

Аннотация дисциплины «Основы менеджмента»

Дисциплина Б1.Б.14 «Основы менеджмента» предназначена для студентов 2 курса, обучающихся по направлению подготовки 41.03.01 Зарубежное регионоведение, профиль подготовки «Азиатские исследования (Китай)», «Азиатские исследования (Вьетнам)», «Американские исследования» в соответствии с ФГОС ВО по данным направлениям. Дисциплина входит в базовую часть учебного плана.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (18 часов), практические занятия (18 часов), самостоятельная работа студентов (36 часов). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 4 семестре.

Менеджмент – специфический вид деятельности, основой которого является принятие решений, обеспечивающих реализацию поставленных целей.

Цель курса – дать студентам представление о менеджменте, его видах, особенностях в странах изучаемого региона.

Основными задачами курса «Основы менеджмента» являются:

- объяснение природы управленческого труда,
- установление причинно-следственных связей в управленческих процессах,
- выявление условий, при которых совместный труд людей оказывается наиболее эффективным.

Важность и значимость систематизированных научных знаний об управлении определяется тем, что они позволяют своевременно и качественно управлять текущей деятельностью организации, прогнозировать возможные варианты развития событий и в соответствии с этим разрабатывать стратегию и тактику функционирования, грамотно осуществлять постановку целей и задач.

Программа разработана с ориентацией на существующий российский опыт в области менеджмента организаций, учет тенденций развития современного управления и складывающуюся в условиях глобализации экономики парадигму управления, а также на теорию и практику российского и зарубежного менеджмента.

Особенностями и ключевыми отличиями курса являются:

- *Применимость* - рассказывать и показывать то, что понадобится в работе руководителю: начальнику отдела (группы, бригады)
- *Практичность* – развитие и отработка конкретных навыков руководителя

- *Инструментальность – шаблоны, алгоритмы, схемы, модели, которые помогут при решении повседневных задач*

Курс ориентирован на развитие следующих общекультурных и общепрофессиональных компетенций:

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ОК-10: способность творчески подходить к порученному заданию, уметь проявлять разумную инициативу и обосновывать ее перед руководителем, нести персональную ответственность за результаты своей профессиональной деятельности	Знает	принципы поведения и модели действия в нестандартных ситуациях, уровни социальной и этической ответственности за принятые решения
	Умеет	творчески подходить к порученному заданию
	Владеет	готовностью нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
ОПК-1: способность применять знания в области социальных, гуманитарных и экономических наук, информатики и математического анализа для решения прикладных профессиональных задач	Знает	методы и приемы самостоятельного приобретения, в том числе с помощью информационных технологий и использования в практической деятельности новых знаний и умений, в том числе в новых областях знаний менеджмента, непосредственно не связанных со сферой деятельности
	Умеет	самостоятельно приобретать, в том числе с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в новых областях знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности
	Владеет	навыками самостоятельного приобретения знаний в области экономики, в том числе с помощью информационных технологий и использования в практической деятельности

Методы активного/интерактивного обучения учебным планом не предусмотрены.