов.

Промежуточной аттестацией по дисциплине «Симулятор» являются зачеты в 1,2,4,6 семестрах и экзамен в 7 семестре, которые отражаются в рейтинге с нулевым весом.

Студент считается аттестованным по дисциплине «Симулятор» при условии выполнения всех видов текущего контроля и самостоятельной работы, предусмотренных учебной программой.

Рекомендации по планированию и организации времени, отведенного на изучение дисциплины

Симуляция разворачивается в виртуальной среде, в которой за каждую фирму/бизнес отвечает команда из 3-5 человек, сформированная из студентов академической группы. Т.к. работа с симуляцией длится от 1 до 2 -х месяцев, в течение которых каждый день инициируется пересчет экономических показателей деятельности симуляционной фирмы, а также ее положения в рейтинге относительно других фирм, необходимо так спланировать деятельность команды, чтобы каждый день уделять время для принятия управленческих решений. Поэтому планирование – важнейшая задача при работе с симулятором. Каждый студент – участник команды получает ключ для входа в личный кабинет на сайте Симулятора, а значит, имеет возможность изменять любые установки и параметры деятельности симуляционной фирмы, инициировать закупки/продажи, основание новых подразделений, найм/увольнение работников и т.д. Таким образом, очень важной задачей для членов команды является еще до начала Симуляции договориться о регламенте принятия реше-

ний, о формате обсуждения возможностей и об ответственности каждого участника за общий результат. В данном случае оперативному планированию и реагированию помогут не только личные встречи, но и удаленное общение посредством различных мессенджеров и социальных сетей, а также ежедневная самостоятельная работа со средой Симулятора, анализ изменений и их обсуждение в команде.

***Описание последовательности действий обучающихся
(алгоритм изучения дисциплины)***

Начиная работу с Симулятором, студенту необходимо:

- ознакомиться с презентационными роликами, руководством пользователя и др. материалами на странице BlackBoard https://bb.dvfu.ru/webapps/blackboard/content/listContentEditable.jsp?content_id=_265530_1&course_id=6503_1 или на сайте Simformer в разделе «Ресурсы» <https://simformer.com/ru/resources.html> ;
- получить от преподавателя/наставника логин и пароль от личного кабинета, перейти на сайт компании Simformer, авторизоваться в личном кабинете, используя свой логин и пароль, в разделе "Мои курсы" выбрать нужное название курса (сообщит преподаватель), выполнить вход в симулятор по кнопке "Открыть симулятор";
- договориться с командой о формате и расписании ежедневных обсуждений происходящих в Симуляторе изменений, а также о порядке принятия управленческих решений;
- договориться с преподавателем/наставником о формате и расписании консультаций;
- начать симуляцию;
- уделять ежедневно 1-2 часа анализу ситуации на симуляционном рынке и поиску информации о возможных управленческих решениях;
- отслеживать перемещение позиции своей фирмы в общем рейтинге;

- при принятии управленческих решений необходимо анализировать конъюнктуру симуляционного рынка и просчитывать вероятные исходы; чтобы делать это осознанно необходимо работать с основной и дополнительной литературой, а также самостоятельно искать информацию в сети Интернет.

Рекомендации по работе с литературой

Учитывая формат курса, работа с литературой может строиться от запроса или проблемы, когда команда просто отвечает на вызовы внешней среды (не строя свою линию поведения), или от собственной выработанной стратегии (выстраивает тактику, отталкиваясь от своих задач). Однако перед принятием того или иного решения команде необходимо обсудить его, рассмотрев аргументы за и против. Именно для этого работа с литературой обязательна: в первом случае команда концентрируется на источниках, описывающих отдельные этапы бизнес-процессов, во втором – вначале на литературе, посвящённой общим стратегиям поведения на рынке, затем – на частных вопросах управления. Первый естественным образом реализуется у студентов 1 и 2 курсов, которые только знакомятся с Симулятором, второй – у студентов 3 и 4 курсов, которые должны и могут заходить в Симуляцию уже со своей собственной позицией и стратегией.

В ходе чтения полезно делать краткие конспекты, выписки, заметки, выделять неясные, сложные вопросы. В целях прояснения последних нужно обращаться к преподавателю/наставнику.

