

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Законодательная база охраны и безопасности труда»

Дисциплина «Законодательная база охраны и безопасности труда» разработана для аспирантов, обучающихся по направлению подготовки 20.06.01 «Техносферная безопасность», образовательная программа «Охрана труда (по отраслям)», входит в вариативную часть блока Б1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и является обязательной для изучения (Б1.В.ОД.4).

Общая трудоемкость освоения дисциплины - 3 зачетных единицы (108 часов). Учебным планом предусмотрены лекционные занятия (18 часов), самостоятельная работа студента (72 часа, в том числе 18 часов на экзамен). Дисциплина реализуется на 2 курсе в 3 семестре. Форма контроля по дисциплине – экзамен.

В состав курса входит 4 модуля:

1. Модуль 1. Иерархия и структурные составляющие нормативно-правовой базы охраны и безопасности труда в РФ.
2. Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование по вопросам управления охраной и безопасностью труда на предприятиях и в организациях.
3. Модуль 3. Нормативные акты по вопросам профессиональной подготовки и обучения в области охраны и безопасности труда.
4. Модуль 4. Нормативно-правовая база по обеспечению безопасных условий труда, профилактике травматизма, профзаболеваний на предприятии и порядка возмещения вреда, причиненного работнику в результате полученного ущерба здоровью.

Цель преподавания дисциплины - формирование у аспирантов системы знаний по структуре и содержанию нормативно-правовой базы охраны и безопасности труда и особенностях ее применения на предприятиях.

Основными задачами дисциплины являются обеспечение студентов теоретическими знаниями и практическими навыками в области нормативно-правовой базы охраны и безопасности труда, позволяющих будущему

специалисту самостоятельно анализировать, применять и совершенствовать действующую нормативно-правовую базу в области охраны и безопасности труда для создания моделей новых систем защиты человека и среды его обитания

Для успешного изучения дисциплины «Законодательная база охраны и безопасности труда» у обучающихся должны быть сформированы следующие предварительные компетенции:

- владением культурой безопасности и риск-ориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности и сохранения окружающей среды рассматриваются в качестве важнейших приоритетов в жизни и деятельности;
- способностью работать самостоятельно;
- способностью принимать решения в пределах своих полномочий;
- способностью использования основных программных средств, умением пользоваться глобальными информационными ресурсами, владение современными средствами телекоммуникаций, способностью использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач;
- способностью использовать методы определения нормативных уровней допустимых негативных воздействий на человека и природную среду.

Планируемые результаты обучения по данной дисциплине (знания, умения, владения), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, характеризуют этапы формирования следующих компетенций:

Код и формулировка компетенции	Этапы формирования компетенции	
ПК-1 способность анализировать, применять и совершенствовать действующую нормативно-правовую базу в области охраны и безопасности труда для создания	Знает	<ul style="list-style-type: none"> - иерархию и структурные составляющие нормативно-правовой базы охраны и безопасности труда в РФ. - требования к нормативно-правовым актам по охране и безопасности труда; - требования к органам управления ОиБТ; - требования к разработке, внедрению и контролю эффективности мероприятий по ОиБТ; - виды мероприятий по обеспечению безопасности труда.
	Умеет	<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать предложения в план деятельности организации (подразделения) в области охраны и

моделей новых систем защиты человека и среды его обитания		безопасности труда; - руководить реализацией отдельных частей проектов по совершенствованию охраны и безопасности труда (научно-технических, экспериментальных исследований и разработок) в подразделении; - использовать современные информационные системы, включая наукометрические, информационные, патентные и иные базы данных и знаний, в том числе корпоративные, при выполнении проектных заданий и научных исследований по улучшению условий труда, - участвовать в подборе, привлечении и адаптации персонала подразделения в реализации нововведений в сфере охраны и безопасности труда
	Владеет	- навыками критического анализа и оценки современных научных достижений в области охраны и безопасности труда; - методикой оценки результатов деятельности по решению исследовательских и практических задач в сфере охраны и безопасности труда.

Для формирования вышеуказанных компетенций в рамках дисциплины **«Законодательная база охраны и безопасности труда»** применяются следующие методы активного и интерактивного обучения: дерево целей и ожиданий; мини-лекции, мозговой штурм, эссе.