Рекомендации по подготовке к промежуточной аттестации (зачету/экзамену)

Промежуточная аттестация дисциплины «Симулятор» проходит в форме зачета во 2, 4, 6 семестрах и в 7 семестре – в форме экзамена. Цель промежуточной аттестации – проверка и оценка уровня полученных студентом компетенций, а также умения логически мыслить, аргументировать избранную позицию, реагировать на дополнительные вопросы. Оценке подлежит также правильность речи студента. Дополнительной целью промежуточной атте-

станции является формирование у студента таких качеств, как организованность, ответственность, трудолюбие, самостоятельность. Зачет и экзамен по дисциплине выставляется на основе рейтинга, который ведется преподавателем на протяжении всего курса.

Зачет формируется:

- на основе информации об уровне активности работы команды в период активной симуляции, (отчет об активности выгружается и анализируется преподавателем/наставником; критерием выступает наличие или отсутствие системы управленческих решений команды в исследуемый период; под «системой управленческих решений» понимается не одно действие, а совокупность действий, имеющих единую целевую установку);

- на основании информации о занимаемых фирмой команды позициях в общем рейтинге в период активной симуляции (рейтинги выгружаются и анализируются преподавателем/наставником; оценивается положение команды не относительно других игроков, а относительно ее собственного положения в середине процесса Симуляции и в итоге; предполагается, что первую часть процесса команда примеряется к заданиям, к ситуации и к командным ролям, поэтому может не показать высоких результатов, однако во второй половине Симуляции ожидается, что ее результаты должны улучшаться; такой подход позволит поддерживать мотивацию на высоком уровне, т.к. команды с хорошей командной стратегией и вдумчивой игрой будут прогрессировать и занимать более высокие места, а команды-везунчики не предпринимающие похожих усилий будут опускаться вниз рейтинга);

- на основании презентации результатов проведенной командной рефлексии о причинах низких/высоких рейтингов фирмы, об упущенных/реализованных возможностях, об эффективности работы команды в разрезе различных бизнес-процессов и т.д.

Экзамен формируется:

- на основе информации об уровне активности работы команды в период активной симуляции, (отчет об активности выгружается и анализируется

преподавателем/наставником; критерием выступает наличие или отсутствие системы управленческих решений команды в исследуемый период; под «системой управленческих решений» понимается не одно действие, а совокупность действий, имеющих единую целевую установку);

- на основании информации о занимаемых фирмой команды позициях в общем рейтинге в период активной симуляции (рейтинги выгружаются и анализируются преподавателем/наставником; оценивается положение команды не относительно других игроков, а относительно ее собственного положения в середине процесса Симуляции и в итоге; предполагается, что первую часть процесса команда примеряется к заданиям, к ситуации и к командным ролям, поэтому может не показать высоких результатов, однако во второй половине Симуляции ожидается, что ее результаты должны улучшаться; такой подход позволит поддерживать мотивацию на высоком уровне, т.к. команды с хорошей командной стратегией и вдумчивой игрой будут прогрессировать и занимать более высокие места, а команды-везунчики не предпринимающие похожих усилий будут опускаться вниз рейтинга);

- на основании индивидуального отчета каждого студента, выполненного по результатам проведенной саморефлексии о своей роли в команде, об эффективности работы команды в целом и в разрезе различных бизнес-процессов, о причинах низких/высоких рейтингов фирмы, об упущенных/реализованных возможностях, и т.д.

При подготовке к промежуточной аттестации студент должен правильно и рационально распланировать свое время. Командная форма зачета подразумевает необходимость скоординировать действия всех членов команды для достижения общего результата. В том числе такая форма позволяет оценить и уровень командной работы, учение договариваться и распределять задачи.

Разъяснения по работе с электронным учебным курсом

Вся информация по данному курсу находится в электронной системе Blackboard в электронном курсе под номером FU500AD-00.00.00-BSUNF-01

В ней содержится информация:

О курсе;

Рабочая программа учебной дисциплины;

Преподаватели курса;

Презентации по работе с симулятором;

Дополнительные материалы;

Результаты рейтингов Симуляции;

Доска обсуждений;

Блоги;

Объявления и др.

Студент может воспользоваться этим ресурсом в случае отсутствия на занятиях, для повторения пройденного материала, для закрепления материала, для самостоятельной работы, для контроля и проверки знаний, для подготовки к практическим занятиям, для подготовки к зачету/экзамену, для общения с преподавателем, для передачи домашних, самостоятельных работ преподавателю.

Рекомендации по самостоятельной работе студентов

Организация и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов (СРС)

Текущая и опережающая СРС, направленная на углубление и закрепление знаний, а также развитие практических умений заключается в:

- работе студентов с информацией, предоставляемой средой Симулятора (структурирование, составление таблиц, отслеживание динамики и т.д.),
- поиске и анализе литературы и электронных источников информации в целях выбора верного механизма анализа информации о симуляционном рынке и принятия верного управленческого решения;
- организации коллективной/командной работы (перераспределении задач между участниками команды и совместное обсуждение);

- самостоятельное изучении вопросов, вынесенных в качестве тем лекционных занятий;
- подготовке к зачетам и экзамену.

VII. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Симулятор» необходимы:

- аудитория, оснащенная мультимедийным проектором (для проведения лекционных занятий);
- ключи с доступом к личному кабинету (для работы в Симуляторе; должны быть закуплены у поставщика, предоставляющего доступ в Симулятор).



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Дальневосточный федеральный университет»
(ДФУ)

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ**
по дисциплине «Симулятор»
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Форма подготовки: очная

**Владивосток
2016**

План-график выполнения самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Дата/сроки выполнения	Вид самостоятельной работы	Примерные нормы вре- мени на выполнение	Форма контроля
1, 2 семестры				
1	1-4 неделя	<ul style="list-style-type: none"> - работа с информацией, предоставляемой средой Симулятора (структурирование, составление таблиц, отслеживание динамики и т.д.), - поиск и анализ литературы и электронных источников информации в целях выбора верного механизма анализа информации о симуляционном рынке и принятия верного управленческого решения; - организации коллективной/командной работы (перераспределении задач между участниками команды и совместное обсуждение); - самостоятельное изучение вопросов, вынесенных в качестве тем лекционных занятий; 	22	Выгрузка текущего рейтинга команд, участвующих в симуляции, контроль передвижения команд в рейтинге.
2	4-6 неделя	Подготовка итоговой презентации работы команды (рефлексия проведенной симуляции)	10	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
4, 6 семестры				
1	1-8 недели	<ul style="list-style-type: none"> - работа с информацией, предоставляемой средой Симулятора (структурирование, составление таблиц, отслеживание динамики и т.д.), - поиск и анализ литературы и электронных источников информации в целях выбора верного механизма анализа информации о симуляци- 	44	Выгрузка текущего рейтинга команд, участвующих в симуляции, контроль передвижения команд в рейтинге

		<p>онном рынке и принятия верного управленческого решения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации коллективной/командной работы (перераспределении задач между участниками команды и совместное обсуждение); - самостоятельное изучение вопросов, вынесенных в качестве тем лекционных занятий; 		
2	9-10 недели	Подготовка итоговой презентации работы команды (рефлексия проведенной симуляции)	20	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
7 семестр				
1	1-8 недели	<ul style="list-style-type: none"> - работа с информацией, предоставляемой средой Симулятора (структурирование, составление таблиц, отслеживание динамики и т.д.), - поиск и анализ литературы и электронных источников информации в целях выбора верного механизма анализа информации о симуляционном рынке и принятия верного управленческого решения; - организации коллективной/командной работы (перераспределении задач между участниками команды и совместное обсуждение); - самостоятельное изучение вопросов, вынесенных в качестве тем лекционных занятий 	28	Выгрузка текущего рейтинга команд, участвующих в симуляции, контроль передвижения команд в рейтинге
2	9-10 недели	Подготовка итогового отчета самостоятельной работы и работы команды (рефлексия проведенной симуляции)	36	Индивидуальный отчет студента.

Характеристика заданий для самостоятельной работы обучающихся, методические рекомендации по их выполнению

Рекомендации по самостоятельной работе студентов

Текущая и опережающая СРС, направленная на углубление и закрепление знаний, а также развитие практических умений заключается в:

- работе студентов с информацией, предоставляемой средой Симулятора (структурирование, составление таблиц, отслеживание динамики и т.д.),
- поиске и анализе литературы и электронных источников информации в целях выбора верного механизма анализа информации о симуляционном рынке и принятия верного управленческого решения;
- организации коллективной/командной работы (перераспределении задач между участниками команды и совместное обсуждение);
- самостоятельном изучении вопросов, вынесенных в качестве тем лекционных занятий;
- подготовке к зачетам и экзамену.

Критерием оценки самостоятельной работы студентов является анализ перемещения их симуляционной фирмы/бизнеса в рейтинге Симуляции. Преподаватель каждую неделю симуляции выгружает итоговый недельный рейтинг, а также информацию об игровой активности каждой команды. По результатам этих сведений заполняется рейтинг успеваемости по дисциплине. По окончании Симуляции преподаватель исследует качество принятых управленческих решений: отвечала ли команда адекватно на изменение своих экономических показателей. Это свидетельствует о том, проводила ли команда аналитику игровой информации или работала по случайному принципу.

Критерии оценивания:

№ пп	Наименование критерия	Балл	Детализация оценивания
1	Рейтинг команды	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции выше позиции на момент окончания первой половины Симуляции (25) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции не ниже позиции на момент окончания первой половины Симуляции (10) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции ниже позиции на момент окончания первой половины Симуляции, но не последняя в списке (5) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции последняя в списке (0)
2	Адекватность управленческих решений команды):	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - Команда всегда анализировала игровые показатели своей фирмы и отрасли и принимала управленческие решения адекватные данной информации (25) - Управленческие решения команды нельзя назвать случайными, однако ей не хватило более тщательного анализа игровой информации (15) - Команда принимала решения случайным образом, по принципу «давайте сделаем так и потом посмотрим, что получится» (5) - Игровая активность команды была низкой, более 2/3 отведенного на Симуляцию времени не предпринималось никаких игровых действий (0)
	ИТОГО	50	Оценивается после Симуляции, информация должна быть доведена до студентов не позднее недели после окончания Симуляции

Рекомендации по работе с литературой

Учитывая формат курса, работа с литературой может строиться от запроса или проблемы, когда команда просто отвечает на вызовы внешней среды (не строя свою линию поведения), или от собственной выработанной стратегии (выстраивает тактику, отталкиваясь от своих задач). Однако перед принятием того или иного решения команде необходимо обсудить его, рассмотрев аргументы за и против. Именно для этого работа с литературой обязательна: в первом случае команда концентрируется на источниках, описывающих отдельные этапы бизнес-процессов, во втором – вначале на литературе, посвящённой общим стратегиям поведения на рынке, затем – на частных вопросах управления. Первый естественным образом реализуется у студентов 1 и 2 курсов, которые только знакомятся с Симулятором, второй – у

студентов 3 и 4 курсов, которые должны и могут заходить в Симуляцию уже со своей собственной позицией и стратегией.

В ходе чтения полезно делать краткие конспекты, выписки, заметки, выделять неясные, сложные вопросы. В целях прояснения последних нужно обращаться к преподавателю/наставнику.

Критерием оценки работы с литературой является анализ итоговых презентаций и отчетов, в которых студенты в обязательном порядке, проводя рефлексию своих действий в Симуляторе должны ссылаться на источники, подтверждающие их выводы.

Критерии оценивания работы с литературой представлены в критериях оценки докладов и презентаций.

Методические рекомендации для подготовки доклада и презентации (1,2,4,6 семестры)

Студенты, сформированные для прохождения Симуляции в команды по 3-5 человек, готовят доклад и презентацию, в которых отражают командное видение причин их итогового результата (если все получилось и фирма развивается успешно – что помогло; если бизнес «прогорел» – что поспособствовало), а также рефлексию командной работы и анализ возможностей (что сделали бы по-другому и почему).

Доклад команды состоит из титульного листа, основного текста (содержательное раскрытие основных вопросов презентации – см. ниже), приложений (анализируемые таблицы показателей, графики и т.д.) и сдается преподавателю в день зачета. Доклады студентов заслушиваются в день зачета на открытом занятии (возможно посещение студентами других направлений).

Общие требования к презентации:

- презентация не должна быть меньше 10 слайдов;
- первый лист – это титульный лист, на котором обязательно должны быть представлены: название компании и отрасль; фамилия, имя, отчество авторов;

- следующим слайдом должно быть содержание, где представлены основные этапы (моменты) презентации; желательно, чтобы из содержания по гиперссылке можно перейти на необходимую страницу и вернуться вновь на содержание;

- в качестве требования к содержанию в презентации должны быть отражены следующие вопросы:

- Как распределились командные роли и почему; как принимались решения;
- Выбранная стратегия развития симуляционной фирмы;
- 5 самых успешных решений (как они были приняты, почему были успешны)
- 5 самых значимых ошибок (как и почему они были сделаны, к чему привели)
- Ключевые показатели, которые анализировались командой (таблицы, графики, расчеты, выводы)
- Финальный образ компании (итог/результат на конец Симуляции и что может быть дальше)

- дизайн-эргономические требования: сочетаемость цветов, ограниченное количество объектов на слайде, цвет текста, количество текста;

- последними слайдами презентации должны быть глоссарий и список литературы.

Контроль за работой над презентацией и докладом проводится в период плановых консультаций преподавателя.

Критерии оценивания командных докладов и презентаций:

№ пп	Наименование критерия	Балл	Детализация оценивания
1	Полнота раскрытия основных вопросов	Max 25	- все вопросы раскрыты полно, приведены примеры, выводы подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (25) - все вопросы раскрыты полно, приведены примеры, однако не сделаны или не подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (15) - вопросы обозначены, но не проведен их анализ, не сделаны выводы (5)

2	Работа с внешними источниками информации	Max 10	- в тексте доклада присутствуют ссылки на внешние источники, список литературы составлен корректно, литература подобрана качественно (10) - в тексте доклада нет ссылок на источники, однако список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (5) - в тексте доклада нет ссылок на источники, в списке источников литература подобрана некачественно или отсутствует (0)
3	Логичность и связанность изложения	Max 15	1 грамотный письменный язык – до 5 баллов 2 непротиворечивость, последовательность текста – до 5 3 грамотная связная устная речь – до 5 баллов
	ИТОГО	50	Оценивается после сдачи текста доклада и презентации

Методические рекомендации для подготовки итогового отчета (7 семестр)

Каждый студент по итогам всех семестров работы в Симуляторе в различных командах и в различных фирмах, готовит отчет о том, что из себя представляет тот или иной бизнес-процесс, какую роль в развитии бизнеса он играет, как этот процесс можно контролировать, а также делает анализ того, как этот бизнес-процесс проходил во всех бизнес-симуляциях. Название отчета определяется студентом исходя из выбранного для анализа специфического вопроса в рамках описываемого бизнес –процесса.

Отчет в обязательном порядке должен иметь логичную структуру. Структура отчета определяется студентом, однако она должна быть согласована с преподавателем/наставником. На титульном листе должны быть указаны название в формате «*Описываемый бизнес-процесс: специфический вопрос для анализа*» (например: «*Маркетинг торгового предприятия: оценка эффективности различных вариантов архитектуры розничной сети*»); фамилия, имя, отчество автора; группа. В тексте обязательны ссылки на источники, если используется чужая аналитика или тезисы, в конце – полный список литературы.

Контроль работы над итоговым отчетом проводится в период плановых консультаций преподавателя.

Общие тематики для подготовки итогового отчета

1. Размещение производства/фирмы

2. Кадровая стратегия
3. Организация розничных продаж
4. Основные средства
5. Организация снабжения
6. Логистика
7. Экономический анализ
8. Маркетинг
9. Исследование рынка
10. Производство (4 часа)
11. НИОКР в производственной сфере
12. Стратегическое планирование

Критерии оценивания индивидуальных итоговых отчетов:

№ пп	Наименование критерия	Балл	Детализация оценивания
1	Полнота раскрытия исследуемого вопроса	Max 30	<ul style="list-style-type: none"> - задан хороший вопрос / сформулировано противоречие / поставлена проблема, приведены примеры того, как команды решили эту проблему, показаны результаты этих решений, есть их анализ и выводы; выводы подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (30) - задан хороший вопрос / сформулировано противоречие / поставлена проблема, приведены примеры того, как команды решили эту проблему, показаны результаты этих решений, сделаны выводы, однако не они не подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (20) - задан хороший вопрос / сформулировано противоречие / поставлена проблема, приведены примеры того, как команды решили эту проблему, показаны результаты этих решений, однако выводы не сделаны (10) - вопросы обозначены, но не проведен их анализ, не сделаны выводы (5)
2	Работа с внешними источниками информации	Max 10	<ul style="list-style-type: none"> - в тексте доклада присутствуют ссылки на внешние источники, список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (10) - в тексте доклада нет ссылок на источники, однако список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (5) - в тексте доклада нет ссылок на источники, в списке источников литература подобрана некачественно или отсутствует (0)
3	Логичность и связанность изложения	Max 10	<ul style="list-style-type: none"> 1 грамотный письменный язык – до 5 баллов 2 непротиворечивость, последовательность текста – до 5
	ИТОГО	50	Оценивается после сдачи индивидуального отчета



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Дальневосточный федеральный университет»
(ДВФУ)

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
по дисциплине «Симулятор»
Направление 38.03.03 Управление персоналом
Форма подготовки: очная

Владивосток
2016

Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Симулятор»

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК-1 - знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	знает	основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
	умеет	применять основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
	владеет	знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
ПК-30 - знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	знает	основы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
	умеет	применять знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
	владеет	знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций

ПК-37 - знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	знает	основы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
	умеет	применять знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
	владеет	знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
ПК-39 - способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	знает	как участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике
	умеет	участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике
	владеет	способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике

№ п/п	Контролируемые разделы	Коды и этапы формирования компетенций	Оценочные средства		
			текущий контроль	промежуточная аттестация	
1	Темы 1-4	ОПК 1 ПК 11 ПК 10	знает	Результаты мини-тестов.	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Индивидуальный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге. Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).	
2	Темы 5-8	ПК 10 ПК 11 ОПК 2 ПК 5	знает	Результаты мини-тестов.	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Командный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге.	
3	Темы 9-10	ПК 10 ПК 11 ОПК 3	знает	Результаты мини-тестов.	Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Командный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге. Командный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).	
	Тема 11	ПК 10 ПК 11 ОПК 3 ПК 2	знает	Результаты мини-тестов.	Индивидуальный отчет. Итоговая групповая презентация (рефлексия проведенной симуляции).
			умеет	Индивидуальный отчет.	
			владеет	Результаты текущего и итогового рейтинга команд, участвующих в симуляции. Фиксация передвижения команд в рейтинге.	

Шкала оценивания уровня формирования компетенций

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции		Критерии	Показатели
ПК-1 - знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики	знает (пороговый уровень)	Основные требования разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой по-	Знает базовые правила обеспечения разработки и реализации концепции управления персоналом, кад-	Способен применить разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирова-

		туального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью	дельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью	
ПК-30 - знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	знает (пороговый уровень)	Принципы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Знает основные параметры корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Способность определить корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
	умеет (продвинутый)	Применить корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Умение использовать корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Способность применять корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
	владеет (высокий)	Навыками корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Умение использовать корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Способностью делать выводы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
ПК-37 - знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и	знает (пороговый уровень)	Основные основы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и	Знает основы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в	Умеет использовать разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом

реализацию инновационных проектов в области управления персоналом		реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	области управления персоналом	
	умеет (продвинутый)	Подбирать перечень показателей основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	Умеет определить основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	Умеет применять основы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
	владеет (высокий)	Навыками основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	Умение анализировать состояние основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	Способность делать выводы по разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом
ПК-39- способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и	знает (пороговый уровень)	Основные методики и правила реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и	Знает реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Способность применять реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике

умением использовать их на практике		умением использовать их на практике	тике	
	умеет (продвинутый)	Умеет определить реализации программ организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Умеет применять программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Умеет реализовать программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике
	владеет (высокий)	Навыками реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Умение анализировать программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Способность делать выводы об реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике

Зачетно-экзаменационные материалы

Промежуточная аттестация (оценка) по дисциплине «Симулятор» складывается из текущего рейтинга и оценки за итоговый командный доклад и презентацию (1-6 семестры)/оценки за итоговый индивидуальный отчет (7 семестр).

При этом студент допускается к заданию промежуточной аттестации при условии, что его текущий рейтинг составляет не менее 15 баллов. Текущий рейтинг выставляет преподаватель, который ведет дисциплину в учеб-

ной группе. Итоговый командный доклад и презентация оцениваются преподавателем/наставником на зачетном открытом занятии, индивидуальный отчет оценивается преподавателем/наставником без презентации студентом.

Оценочные средства по текущей аттестации (рейтингу) по дисциплине «Симулятор» размещены в разделе рабочей учебной программы дисциплины «Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся» вместе с методическими рекомендациями по их выполнению.

Методические рекомендации, определяющие процедуры оценивания результатов освоения дисциплины

Текущая и промежуточная аттестация студентов. Текущая аттестация студентов по дисциплине «Симулятор» проводится в соответствии с локальными нормативными актами ДВФУ и является обязательной.

Ниже представлены оценочные средства для зачета и экзамена, включая баллы.

Критерии оценки студента на зачете по дисциплине «Симулятор»

№ пп	Наименование критерия	Балл	Детализация оценивания
Текущий рейтинг			
1	Рейтинг команды	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции выше позиции на момент окончания первой половины Симуляции (25) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции не ниже позиции на момент окончания первой половины Симуляции (10) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции ниже позиции на момент окончания первой половины Симуляции, но не последняя в списке (5) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции последняя в списке (0)

2	Адекватность управленческий решений команды (оценивается по отчёту):	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - Команда всегда анализировала игровые показатели своей фирмы и отрасли и принимала управленческие решения адекватные данной информации (25) - Управленческие решения команды нельзя назвать случайными, однако ей не хватило более тщательного анализа игровой информации (15) - Команда принимала решения случайным образом, по принципу «давайте сделаем так и потом посмотрим, что получится» (5) - Игровая активность команды была низкой, более 2/3 отведенного на Симуляцию времени не предпринималось никаких игровых действий (0)
	ИТОГО	50	Оценивается после Симуляции, информация должна быть доведена до студентов не позднее недели после окончания Симуляции
Задание промежуточной аттестации (зачетное задание)			
1	Полнота раскрытия основных вопросов	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - все вопросы раскрыты полно, приведены примеры, выводы подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (25) - все вопросы раскрыты полно, приведены примеры, однако не сделаны или не подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (15) - вопросы обозначены, но не проведен их анализ, не сделаны выводы (5)
2	Работа с внешними источниками информации	Max 10	<ul style="list-style-type: none"> - в тексте доклада присутствуют ссылки на внешние источники, список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (10) - в тексте доклада нет ссылок на источники, однако список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (5) - в тексте доклада нет ссылок на источники, в списке источников литература подобрана некачественно или отсутствует (0)
3	Логичность и связанность изложения	Max 15	<ul style="list-style-type: none"> 1 грамотный письменный язык – до 5 баллов 2 непротиворечивость, последовательность текста – до 5 3 грамотная связная устная речь – до 5 баллов
	ИТОГО	100	Оценивается после сдачи текста доклада и презентации

Баллы и получение зачета в соответствии со сформированными компетенциями:

Баллы (рейтинговой оценки)	Оценка зачета/ экзамена (стандартная)	Требования к сформированным компетенциям
61-100	<i>зачтено</i>	Студент освоил материал по дисциплине «Симулятор», в целом справился с задачами учебного курса, умеет обосновывать принятое решение.
Менее 61	<i>не зачтено</i>	Студент не знает значительной части программного материала по дисциплине «Симулятор», допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практиче-

	ские работы.
--	--------------

Критерии оценки студента на экзамене по дисциплине «Симулятор»

№ пп	Наименование критерия	Балл	Детализация оценивания
Текущий рейтинг			
1	Рейтинг команды	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции выше позиции на момент окончания первой половины Симуляции (25) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции не ниже позиции на момент окончания первой половины Симуляции (10) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции ниже позиции на момент окончания первой половины Симуляции, но не последняя в списке (5) - Позиция команды в рейтинге к моменту завершения Симуляции последняя в списке (0)
2	Адекватность управленческий решений команды (оценивается по отчёту):	Max 25	<ul style="list-style-type: none"> - Команда всегда анализировала игровые показатели своей фирмы и отрасли и принимала управленческие решения адекватные данной информации (25) - Управленческие решения команды нельзя назвать случайными, однако ей не хватило более тщательного анализа игровой информации (15) - Команда принимала решения случайным образом, по принципу «давайте сделаем так и потом посмотрим, что получится» (5) - Игровая активность команды была низкой, более 2/3 отведенного на Симуляцию времени не предпринималось никаких игровых действий (0)
	ИТОГО	50	Оценивается после Симуляции, информация должна быть доведена до студентов не позднее недели после окончания Симуляции
Задание промежуточной аттестации (экзаменационное задание)			
1	Полнота раскрытия исследуемого вопроса	Max 30	<ul style="list-style-type: none"> - задан хороший вопрос / сформулировано противоречие / поставлена проблема, приведены примеры того, как команды решили эту проблему, показаны результаты этих решений, есть их анализ и выводы; выводы подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (30) - задан хороший вопрос / сформулировано противоречие / поставлена проблема, приведены примеры того, как команды решили эту проблему, показаны результаты этих решений, сделаны выводы, однако не они не подкреплены анализом игровой информации и внешних источников (20) - задан хороший вопрос / сформулировано противоречие / поставлена проблема, приведены примеры того, как команды решили эту проблему, показаны результаты этих решений, однако выводы не сделаны (10) - вопросы обозначены, но не проведен их анализ, не сделаны выводы (5)

2	Работа с внешними источниками информации	Max 10	<ul style="list-style-type: none"> - в тексте доклада присутствуют ссылки на внешние источники, список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (10) - в тексте доклада нет ссылок на источники, однако список литературы оставлен корректно, литература подобрана качественно (5) - в тексте доклада нет ссылок на источники, в списке источников литература подобрана некачественно или отсутствует (0)
3	Логичность и связанность изложения	Max 10	<ul style="list-style-type: none"> 1 грамотный письменный язык – до 5 баллов 2 непротиворечивость, последовательность текста – до 5
	ИТОГО	100	Оценивается после сдачи индивидуального отчета

Баллы и оценки за экзамен в соответствии со сформированными компетенциями:

Баллы (рейтинговой оценки)	Оценка экзамена (стандартная)	Требования к сформированным компетенциям
86-100	<i>«отлично»</i>	Оценка «отлично» выставляется студенту, набравшему в сумме по текущему рейтингу и итоговому индивидуальному отчету более 85 баллов. Это означает, что студент обладает развитым критическим мышлением, способностью творчески воспринимать и использовать достижения экономической науки, анализировать экономические показатели, работать в команде и быть ее лидером, принимать ответственные решения, разрабатывать стратегические планы развития, в том числе имеет управленческий опыт и практические бизнес-навыки работы в условиях безопасной среды на реальных примерах и данных «живого» бизнеса.
76-85	<i>«хорошо»</i>	Оценка «хорошо» выставляется студенту, набравшему в сумме по текущему рейтингу и итоговому индивидуальному отчету от 76 до 85 баллов включительно. Это означает, что студент обладает развитым критическим мышлением, способностью творчески воспринимать и использовать достижения экономической науки, анализировать экономические показатели, работать в команде и быть ее лидером, принимать ответственные решения, разрабатывать стратегические планы развития, в том числе имеет управленческий опыт и практические бизнес-навыки в условиях безопасной среды на реальных примерах и данных «живого» бизнеса.
75-61	<i>«удовлетворительно»</i>	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, набравшему в сумме по текущему рейтингу и итоговому индивидуальному отчету от 61 до 75 баллов включительно. Это означает, что студент может анализировать экономические показатели, работать в команде, в том числе имеет практические бизнес-навыки работы в условиях безопасной среды на реальных примерах и данных «живого» бизнеса.

менее 61	<i>«неудовлетворительно»</i>	<p>Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, набравшему в сумме по текущему рейтингу и итоговому индивидуальному отчету менее 61 балла включительно. Это означает, что студент не может анализировать экономические показатели, не умеет работать в команде, в том числе не имеет практических бизнес-навыки работы в условиях безопасной среды на реальных примерах и данных «живого» бизнеса. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.</p>
----------	------------------------------	--